



2023 环境、社会及管治报告

目录

关于本报告	03
董事长兼首席执行官致辞	04
2023 ESG 亮点绩效	05
2023 ESG 评级表现	06

绩效表	93
附录	101

关于药明康德

业务平台	08
企业管治	09
利益相关方	14

赋能客户

客户体验	45
质量为本	48
可持续供应链	51

ESG 管理策略

ESG 管理策略	20
ESG 治理架构	22
董事会声明	23

守护地球

气候变化	59
排放管理	66
资源管理	71

责任公民

道德与合规	26
反腐败与反贿赂	29
药物研发伦理	33
信息安全保护	38

社区共建

我们的员工	77
我们的工作环境	86
我们的社区	89

关于本报告

概览

本报告是无锡药明康德新药开发股份有限公司（以下简称“药明康德”、“本公司”、“我们”）发布的第六份环境、社会及管治（以下简称 ESG）报告，反映本公司及附属公司在 ESG 方面的表现。本报告为年度报告，涵盖 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日财务年度（以下简称“报告期”）的工作，部分关联信息可能溯及报告期外。

编制依据

本报告依据香港联合交易所有限公司（以下简称“香港联交所”）[《证券上市规则》附录 C2《环境、社会及管治报告指引》（ESG 指引）](#) 进行编制。同时，本报告符合全球报告倡议组织 [《可持续发展报告标准 2021》（GRI 标准 2021）](#) 报告编制要求，亦参考与回应了[联合国可持续发展目标（SDGs）](#)、[可持续核算准则委员会（SASB）](#)、[联合国全球契约（UNGC）十项原则](#)及[《国际财务报告可持续披露准则第 2 号—气候相关披露》](#)的相关披露要求，结合本公司重大性议题分析结果进行编写。

报告范围及边界

本报告中提供的政策及数据涵盖本公司及附属公司，报告范围与年报一致。除特殊说明外，报告中涉及的货币单位均为人民币。本报告的数据和案例主要来源于本公司的统计报告和相关文件。本公司董事会承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告鉴证

药明康德委托外部机构 TÜV 南德认证检测（中国）有限公司对本次报告提供独立性鉴证服务，并提供鉴证声明，详细信息请见附录四。

报告语言

本报告的中英文版本如有歧义，概以英文版为准。

确认及批准

本报告经环境、社会及管治委员会（以下简称 ESG 委员会）确认后，于 2024 年 3 月 18 日获董事会通过。

董事长兼首席执行官致辞

亲爱的读者，

感谢您对药明康德 2023 年的《环境、社会及管治 (ESG) 报告》的关注。

二十多年来，药明康德存在和发展的基础就是赋能医药创新，造福全球病患。2023 年，通过独特的 CRDMO 和 CTDMO 服务平台，以及全面的新分子能力建设，我们的赋能平台正承载着全球 6,000 多家合作伙伴的创新项目，帮助他们推进挽救患者生命的伟大事业。与此同时，我们持续推进公司的可持续发展战略，与产业同仁一道，共同铸就更光明、更美好的未来。

过去一年来，药明康德将 ESG 理念进一步融入公司战略和运营的方方面面，不断为环境、为社会带来积极的影响。我们构建了 ESG 的数据管理系统，不断优化流程，定期跟踪和跟进公司在 ESG 领域的进展。在环境保护方面，2023 年，药明康德碳排放经济强度较基准年降低了 23.2%，能源消耗经济强度较基准年降低了 19.7%，用水经济强度较基准年降低了 38.7%。此外，为了更好地应对气候变化的挑战，我们已经正式承诺加入科学碳目标倡议 (SBTi)，并将在未来两年内规划设定科学碳目标。

在药明康德，为患者做对的事是我们不变的初心，为全球医药健康产业做贡献是我们不懈的追求。2023 年，公司在北美、欧洲、亚洲地区举办了多场行业论坛，汇聚全球先锋力量，促进前沿洞见交流，助力以全球合作共同应对全球健康挑战，让创新的成果惠及更多病患。

我们过去一年的 ESG 表现获得了全球诸多权威评级机构的高度评价。2023 年，药明康德连续第三年获得明晟 ESG AA 级领导力评级，并在 CDP 气候变化和水安全两个领域获评 A- 级。同时，我们也受到了 EcoVadis、标普全球、晨星和富时罗素等机构的广泛认可。在深耕业务、砥砺前行的同时，公司将积极履行对各界的承诺，为社会创造更大的价值。

现在，我诚邀您阅读这份报告，深入了解我们在 ESG 方面所做的工作，以及可持续发展的理念。药明康德将坚持做对做好可持续发展，与行业同仁携手构建更健康、更可持续的未来，早日实现“让天下没有难做的药，难治的病”的伟大愿景。



李革博士
药明康德董事长兼首席执行官






2023 ESG 亮点绩效



正式宣布加入“科学碳目标倡议”，并已通过科学碳目标倡议组织的官方确认，本公司将在未来两年内规划设定科学碳目标



2023 ESG 评级表现

ESG 评级机构	奖项与认可	2022	2023
		AA	AA
		15 (低风险)	12.2* (低风险)
	Member of Dow Jones Sustainability Indices <small>Powered by the S&P Global CSA</small>	65	69
	 FTSE4Good	2.7	3.2
		“铜牌” 奖章	“银牌” 奖章
	获得 2023 年 CDP “环境领导力奖”	A- (气候变化) B (水安全)	A- (气候变化) A- (水安全)

* 分数越低代表风险越低

关于药明康德

业务平台
企业管治
利益相关方



业务平台

本公司的业务领域涵盖化学业务（WuXi Chemistry）、测试业务（WuXi Testing）、生物学业务（WuXi Biology）、高端治疗 CDMO¹ 业务（WuXi ATU²）和国内新药研发服务部（WuXi DDSU³）。我们致力于通过全方位、一体化的能力和技术平台，降低研发门槛，助力客户提升研发效率，推动更多新药、好药早日问世，造福全球患者。

