

方達律師事務所

FANGDA PARTNERS

上海 Shanghai · 北京 Beijing · 深圳 Shenzhen · 广州 Guangzhou · 香港 HongKong

<http://www.fangdalaw.com>

中国上海市石门一路 288 号
兴业太古汇香港兴业中心二座 24 楼
邮政编码: 200041

电子邮件 E-mail: email@fangdalaw.com
电话 Tel.: 86-21-2208-1166
传真 Fax: 86-21-5298-5599

24/F, HKRI Centre Two, HKRI Taikoo Hui
288 Shi Men Yi Road
Shanghai 200041, China

上海市方达律师事务所

关于无锡药明康德新药开发股份有限公司

2018 年激励计划和 2019 年激励计划部分限制性股票和股票期权

回购及/或注销相关事项的法律意见书

致: 无锡药明康德新药开发股份有限公司

上海市方达律师事务所(以下简称“本所”)是具有中华人民共和国(以下简称“中国”)法律执业资格的律师事务所。根据无锡药明康德新药开发股份有限公司(以下简称“公司”)与本所签订的法律顾问协议,本所担任公司 2018 年限制性股票与股票期权激励计划项目(以下简称“2018 年激励计划”)和 2019 年限制性股票与股票期权激励计划项目(以下简称“2019 年激励计划”)的特聘专项法律顾问,就公司回购注销 2018 年激励计划和 2019 年激励计划部分限制性股票及调整回购数量、回购价格,并注销 2019 年激励计划部分股票期权(以下简称“本次回购注销”)的有关事项出具本法律意见书。

本所依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、中国证券监督管理委员会《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及适用的政府部门其他规章、规范性文件(以下合称“中国法律”)的规定,出具本法律意见书。

为出具本法律意见书,本所律师审阅了《无锡药明康德新药开发股份有限公司 2018 年限制性股票与股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《2018 年激励计划》”)、《无锡药明康德新药开发股份有限公司 2019 年限制性股票与股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《2019 年激励计划》”)、《无锡药明康德新药开发股份有限公司 2018 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法》、

《无锡药明康德新药开发股份有限公司 2019 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法》、《无锡药明康德新药开发股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)、公司相关股东大会会议文件、董事会会议文件、监事会会议文件、独立董事独立意见、公司书面确认以及本所认为需要审查的其他文件,并通过查询政府部门公开信息对相关的事实和资料进行了核查和验证。本所亦得到公司如下保证:即公司向本所提供的文件和所做出的陈述是完整、真实、准确和有效的;签署文件的主体均具有签署文件的权利能力和行为能力,所提供文件中的所有签字和印章是真实的,任何已签署的文件均获得相关当事各方有效授权,且由其法定代表人或合法授权代表签署;文件的复印件与原件相符,并且一切足以影响本法律意见书的事实和文件均已向本所披露,而无任何隐瞒、遗漏、虚假或误导之处;该等事实和文件于提供给本所之日及本法律意见书出具日,未发生任何变更。

对出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立的证据支持的事实,本所依赖政府有关部门、公司或者其他有关机构出具的证明文件出具法律意见。

本所依据出具日现行有效的中国法律的规定,对公司在本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实,并基于对有关事实的了解和对中国法律的理解发表法律意见。

本所仅就与本次回购注销的法律问题发表法律意见,并不对有关会计审计、资产评估、信用评级、财务内部控制、投资和商业决策等专业事项发表评论,因为本所并不具备发表该等评论的适当资格。在本法律意见书中涉及该等内容时,均为严格按照有关中介机构出具的报告或公司的文件引述,该等引述不表明本所对有关数据、结论、考虑的真实性和准确性做出任何明示或默示的认可或保证。

本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则(试行)》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实,严格履行了法定职责,遵循了勤勉尽责和诚实信用原则,进行了充分的核查验证,保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整,所发表的结论性意见合法、准确,不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并承担相应法律责任。