化学业务（WuXi Chemistry）

整合全药业、研发化学服务部等化学业务相关的资源和能力，为客户提供新药研究、开发及生产服务（CRDMO⁴）。

测试业务（WuXi Testing）

集合测试事业部、康德弘翼、药明津石等临床前和临床的资源和能力，为全球客户提供药品、医疗器械、体外诊断试剂服务。

生物学业务（WuXi Biology）

整合 DNA 编码化合物库（DEL）技术、生物学、肿瘤学及免疫学能力，为全球客户提供一体化药物发现及研究服务。

高端治疗 CDMO 业务（WuXi ATU）

利用全球的资源和能力，为客户提供精准医疗产品工艺开发、生产和测试一体化服务（CTDMO）。

国内新药研发服务部（WuXi DDSU）

基于客户需求，为客户提供以专利创造为核心的一体化新药研发服务，赋能客户的小分子一类新药的产品研发。

有关 2023 年收入和利润增长情况的详细信息，请参阅《药明康德 2023 年年度报告》。

企业管治

我们的承诺

健全的企业管治架构是本公司可持续发展的基石和重要保障。药明康德致力于通过符合自身价值观的可持续企业管治，推动董事及高级管理层履行责任，并持续提升管治透明度。我们坚信良好的管治实践可以明晰权责分工，保障股东权益，并提升企业价值。

企业管治

企业管治体系

股东大会是由药明康德全体股东组成的公司的最高权力机构。股东大会分为年度股东大会和临时股东大会。年度股东大会每年召开一次，于上一个会计年度结束后的六个月内举行。股东大会决定公司经营方针和投资计划，选举和更换由非职工代表担任的董事和监事，决定有关董事、监事的报酬事项，审议批准董事会的报告和公司的年度财务预算方案、决算方案等。

我们的董事会对股东大会负责，执行股东大会的各项决议。董事会下设四个委员会，包括审计委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会及提名委员会。董事会作为核心治理机构，负责经营管理与策略制定，以及监督管理策略实施，并监察本公司的营运及财务表现，确保内部控制和风险管理体的健全、完善；四个委员会则以其专业职能为基础，监督本公司的相关运营



和管理工作。如需获取更多信息，利益相关方可在香港联交所网站下载本公司股东、董事会及各委员会的职权范围，或从我们的网站访问[《无锡药明康德新药开发股份有限公司章程》](#)。

此外，本公司设置了执行委员会，负责公司的运营管理和战略规划实施，监督和分析经营业绩，并定期向首席执行官汇报。



董事会成员

报告期内，药明康德董事会由五名执行董事、两名非执行董事和五名独立非执行董事组成。董事会成员由股东大会选举或更换，每届任期三年。董事任期届满，可连选连任，独立非执行董事连任时间不得超过六年。报告期内，董事会成员在董事会会议上的平均出席率达到了100%。

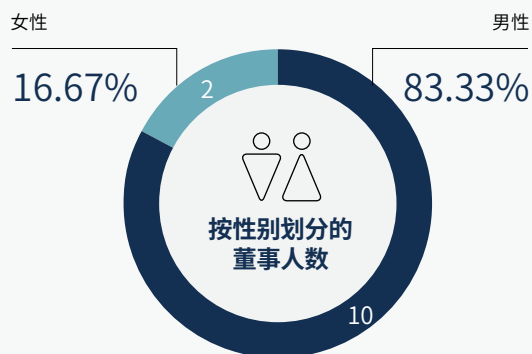
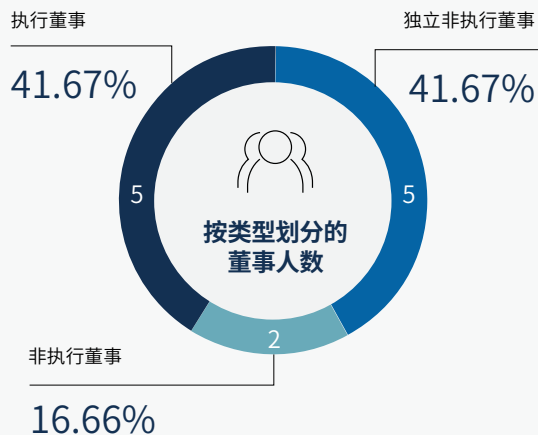
我们建立了[《董事会多元化政策》](#)，结合[《无锡药明康德新药开发股份有限公司章程》](#)及其他相关制度规定，

积极搭建多元化的董事会。我们秉持着任人唯才的宗旨，将多元化（包括但不限于性别、年龄、文化和种族等要素）纳入委任考量，并针对候选人的教育背景、行业经验、技能专长、专业知识和董事任职年限等因素进行综合权衡。

截至报告期末，本公司现任的十二位董事为生命科学、化学、风险管理、会计、法律等领域经验丰富的专业人

士。半数的董事拥有博士学位，进一步展现了我们董事会的专业知识深度。

为持续提升合规水平，药明康德定期为董事提升专业技能，宣贯法律及监管文件的更新，鼓励所有董事参与内部政策、行为准则及证券市场法律法规等合规培训。报告期内，药明康德共组织了十场董事会合规培训。此外，为确保董事会有效性，董事会成员每年均进行绩效评估。



类型	姓名	性别	任期	独立于		专业能力				
				公司管理 ⁵	其他利益 ⁶	行业经验 ⁷	风险管理	会计	法律	
董事长、执行董事、总裁（首席执行官）	李革	男	6年	否	否	✓				
执行董事、联席首席执行官	陈民章	男	2年	否	是	✓				
执行董事、副董事长、全球首席投资官、 高端治疗事业部首席执行官	胡正国	男	6年	否	是	✓			✓	
执行董事、联席首席执行官	杨青	男	3年	否	是	✓				
执行董事、中国区首席运营官、执行 副总裁	张朝晖	男	6年	否	否	✓				
非执行董事	童小幪	男	6年	否	是				✓	
非执行董事	吴亦兵	男	6年	否	是		✓			
独立非执行董事	卢韶华	女	1年	是	是	✓	✓	✓		
独立非执行董事	俞卫	男	1年	是	是	✓	✓			
独立非执行董事	张新	男	1年	是	是				✓	
独立非执行董事	詹智玲	女	1年	是	是					✓
独立非执行董事	冯岱	男	5年	是	是	✓				

董事会成员信息表

风险管理

风险管治架构

药明康德建立了完善的风险管治架构，覆盖全公司范围，切实将风险管理工作落实到公司运营的各个环节中，保障公司各项业务的稳定开展。同时，我们也将风险管治架构的业务独立性纳入考量，确保以客观、全局的角度对风险进行把控。

- » 董事会授权审计委员会负责定期监督风险管理的执行情况，审查内部控制体系运行的有效性，并评估外部审计的开展情况。
- » 执行委员会负责统筹风险管理工作，包括风险评估、资源委派等，从运营层面对关键风险事项进行监督管理。
- » 业务部门负责具体风险管理工作的执行，包括识别并汇总风险的类别和情况，以及采取风险管控的相应措施。

药明康德鼓励包括高级管理人员和部门负责人在内的所有员工参与到风险管理的过程中。同时，我们将与合规管理、职业健康安全和人权等风险管理相关的关键绩效指标 (KPIs) 纳入个人绩效评定，以保障风险管理的有效性。

风险管理流程

药明康德高度重视风险管理工作，建立流程并不断优化以切实降低风险水平，为公司业务的连续性和稳健发展提供坚实的保障。我们的风险管理流程包括三个重要步骤，分别是风险识别、风险分析与评估以及风险缓解与控制。



风险识别

我们每年开展风险识别工作，各部门的风险管理负责人会结合业务性质与专家意见，充分识别包括合规风险、运营风险以及业务连续性风险等在内的现有及潜在风险，并将识别的风险汇报至执行委员会，开展进一步的分析与评估。



风险分析与评估

执行委员会每年至少对本公司面临的风险进行两次评估，并在外部监管要求更新或新项目启动等关键节点及时进行风险分析。我们主动分析风险事件发生的概率和影响程度，充分利用压力测试、交叉测试等工具模拟极端情况下风险带来的财务与非财务影响，以确定风险管理工作的优先级。同时，本公司还会对相关新兴法规及政策进行研究，并委托外部专家开展进一步解读，以确保风险管理工作的适时性。此外，我们还通过开展内部审计、第三方外部审计等工作，确保风险评估的全面性。