本法律意见书仅供公司本次回购注销使用,不得由任何其他人使用或用作任何其他目的。未经本所事先书面同意,本法律意见书不得向任何他人提供,或被任何他人所依赖,或用作任何其他目的。

本所同意将本法律意见书作为公司本次回购注销所必备的法定文件。

本所根据律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神,对公司提供

的有关文件和事实进行了核查和验证，现出具法律意见如下：

一、 本次回购注销的批准和授权

1.1 2018 年激励计划项下限制性股票相关批准和授权

1.1.1 2018 年 8 月 6 日，公司召开第一届董事会第二十次会议和第一届监事会第十三次会议，分别审议通过了《关于审议<无锡药明康德新药开发股份有限公司 2018 年限制性股票与股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于审议<无锡药明康德新药开发股份有限公司 2018 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2018 年限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》等相关议案。公司董事中作为激励对象的 Edward Hu（胡正国）已对前述议案回避表决。同日，公司独立董事发表了《无锡药明康德新药开发股份有限公司独立董事关于公司第一届董事会第二十次会议审议的相关事项的独立意见》，同意公司实行 2018 年激励计划，同意公司实施《无锡药明康德新药开发股份有限公司 2018 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法》。监事会对 2018 年激励计划的激励对象名单进行了核实。

1.1.2 2018 年 8 月 7 日至 2018 年 8 月 16 日，公司对激励对象的姓名和职务进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与 2018 年激励计划激励对象有关的任何异议。2018 年 8 月 17 日，公司监事会公告了《无锡药明康德新药开发股份有限公司监事会关于公司 2018 年限制性股票与股票期权激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

1.1.3 2018 年 8 月 22 日，公司召开 2018 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于审议<无锡药明康德新药开发股份有限公司 2018 年限制性股票与股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于审议<无锡药明康德新药开发股份有限公司 2018 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于审议<无锡药明康德新药开发股份有限公司 2018 年限制性股票与股票期权激励计划激励对象名单>的议案》《关于授权董事会办理 2018 年限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》等相关议案。其中，《关于授权董事会办理 2018 年限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》授权董事会全权处理与 2018 年激励计划有关的事项，包括按照《2018 年激励计划》的规定对激励对象尚未解除限售的限制性股票回购注销事宜等。

1.1.4 根据 2018 年第二次临时股东大会的授权，2018 年 8 月 28 日，公司召开第一届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意以 2018 年 8 月 28 日为首次授予日，按照公司拟定的方案授予 1,528 名激励对象 708.55 万股限制性股票。公司董事中作为激励对象的 Edward Hu（胡正国）已对前述议案回避表决。同日，独立董事发表了《关于公司第一届董事会第二十二次会议审议的相关事项的独立意见》，同意 2018 年激励计划的首次授予日为 2018 年 8 月 28 日，同意按照公司拟定的方案向 1,528 名激励对象首次授予 708.55 万股限制性股票。

1.1.5 2018 年 8 月 28 日，公司召开第一届监事会第十五次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意以 2018 年 8 月 28 日为首次授予日，按照公司拟定的方案授予 1,528 名激励对象 708.55 万股限制性股票。

1.1.6 2018 年 11 月 14 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及指定媒体披露了《关于 2018 年限制性股票与股票期权激励计划限制性股票首次授予结果的公告》，公司实际向 1,353 名激励对象授予共计 6,281,330 股限制性股票。

1.1.7 2019 年 3 月 22 日，公司召开了第一届董事会第二十八次会议暨 2018 年年度董事会会议和第一届监事会第十七次会议暨 2018 年年度监事会会议，分别审议通过了《关于公司回购并注销 2018 年限制性股票与股票期权激励计划项下发行的部分限制性股票的议案》，同意按照授予价格 45.53 元/股回购并注销 11 名已离职的激励对象合计持有的 31,347 股已获授但尚未解除限售的限制性股票。独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。

1.1.8 2019 年 3 月 22 日和 2019 年 6 月 3 日，公司分别召开了第一届董事会第二十八次会议暨 2018 年年度董事会会议和 2018 年年度股东大会、2019 年第一次 A 股类别股东会议及 2019 年第一次 H 股类别股东会议，审议通过了《关于公司 2018 年度利润分配方案的议案》，同意以 2018 年度利润分配股权登记日的总股本为基数，共计派发现金红利人民币 678,636,125.88 元（含税），同时以资本公积转增股本，每 10 股转增 4 股。

1.1.9 2019 年 7 月 19 日，公司召开第一届董事会第三十二次会议和第一届监事会第二十次会议，分别审议通过了《关于公司回购并注销 2018 年限制性股票与股票期权激励计划项下发行的部分限制性股票的议案》《关于调整公司限制性股票回购数量和回购价格的议案》《关于调整 2018 年限制性股票与股票期权激励计划预留权益数量的议案》和《关于向激励对象授予预留权益的议案》。

因 41 名激励对象离职，且公司已实施完毕 2018 年年度权益分派方案，按照《2018 年激励计划》的规定，同意对限制性股票回购数量和回购价格进行调整，并按照调整后的授予价格 32.15 元/股回购向上述 41 名激励对象已发行但尚未解除限售的限制性股票合计 338,349 股，并予以注销；此外，公司已实施完毕 2018 年年度权益分派方案，同意根据公司 2018 年年度权益分派方案，对《2018 年激励计划》项下预留权益的数量进行相应调整，调整后，公司预留权益的数量由 177.14 万份调整为 247.996 万份，并同意以 2019 年 7 月 19 日为预留权益授予日，授予 21 名激励对象 542,017 股限制性股票。同日，独立董事发表了《关于公司第一届董事会第三十二次会议审议的相关事项的独立意见》，发表了同意的独立意见。

1.1.10 2019 年 11 月 9 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及指定媒体披露了《关于 2018 年限制性股票与股票期权激励计划预留授予部分权益授予结果公告》，公司实际向 19 名激励对象授予共计 47.8822 万股限制性股票。

1.1.11 2020 年 3 月 24 日和 2020 年 5 月 15 日，公司分别召开了第一届董事会第三十九次会议暨 2019 年年度董事会会议和 2019 年年度股东大会、2020 年第一次 A 股类别股东会议及 2020 年第一次 H 股类别股东会议，审议通过了《关于公司 2019 年度利润分配及资本公积转增股本方案的议案》，同意以 2019 年度利润分配股权登记日的总股本为基数，每 10 股派发现金红利人民币 3.37 元（含税），同时以资本公积转增股本，每 10 股转增 4 股。

1.1.12 2020 年 6 月 10 日，公司召开第二届董事会第二次会议和第二届监事会第二次会议，审议通过了《关于调整公司 2018 年限制性股票与股票期权激励计划首次及预留授予部分限制性股票回购价格、数量及预留授予部分期权行权价格、数量的议案》《关于公司 2018 年限制性股票与股票期权激励计划项下部分限制性股票回购注销的议案》等议案，同意根据《2018 年激励计划》对首次授予及预留授予部分限制性股票回购数量、回购价格进行调整。同意调整后，公司按照 22.75 元/股的价格回购激励对象合计 367,960 股已获授但尚未解除限售的《2018 年激励计划》首次授予部分的限制性股票，按照 22.95 元/股的价格回购激励对象合计 172,625 股已获授但尚未解除限售《2018 年激励计划》预留授予部分的限制性股票。同日，独立董事发表了同意的独立意见。

1.1.13 2020 年 10 月 19 日，公司召开第二届董事会第六次会议和第二届监事会第六次会议，审议通过了《关于公司 2018 年限制性股票与股票期权激励计划项下部分限制性股票回购注销的议案》，同意公司按照 22.75 元/股回购并注