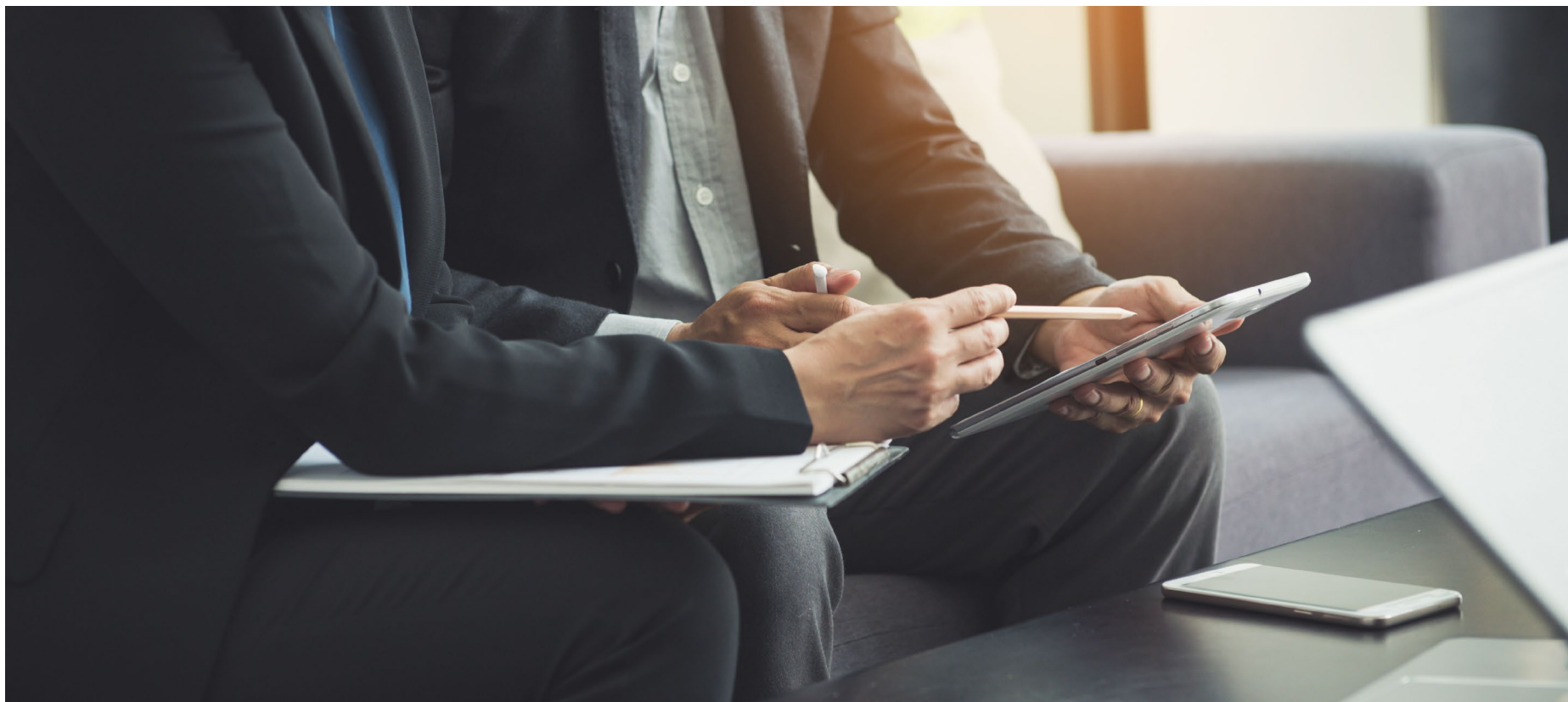
风险缓解与控制

药明康德搭建了覆盖运营基地层面以及业务单元层面的一系列风险管理程序，并且各部门均配备至少一名风险管理专员，对各领域风险进行管理与控制。此外，我们常态化开展各种风险应急演练来确保应急措施的有效性，同时配合针对性的恢复计划，提升运营基地的恢复能力。为确保风险信息可追溯性、提高风险管理的可操作性，药明康德在公司层面搭建了风险管理平台。我们在该平台中记录发生的风险，以吸取经验教训、增强风险意识，并推动风险管理经验与知识的共享。

风险培训和沟通机制

全员风险管理意识的提升能够支持企业从源头上预防和降低潜在的风险。我们定期为相关人员提供风险管理培训，提升风险管理实践中的响应效率。同时，我们还为非执行董事提供风险管理专项培训，让他们有机会接触到前沿的风险管理实践案例，依托自身独立性职能对各类风险进行客观把控。

同时，我们秉持负责的价值观，为员工建立了沟通反馈流程，鼓励员工根据工作经验主动报告潜在风险事件并提出风险减轻建议。我们的风险管理责任部门和其他专职部门将根据反馈不断优化风险管理实践。此外，我们对风险识别和管理工作方面做出重大贡献的员工提供包括公开表彰、激励和内部晋升等在内的物质奖励与精神激励。



利益相关方

利益相关方识别

利益相关方的意见和建议对于公司的业务决策和发展至关重要。药明康德高度重视利益相关方，积极了解并倾听其对药明康德 ESG 管理策略及实践工作的期望，并以此作为我们优化管理策略与实践的重要考量。依据本公司自身业务特点与运营状况，并借鉴全球同行经验与实践，我们识别出了包括政府及监管机构、客户、股东及投资者、员工、劳务派遣、供应商、合作伙伴、社区及公众、自然环境在内的主要利益相关方，并建立了适用不同利益相关方表达关切议题的沟通方式。

利益相关方识别	主要相关方	关注的议题		沟通渠道与机制
政府及监管机构	国家部委、地方政府、证券监督及管理机构、市场监督管理机构、应急管理机构、生态环境管理机构、税收机构、海关等	环境管理 社区共建 反腐败和反贿赂	气候变化 能源管理 资源管理	机构考察 公文往来 标准操作程序实施 信息披露
客户	健康行业相关企业、研究机构、科学家、创业者、医院和医生等	气候变化 能源管理 环境管理 员工发展	信息安全保护 产品与服务质量 反腐败和反贿赂 可持续供应链	客户调研 技术讨论会 客服热线 客户满意度调查

利益相关方识别

主要相关方

关注的议题

沟通渠道与机制

股东及投资者

对本公司进行股权、债权投资的投资者及投资和评级机构

气候变化
能源管理
环境管理
可持续供应链
道德与合规

股东大会
信息披露
路演

员工

本公司员工

员工发展
人才招聘和保留
职业健康与安全

制度发布
管理会议与员工大会
内部线上沟通平台
员工培训
员工活动
员工管理委员会

劳务派遣

服务于本公司的劳务派遣人员

职业健康与安全
资源管理

现场交流
劳务派遣培训

供应商

服务于本公司的供应商

可持续供应链

供应商评估
供应商交流与培训

合作伙伴

行业协会

社区共建

交流互访
行业论坛

社区及公众

运营基地所在周边的社区居民、非政府组织、社会团体、媒体等

社区共建

志愿服务
社区活动
交流采访

自然环境

受本公司运营影响的自然环境

环境管理
气候变化
能源管理
资源管理

监测评估

利益相关方参与

药明康德致力于与利益相关方构建良好关系，并通过定期开展对话与合作，确保利益相关方的深度参与，从而保障 ESG 管理的有效性，共同建立长期价值。我们已与利益相关方建立起了常态化的沟通机制，可通过线上和线下会议、面对面互动、访谈、意见调查等沟通渠道，收集利益相关方意见，并及时向其反馈本公司采取的相应措施，以回应利益相关方合理需求。



药明康德坚持透明、一致、负责、诚信的信息披露原则。我们通过[公司官网](#)以及其他官方渠道，定期更新财务报告、公司公告等相关信息及材料。同时，我们还依据 [《无锡药明康德新药开发股份有限公司信息披露管理制度》](#) 建立了供投资者访问本公司公开信息的标准化信息获取流程。



重大性议题判定

为充分应对内部和外部因素变化可能带来的挑战，药明康德依照香港联交所《[环境、社会及管治报告指引](#)》以及全球报告倡议组织《[GRI 标准 2021](#)》，遵循双重重要性评估原则，将各项议题的财务重要性与环境、社会和经济影响重要性纳入考量，每年对重大性议题开展系统性的判定工作，并由董事会授权 ESG 委员会对年度审阅结果进行审批。我们充分认识到 ESG 风险对业务发展带来的影响，将 ESG 风险管理纳入本公司整体的风险管理程序中，不断提高自身管理水平，以更好地应对及减轻可能会对公司运营和利益相关方产生影响的内外部风险。