销已离职激励对象已获授但尚未解除限售的《2018 年激励计划》首次授予的限制性股票合计 69,778 股。同日，独立董事发表了同意的独立意见。

1.1.14 2021 年 3 月 30 日和 2021 年 5 月 13 日，公司分别召开了第二届董事会第十三次会议暨 2020 年年度董事会会议和 2020 年年度股东大会、2021 年第一次 A 股类别股东会议及 2021 年第一次 H 股类别股东会议，审议通过了《关于公司 2020 年度利润分配及资本公积转增股本方案的议案》，同意以 2020 年度利润分配股权登记日的总股本为基数，每 10 股派发现金红利人民币 3.63 元（含税），同时以资本公积转增股本，每 10 股转增 2 股。

1.1.15 2021 年 6 月 25 日，公司召开第二届董事会第十七次会议和第二届监事会第十六次会议，分别审议通过了《关于调整公司 2018 年限制性股票与股票期权激励计划首次及预留授予限制性股票回购价格、数量的议案》《关于公司 2018 年限制性股票与股票期权激励计划项下部分限制性股票回购注销的议案》，同意根据《2018 年激励计划》对首次授予及预留授予部分限制性股票回购数量、回购价格进行调整。同意调整后，公司按照 18.69 元/股的价格回购激励对象合计 184,089 股已获授但尚未解除限售的《2018 年激励计划》首次授予部分的限制性股票，按照 18.85 元/股的价格回购激励对象合计 25,200 股已获授但尚未解除限售《2018 年激励计划》预留授予部分的限制性股票。同日，独立董事发表了同意的独立意见。

1.2 2019 年激励计划项下限制性股票和股票期权相关批准和授权

1.2.1 2019 年 7 月 19 日，公司召开第一届董事会第三十二次会议和第一届监事会第二十次会议，分别审议通过了《关于审议<无锡药明康德新药开发股份有限公司 2019 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》及相关事项的议案。公司董事中作为激励对象的 Edward Hu（胡正国）已对前述议案回避表决，公司独立董事对《2019 年激励计划》及其他相关议案发表了独立意见。监事会对《无锡药明康德新药开发股份有限公司 2019 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）》进行了审核。

1.2.2 2019 年 7 月 20 日至 2019 年 7 月 29 日，公司对激励对象名单的姓名和职务进行了公示，在公示期内，公司监事会未收到与《2019 年激励计划》项下的激励对象有关的任何异议。2019 年 9 月 13 日，公司监事会发布了《无锡药明康德新药开发股份有限公司监事会关于公司 2019 年限制性股票与股票期权激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

1.2.3 2019年9月20日，公司召开2019年第一次临时股东大会、2019年第二次A股类别股东会及2019年第二次H股类别股东会，审议通过了《关于审议<无锡药明康德新药开发股份有限公司2019年限制性股票与股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于向关连人士授予2019年限制性股票的议案》、《关于审议<无锡药明康德新药开发股份有限公司2019年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于授权董事会办理2019年股权激励计划相关事宜的议案》等相关议案。公司2019年第一次临时股东大会、2019年第二次A股类别股东会议审议通过《关于审议<无锡药明康德新药开发股份有限公司2019年限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单>的议案》。

其中，《关于授权董事会办理2019年股权激励计划相关事宜的议案》授权董事会具体实施2019年激励计划的有关事项，包括对激励对象尚未解除限售的限制性股票回购、对尚未行权的股票期权进行注销等。

1.2.4 2019年11月18日，公司召开了2019年第三次H股类别股东会审议通过了《考虑及批准采纳激励对象名单》。

1.2.5 2019年11月25日，公司召开了第一届董事会第三十七次会议和第一届监事会第二十五次会议，审议通过《关于调整公司2019年限制性股票与股票期权激励计划激励对象名单和授予数量的议案》与《关于向激励对象首次授予限制性股票和股票期权的议案》，同意激励对象人数由2,534人调整为2,467人，首次授予数量由18,949,977股调整为18,440,177股，并确定以2019年11月25日为首次授予日，以32.44元/股的价格向2,008名激励对象授予13,400,273股限制性股票，以64.88元/份的价格向460名激励对象授予5,039,904份期权，公司董事中作为激励对象的Edward Hu（胡正国）已对前述议案回避表决，公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对首次授予限制性股票与股票期权的激励对象名单进行了核实。

1.2.6 2020年1月3日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及指定媒体披露了《关于2019年限制性股票与股票期权激励计划首次授予权益授予结果公告》，公司实际向1,965名激励对象授予共计1,294.2744万股限制性股票，实际向455名激励对象授予共计5,014,854份股票期权。

1.2.7 2020年3月24日和2020年5月15日，公司分别召开了第一届董事会第三十九次会议暨2019年年度董事会会议和2019年年度股东大会、2020年第一次A股类别股东会议及2020年第一次H股类别股东会议，审议通过了《关于公司2019年度利润分配及资本公积转增股本方案的议案》，以2019年度利润

分配股权登记日的总股本为基数，每 10 股派发现金红利人民币 3.37 元（含税），同时以资本公积转增股本，每 10 股转增 4 股。

1.2.8 2020 年 6 月 10 日，公司召开第二届董事会第二次会议和第二届监事会第二次会议，分别审议通过了《关于调整 2019 年限制性股票与股票期权激励计划预留权益数量的议案》《关于调整公司 2019 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予部分限制性股票回购价格、数量及首次授予股票期权行权价格、数量的议案》《关于公司 2019 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予部分限制性股票回购注销及股票期权注销的议案》，同意将公司预留权益的数量由 2,105,553 份调整为 2,947,774 份，同意根据《2019 年激励计划》对限制性股票回购数量、回购价格及股票期权的行权价格、数量进行调整。调整后，公司拟按照 22.95 元/股的价格回购注销限售期届满前已离职或 2019 年个人绩效考核不达标的激励对象合计 357,379 股已获授但尚未解除限售的《2019 年激励计划》项下首次授予部分的限制性股票，同意注销等待期届满前已离职或 2019 年个人绩效考核未达标的激励对象合计 474,255 份已获授但尚未行权的《2019 年激励计划》项下首次授予部分的股票期权，且首次授予部分的股票期权数量调整为 7,020,795 份，行权价格调整为 46.34 元/份。同日，独立董事发表了同意的独立意见。

1.2.9 2020 年 6 月 10 日，根据 2019 年第一次临时股东大会、2019 年第二次 A 股类别股东会及 2019 年第二次 H 股类别股东会的授权，公司召开第二届董事会第二次会议和第二届监事会第二次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留权益的议案》，同意公司以 2020 年 6 月 10 日为预留授予日，按照拟定的方案以 40.59 元/股的价格向 18 名激励对象授予 427,000 股限制性股票，以 81.17 元/份的行权价格向 1 名激励对象授予 29,131 份股票期权。公司独立董事对相关事项发表了独立意见，同时，监事会对预留授予权益的激励对象名单进行了核实。

1.2.10 2020 年 9 月 18 日和 2020 年 9 月 22 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及指定媒体分别披露了《关于 2019 年限制性股票与股票期权激励计划限制性股票预留授予结果的公告》和《关于 2019 年限制性股票与股票期权激励计划股票期权预留授予结果公告》，公司实际向 17 名激励对象授予共计 383,240 股限制性股票，实际向 1 名激励对象授予共计 29,131 份股票期权。

1.2.11 2020 年 10 月 19 日，公司召开第二届董事会第六次会议和第二届监事会第六次会议，审议通过了《关于公司 2019 年限制性股票与股票期权激励计划项下部分限制性股票回购注销及部分股票期权注销的议案》，同意公司回购注销已离职激励对象部分限制性股票、注销已离职激励对象部分股票期权，公司拟向该部分激励对象回购并注销已获授但尚未解除限售的首次授予的限制性股

票合计 266,230 股，回购价格为 22.95 元/股；拟注销该部分激励对象已获授但尚未行权的首次授予的股票期权 249,900 份，拟注销该部分激励对象已获授但尚未行权的预留授予的股票期权 29,131 份。同日，独立董事发表了同意的独立意见。