报告期内，为更准确地分析与应对这些变化带来的影响，药明康德对重大性议题清单及矩阵进行了调整与更新⁸，充分保障利益相关方权益。通过对标各项议题的外部关注度，并参考专家意见与同行经验，我们共识别出 15 项与 ESG 相关的重大性议题。

重大性议题识别

本公司根据内部和外部环境变化，参考法规要求、行业标准等相关信息，并向利益相关方咨询建议，确定潜在的 ESG 重大性议题。

重大性议题排序

本公司基于专家意见、同行经验、管理层、投资者及员工反馈对识别出的重大性议题进行优先级排序。我们还权衡了各议题负面及正面影响的严重性、影响发生概率和应对影响的能力，以进一步确定每个议题的重要性，生成重大性议题矩阵。

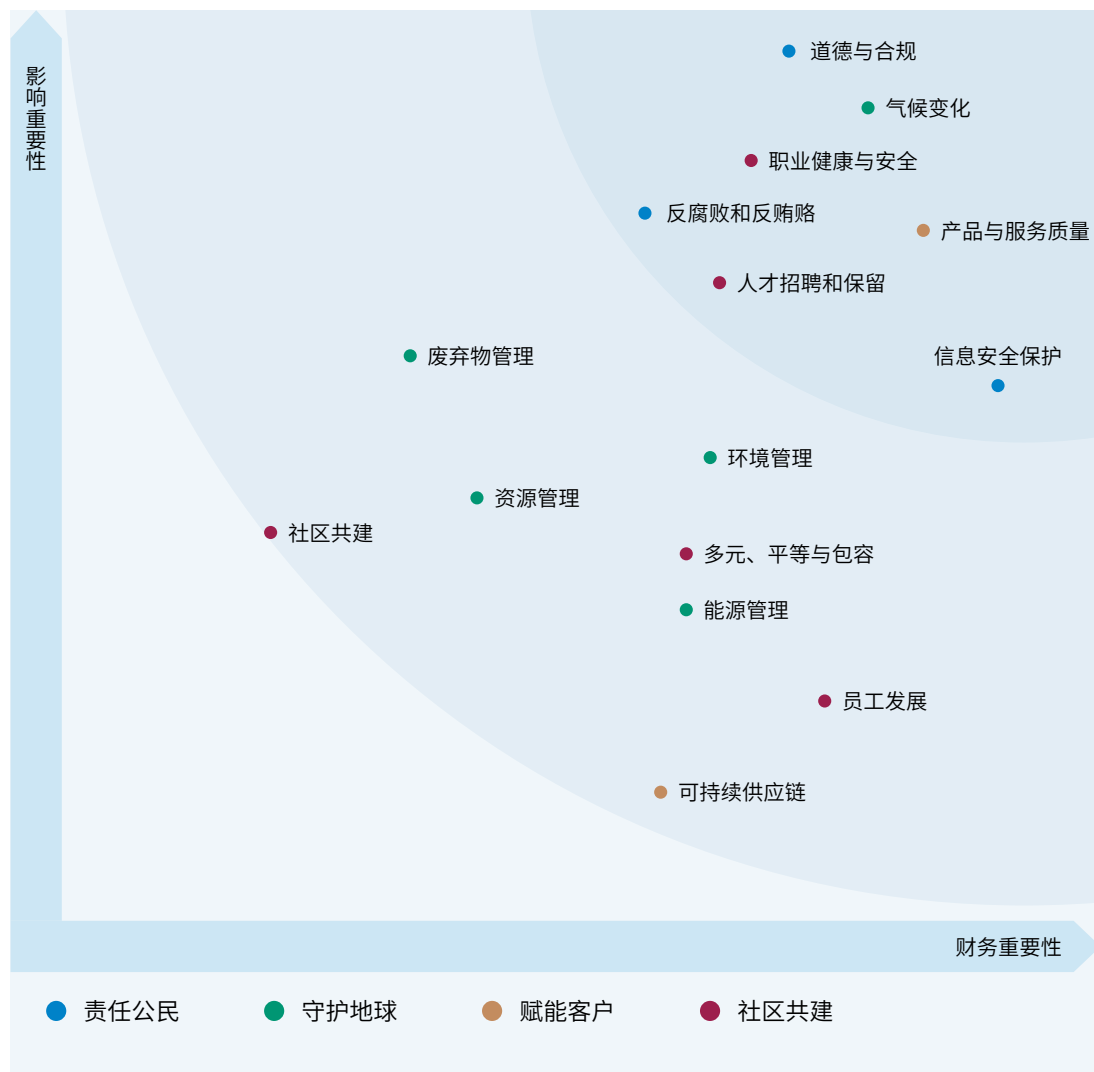
重大性议题审批

本公司董事会授权 ESG 委员会负责定期审阅并批准重大性议题矩阵。

重大性议题管理

为避免并减轻负面影响，扩大积极影响，本公司定期审查并改进内部运营体系，确保管理的有效性。本公司在制定应对措施时，借鉴并整合内外部利益相关方意见，以提高决策的有效性和科学性，保障各方利益。

此外，我们通过调研问卷获取了来自管理层、投资者、客户及员工等利益相关方的反馈，对重大性议题进行了影响力分析与优先级排序。我们将识别出的重大性议题分为“责任公民”、“守护地球”、“赋能客户”以及“社区共建”四类，并进一步明确了本公司的重大性议题矩阵。



议题类别	高重要性议题	中等重要性议题
责任公民	道德与合规 反腐败和反贿赂 信息安全保护	无
守护地球	气候变化	环境管理 能源管理 资源管理 废弃物管理
赋能客户	产品与服务质量	可持续供应链
社区共建	职业健康与安全 人才招聘和保留	员工发展 社区共建 多元、平等与包容 (DE&I)