1.2.12 2021 年 4 月 28 日，公司召开第二届董事会第十五次会议和第二届监事会第十四次会议，分别审议通过了《关于公司 2019 年限制性股票与股票期权激励计划项下部分股票期权注销的议案》，同意公司注销等待期届满前已离职的 23 名激励对象合计 296,394 份已获授但尚未行权的股票期权。同日，独立董事发表了同意的独立意见。

1.2.13 2021 年 3 月 30 日和 2021 年 5 月 13 日，公司分别召开了第二届董事会第十三次会议暨 2020 年年度董事会会议和 2020 年年度股东大会、2021 年第一次 A 股类别股东会议及 2021 年第一次 H 股类别股东会议，分别审议通过了《关于公司 2020 年度利润分配及资本公积转增股本方案的议案》，以 2020 年度利润分配股权登记日的总股本为基数，每 10 股派发现金红利人民币 3.63 元（含税），同时以资本公积转增股本，每 10 股转增 2 股。

1.2.14 2021 年 6 月 25 日，公司召开第二届董事会第十七次会议和第二届监事会第十六次会议，分别审议通过了《关于调整公司 2019 年限制性股票与股票期权激励计划首次及预留授予限制性股票回购价格、数量的议案》《关于公司 2019 年限制性股票与股票期权激励计划项下部分限制性股票回购注销及部分股票期权注销的议案》，同意根据《2019 年激励计划》对首次授予及预留授予部分限制性股票回购数量、回购价格进行调整并回购注销已离职激励对象部分限制性股票、注销已离职激励对象部分股票期权。同意调整后，公司按照 18.85 元/股的价格回购注销限售期届满前已离职或 2020 年个人绩效考核未达标的激励对象合计 461,550 股已获授但尚未解除限售的《2019 年激励计划》项下首次授予部分的限制性股票，按照 33.55 元/股的价格回购注销限售期届满前已离职的激励对象合计 20,160 股已获授但尚未解除限售的《2019 年激励计划》项下预留授予部分的限制性股票，同意注销等待期届满前已离职或 2020 年个人绩效考核未达标的激励对象合计 77,741 份已获授但尚未行权的《2019 年激励计划》项下首次授予部分的股票期权。同日，独立董事发表了同意的独立意见。

综上所述，本所认为，截至本法律意见书出具日，公司就本次回购注销已获得必要的批准和授权，符合《管理办法》《2018 年激励计划》和《2019 年激励计划》的有关规定。

二、本次回购注销的情况

2.1 2018 年激励计划项下限制性股票回购注销的情况

2.1.1 回购注销的原因

(1) 因离职而回购注销

根据《2018 年激励计划》“第八章公司和激励对象发生异动的处理”之“二、激励对象个人情况发生变化”的规定，激励对象因辞职、公司裁员、到期不续签劳动合同或与公司解除劳动关系的，激励对象已获授但尚在限售期内的限制性股票不得解除限售，由公司按授予价格回购注销。

(2) 因个人业绩考核未达标而回购注销

根据《2018 年激励计划》之“第五章股权激励计划的具体内容”之“一、首次授予权益的具体内容”之“（六）首次授予权益的授予、解除限售条件”之“（4）个人层面绩效考核要求”：根据公司制定的《员工绩效管理制度》，薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评进行评级，并依照激励对象的绩效考核结果确定其实际解除限售比例，个人当年实际解除限售数量=标准系数×个人当年计划解除限售数量，绩效考核结果为 B 及以上，对应标准系数为 100%，B 以下为 0。

根据《2018 年激励计划》之“第五章股权激励计划的具体内容”之“二、预留授予权益的具体内容”之“（五）预留权益的授予条件、解除限售/行权条件”之“（4）个人层面绩效考核要求”：根据公司制定的《员工绩效管理制度》，薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评进行评级，并依照激励对象的绩效考核结果确定其实际解除限售/行权比例，个人当年实际可解除限售/行权数量=标准系数×个人当年计划解除限售/行权数量，绩效考核结果为 B 及以上，对应标准系数为 100%，B 以下为 0。