ESG 管理策略

ESG 管理策略

ESG 治理架构

董事会声明

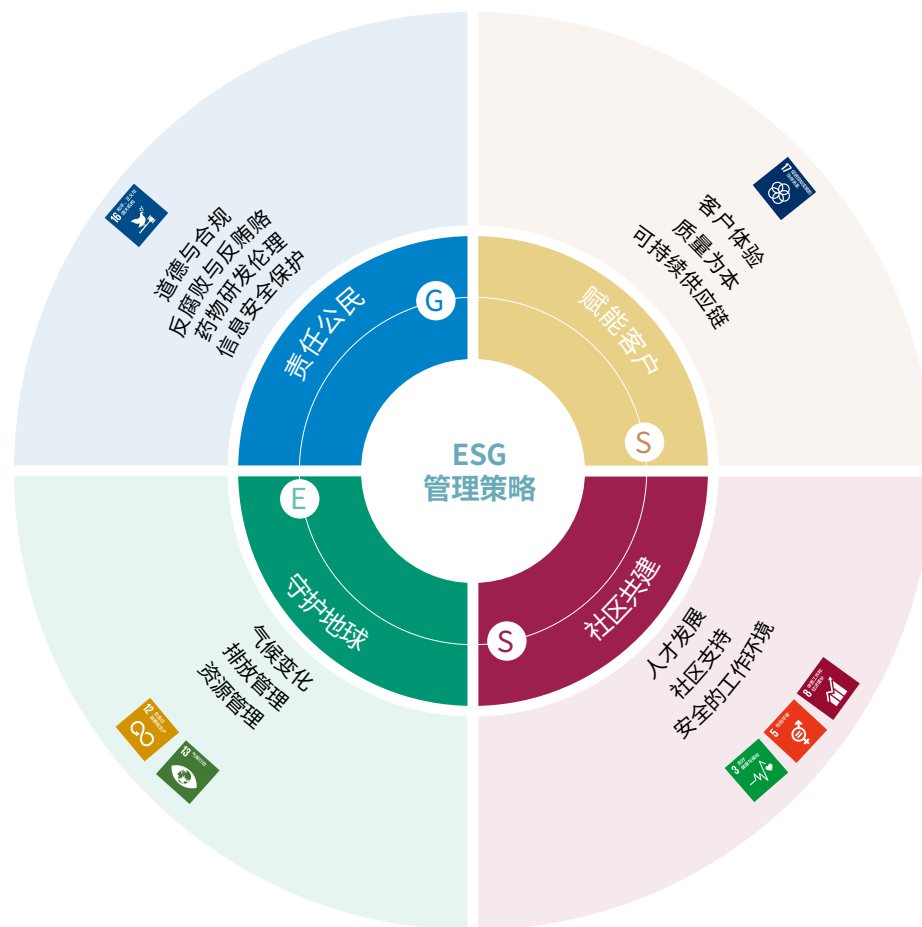


ESG 管理策略

面对气候变化、健康危机和贫困等问题所带来的诸多环境和社会挑战，药明康德积极承担企业公民责任，在保障业务稳健发展的同时，持续为人类福祉做出贡献。作为创新的赋能者、可信赖的合作伙伴和全球健康产业的贡献者，公司致力于环境保护和可持续发展，积极成为一个良好的全球企业公民。同时，我们将自身 ESG 管理策略与联合国可持续发展目标 (SDGs) 保持一致，力求为员工、客户和社区创造可持续的长期价值。我们专注的重要 ESG 议题及相关承诺如右图所示：

ESG 理念

通过一体化赋能平台，助力全球合作伙伴研发更多新药、好药，造福全球病患；通过负责任的运营，与各界携手共同推进社会和环境的可持续发展。



可持续发展管理策略

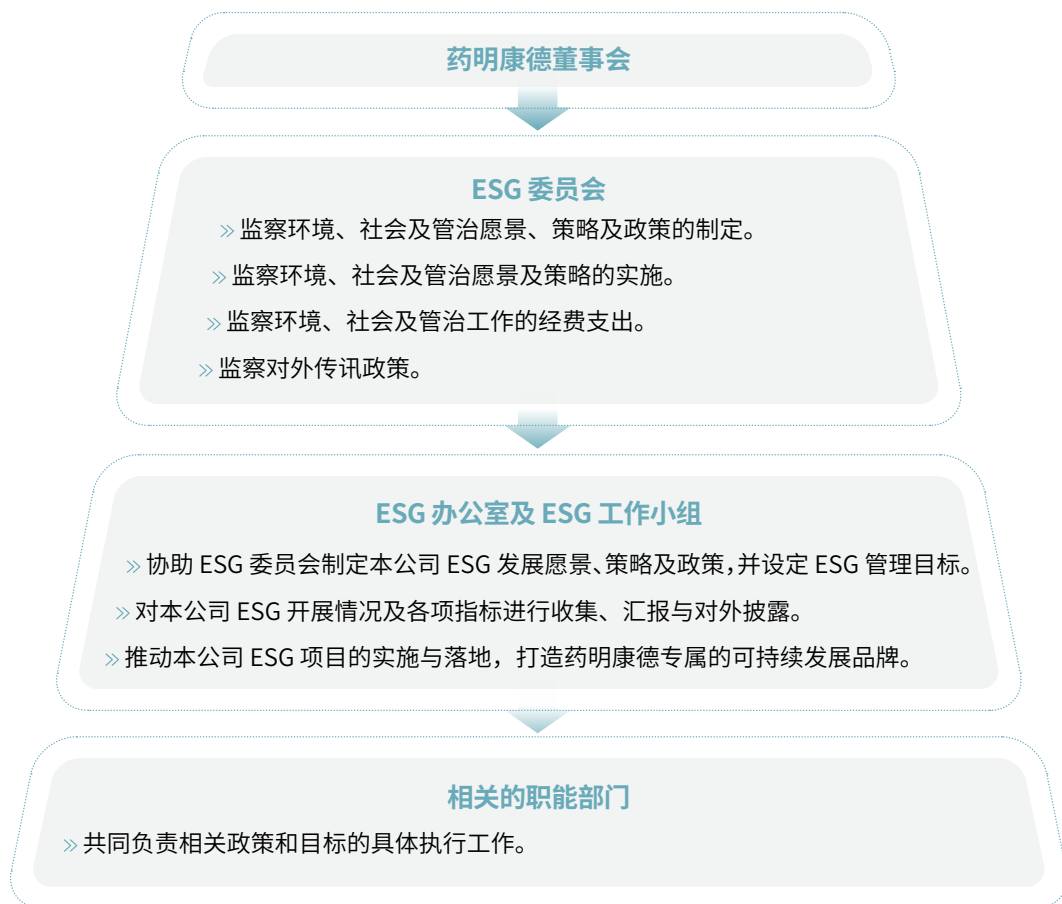
议题类别	我们的承诺及目标	我们的行动	可持续发展目标
责任公民	<ul style="list-style-type: none"> » 持续评估并应对重大商业道德行为风险； » 在供应链管理、临床试验，以及与合作伙伴的合作过程中遵循最高标准的商业道德行为准则； » 保持管理层廉洁协议签署率 100%。 	<p>我们全面贯彻执行涵盖各种商业道德实践的 《商业道德行为准则》，并实施一系列商业道德管理举措，积极管理运营过程中潜在的商业道德风险，保障公司在反腐败与反贿赂、药物研发伦理及信息安全保护等关键议题的合规性与管理有效性。</p>	
赋能客户	<ul style="list-style-type: none"> » 通过自身的能力和平台优势，提供满足客户需求的优质服务，使广大病患受惠于更多、更好的医药产品； » 关键供应商 ESG 培训和审计覆盖率 100%。 	<p>我们将“客户第一”的行为准则融入工作的各个环节之中，实行覆盖产品与服务全生命周期的质量管理体系，为客户提供值得信赖的产品与服务；</p> <p>我们形成了由“供应链 ESG 筛查与分类”、“供应链 ESG 评估与赋能”、“供应链协作”三大模块构成的供应链 ESG 管理体系，支持供应商提升可持续发展表现。</p>	
守护地球	<ul style="list-style-type: none"> » 正式宣布加入科学碳目标倡议 (SBTi)，并已通过 SBTi 组织的官方确认，在未来两年内规划设定科学碳目标； » 以 2020 年为基准年，到 2030 年碳排放强度降低 25%； » 以 2020 年为基准年，到 2030 年能源消耗强度降低 25%； » 以 2020 年为基准年，到 2030 年用水强度降低 30%； » 到 2030 年实现生产性危险废弃物“零填埋”。 	<p>我们建立了基于情景分析的气候变化风险与机遇管理策略，从管理性减排、技术性减排、结构性减排等多个渠道支持绿色解决方案的部署与落地；</p> <p>我们建立了完善的环境管理体系，确保排放管理的合规性，并持续降低生产运营活动对环境的影响；</p> <p>我们积极探索减少水资源、包材资源使用量的可能，并持续提升资源使用效率。</p>	 
社区共建	<ul style="list-style-type: none"> » 确保全球运营基地的所有员工在招聘、职业发展和晋升中享有平等的机会； » 把不损害员工健康放在第一位； » 在三年内（2022 年至 2024 年）建立 3,000 所健康小站。 	<p>我们以多元包容的职场文化为基础，以可持续职业发展赋能为宗旨，为员工整个职业生涯的各个阶段提供支持帮助；</p> <p>我们形成了健康安全动态管理体系，持续强化全员参与度，确保为员工提供健康安全的工作环境；</p> <p>我们定期评估与自身商业价值观和社会经济问题相关的各项领域，整合资源和力量，努力为社区创造积极影响。</p>	  

ESG 治理架构

在药明康德 ESG 委员会的推动下，我们将 ESG 管理策略有效融合到各个部门和关键业务流程中。药明康德 ESG 委员会依照《[环境、社会及管治委员会议事规则](#)》（以下简称《[议事规则](#)》），监督和管理我们在 ESG 方面的管理策略、政策和表现，并定期向董事会汇报。我们在《[议事规则](#)》中明确了药明康德 ESG 委员会的人员组成、议事规则、职责与权限、授权及权力等内容，为 ESG 相关工作的监管、落实及发展提供制度指引。本公司还同步设立了 ESG 办公室，负责实施和落实 ESG 委员会在 ESG 方面的行动计划，协调由相关部门组建的 ESG 工作小组，共同执行 ESG 相关的具体举措。

为监督和审查 ESG 管理策略的实施情况，本公司定期召开 ESG 委员会会议，以评估 ESG 优先事项，并回顾 ESG 工作进展。报告期内，我们共计组织了 4 次 ESG 委员会会议，对新制定的 ESG 政策、实质性重大议题评估、环境目标达成情况（包括能源使用、碳排放、废弃物、水资源等相关目标），以及其他重要 ESG 事项进行了审阅和检讨，委员会成员出席率为 100%。同时，我们还为全体员工提供了 ESG 培训，以提升员工对本公司 ESG 管理策略及相关工作的理解。