根据公司的书面确认，因 2018 年激励计划项下 39 名激励对象在限售期届满前离职，4 名激励对象 2020 年度个人层面业绩考核结果为 B 以下，出现了上述《2018 年激励计划》规定的情形。公司拟回购注销前述 43 名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票。

2.1.2 回购注销的价格和数量调整

根据《2018 年激励计划》“第五章股权激励计划具体内容”之“一、首次授予权益的具体内容”之“（九）回购注销的原则”和“第五章股权激励计划具体内容”之“二、预留授予权益的具体内容”之“（八）预留限制性股票回购注销原则”的相关规定，激励对象获授的限制性股票完成股份登记后，若公司发生资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股、派息等影响公司股本总额或公

司股票价格事项的，公司应对尚未解除限售的限制性股票的回购数量和回购价格做相应的调整。

(1) 回购数量的调整方法

根据《2018 年激励计划》的相关规定，若限制性股票在授予登记后，若发生资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细事宜的，公司需按下述公式调整限制性股票回购数量： $Q=Q_0 \times (1+n)$ ，其中： Q_0 为调整前的限制性股票数量； n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率（即每股股票经转增、送股、拆细后增加的股票数量）； Q 为调整后的限制性股票数量。

(2) 回购价格的调整方法

根据《2018 年激励计划》的相关规定，若限制性股票在授予登记后，若发生派息的，公司需按照下述公式调整限制性股票回购价格： $P=P_0-V$ ；其中： P_0 为每股限制性股票的授予价格； V 为每股的派息额； P 为调整后的回购价格。经派息调整后， P 仍须为大于 1。发生资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细事宜的，公司需按下述公式调整限制性股票回购价格： $P=P_0 \div (1+n)$ 。其中： P 为调整后的每股限制性股票回购价格， P_0 为每股限制性股票授予价格； n 为每股公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率（即每股股票经转增、送股或股票拆细后增加的股票数量）。

(3) 调整结果

公司于 2021 年 6 月 8 日实施 2020 年年度权益分派方案，以权益分派实施股权登记日（2021 年 6 月 7 日）总股本为基数，向全体股东每股派发现金红利人民币 0.3630 元（含税），同时以资本公积金向全体股东每 10 股转增 2 股，该利润分配方案已实施完毕。

本次回购数量、价格调整后，首次授予部分的回购总数调整为 184,089 股，回购价格调整为 18.69 元/股，预留授予部分的回购总数调整为 25,200 股，回购价格调整为 18.85 元/股。

2.2 2019 年激励计划项下限制性股票及股票期权回购注销的情况

2.2.1 回购注销的原因

(1) 因离职而回购注销

根据《2019 年激励计划》“第八章公司和激励对象发生异动的处理”之“二、激励对象个人情况发生变化”的规定，激励对象因辞职、公司裁员、到期不续签劳动合同或与公司解除劳动关系的，激励对象已获授但尚在限售期内的限制性股

票不得解除限售，由公司按授予价格回购注销；已获授但尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销。

(2) 因个人业绩考核未达标而回购注销

根据《2019年激励计划》之“第五章股权激励计划具体内容”之“一、首次授予限制性股票的具体内容”之“（六）首次授予限制性股票的授予、解除限售条件”之“（4）个人绩效考核”：根据公司制定的《员工绩效管理制度》，薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度（特别授予部分第四个解除限售期无绩效考核）的综合考评进行评级，并依照激励对象的绩效考核结果确定其实际解除限售比例，个人当年实际解除限售数量=标准系数×个人当年计划解除限售数量，绩效考核结果为B（包含B-）及以上，对应标准系数为100%，B以下为0。

根据《2019年激励计划》之“第五章股权激励计划具体内容”之“二、首次授予股票期权的具体内容”之“（六）股票期权的授予、行权条件”之“（4）个人绩效考核”的以下规定：根据公司制定的《员工绩效管理制度》，薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评进行评级，并依照激励对象的绩效考核结果确定其实际行权比例，激励对象个人当年实际行权数量=标准系数×个人当年计划行权数量，绩效考核结果为B（包含B-）及以上，对应标准系数为100%，B以下为0。

根据《2019年激励计划》之“第五章股权激励计划具体内容”之“三、预留授予权益的具体内容”之“2、预留权益解除限售/行权条件”之“（4）个人层面绩效考核要求”的以下规定：根据公司制定的《员工绩效管理制度》，薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评进行评级，并依照激励对象的绩效考核结果确定其实际解除限售/行权比例，激励对象个人当年实际解除限售/行权数量=标准系数×个人当年计划解除限售/行权数量，绩效考核结果为B（包含B-）及以上，对应标准系数为100%，B以下为0。

根据公司的书面确认，因2019年激励计划项下54名激励对象在限制性股票限售期届满前离职、6名激励对象在股票期权等待期届满前离职，6名持有限制性股票的激励对象2020年个人层面绩效考核结果为B以下、4名持有股票期权的激励对象2020年个人层面绩效考核结果为B以下，出现了上述《2019年激励计划》规定的情形。公司拟回购注销2019年激励计划项下60名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票，并注销2019年激励计划项下10名激励对象已获授但尚未行权的股票期权。

2.2.2 回购注销的价格和数量调整

根据《2019年激励计划》“第五章股权激励计划具体内容”之“一、首次授予权益的具体内容”之“（九）回购注销的原则”和“第五章股权激励计划具体内容”之“二、预留授予权益的具体内容”之“（八）预留限制性股票回购注销原则”的相关规定，激励对象获授的限制性股票完成股份登记后，若公司发生资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股、派息等影响公司股本总额或公司股票价格事项的，公司应对尚未解除限售的限制性股票的回购数量和回购价格做相应的调整。

（1） 回购数量的调整方法

根据《2019年激励计划》的相关规定，若限制性股票在授予登记后，若发生资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细事宜的，公司需按下述公式调整限制性股票回购数量： $Q=Q_0 \times (1+n)$ ，其中： Q_0 为调整前的限制性股票数量； n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率（即每股股票经转增、送股、拆细后增加的股票数量）； Q 为调整后的限制性股票数量。

（2） 回购价格的调整方法

根据《2019年激励计划》的相关规定，若限制性股票在授予登记后，若发生派息的，公司需按照下述公式调整限制性股票回购价格： $P=P_0-V$ ；其中： P_0 为每股限制性股票的授予价格； V 为每股的派息额； P 为调整后的回购价格。经派息调整后， P 仍须为大于1。发生资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细事宜的，公司需按下述公式调整限制性股票回购价格： $P=P_0 \div (1+n)$ 。其中： P 为调整后的每股限制性股票回购价格， P_0 为每股限制性股票授予价格； n 为每股公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率（即每股股票经转增、送股或股票拆细后增加的股票数量）。

（3） 调整结果

公司于2021年6月8日实施2020年年度权益分派方案，以权益分派实施股权登记日（2021年6月7日）总股本为基数，向全体股东每股派发现金红利人民币0.3630元（含税），同时以资本公积金向全体股东每10股转增2股，该利润分配方案已实施完毕。

本次回购数量、价格调整后，首次授予部分的回购总数调整为461,550股，回购价格调整为18.85元/股，预留授予部分的回购总数调整为20,160股，回购价格调整为33.55元/股。

综上所述，本所认为，公司本次回购注销的原因、数量、价格及其调整符合《管理办法》、《2018年激励计划》《2019年激励计划》的有关规定。

三、 结论意见

综上所述，本所认为，公司就本次回购注销已获得必要的批准和授权，符合《管理办法》《2018年激励计划》《2019年激励计划》的有关规定；公司本次回购注销的原因、数量、价格及其调整符合《管理办法》《2018年激励计划》《2019年激励计划》的有关规定。

本法律意见书正本一式二份。

（以下无正文）