此外，药明康德积极采用量化指标来衡量自身 ESG 管理策略的有效性，并由独立第三方进行鉴证，以保障其全面性与准确性。自 2019 年起，相关 ESG 量化指标，以及独立第三方 ESG 评级机构对本公司的评估结果均已被纳入本公司 ESG 相关高管团队薪酬体系的考核范畴。依据内部相关政策，我们不仅对相关人员的年度业绩进行考核，更通过激励机制表彰他们在药明康德 ESG 发展进程中所做出的贡献。



董事会声明

董事会责任

董事会为药明康德的环境、社会及管治相关工作承担整体监察、指导及检讨责任，并授权 ESG 委员会制定 ESG 管理策略、设定 ESG 目标、制定 ESG 政策并监察 ESG 相关事务整体实施。药明康德 ESG 委员会至少由 4 名委员组成，其中至少包含 1 名董事。ESG 委员会成员通过董事长提名、董事会选举产生。

ESG 风险管理

为有效防控各类可能对本公司可持续发展造成阻碍的潜在风险，董事会负责监督 ESG 管理方针及策略的实施情况。同时，董事会参与 ESG 风险与机遇的评估，并将 ESG 理念进一步融入公司战略和运营的方方面面，以有效落实 ESG 的管理策略。

重要 ESG 议题

药明康德及时对利益相关方在 ESG 方面的重要诉求进行识别、评估及跟进。我们与利益相关方建立了稳定、透明的沟通渠道和反馈机制，并每年委任一次独立第三方开展重要性评估工作，以进一步准确了解并回应利益相关方的诉求与期望。

ESG 事务执行

ESG 委员会每年至少召开 4 次 ESG 委员会会议，对 ESG 相关目标、绩效、新兴发展趋势等重要事项进行审阅、检讨及指导。ESG 委员会依据会议讨论情况，委派相关资源以落实会议决议，并向董事会提交 ESG 议案以供审批。

在执行层面，ESG 办公室及 ESG 工作小组共同负责协调所有相关部门参与，并推进相关政策和目标的具体执行工作。在日常业务运营中，ESG 委员会将其部门职责授权予 ESG 办公室，并向 ESG 工作小组授予履行相关职务所需的权力，在各职能部门的日常工作中贯彻落实可持续发展管理策略，提高本公司整体的 ESG 绩效表现。

责任公民

道德与合规

反腐败与反贿赂

药物研发伦理

信息安全保护





我们的管治

药明康德董事会下属的审计委员会，由独立董事构成，担任商业道德管理体系的最高决策层。该委员会以独立的视角，监督公司商业道德体系的适用性和有效性，持续评估、管理商业道德相关的风险，并带领管理层共同推动本公司上下的商业道德文化建设。同时，本公司授权内审部开展覆盖所有运营基地的年度内审工作，并直接向审计委员会汇报识别出的商业道德风险、不合规事项等相关事宜，进一步保障本公司商业道德政策和合规体系的有效性。各职能部门共同支持内审部的工作开展，将道德合规切实融入公司的日常运营中。报告期内，本公司内审部在开展的各项审计工作中关注商业道德风险，审计项目涵盖反贪腐、利益冲突、公平竞争、商业秘密等不同的风险领域。

我们的方法

药明康德基于《商业道德行为准则》，构建了完善的商业道德合规体系，并实施了一系列商业道德管理举措，切实管控运营过程中潜在的商业道德风险。我们定期举办商业道德相关的培训和宣贯活动，开展有效的商业道德风险评估和审计，并力求举报机制的透明、有效，确保本公司恪守最高商业道德标准。

2023 年亮点绩效

- ◆ 新员工利益冲突申报覆盖率 **100%**。
- ◆ **100%** 符合商业道德审计要求且无重大发现。
- ◆ **81%** 的主要运营基地获得了 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证。

详细信息请见[绩效表](#)

道德与合规

我们的承诺

药明康德致力于以坚实、有效的商业道德合规体系筑就企业根基，以道德、负责任的方式推动业务发展。我们持续优化相关制度政策及流程体系，并要求公司管理层以身作则，自上而下地落实药明康德的商业道德文化建设。

我们的方法

践行我们的商业道德标准需要每一位员工的共同努力。药明康德持续优化自身管理方法与相关举措，旨在提升公司商业道德建设方面的员工参与度，力求将商业道德文化融入到日常运营中。

核心准则

药明康德始终将正直诚信作为我们开展日常运营和业务活动的基本准则。我们在制度中明确了本公司的商业道德合规要求和针对违规行为的纪律处分，并将道德与合规的相关要求纳入员工的绩效评估体系，形成薪酬挂钩机制，从而协同全体员工共同创造一个诚信、透明的工作环境，为药明康德利益相关方的权益构筑保障。

我们的理念

药明康德恪守商业道德的最高标准，为公司的长期发展和可持续性提供保障。药明康德持续为全球范围内的客户、投资者、员工和社区等利益相关方传递正向影响，而他们的信任也成为了推动公司业务发展的坚实基础。保持良好的商业道德及合规性，不仅能够让公司规避因商业道德监管不力对声誉和业务产生的影响，更是我们为客户提供以合规为前提优质服务的基础。

行为准则

履行我们对道德商业行为的承诺需要各方的共同努力。我们的《商业道德行为准则》作为公司商业原则的基石与核心，为各层级员工在日常工作中提供商业道德方面的要求与指导原则。同时，我们的《供应商行为准则》展现了药明康德对合作伙伴的高标准严要求，支持我们与其共建诚信透明的价值链。药明康德所有供应商在开展业务时均须遵守本公司的《供应商行为准则》，为营造专业、公平与合规的商业氛围奠定基础。

我们如何管理《商业道德行为准则》下的关键议题——人权保护

药明康德确保我们的商业活动与《联合国全球契约十项原则 (UNGC)》和《联合国工商企业与人权指导原则》保持一致，并实施“保护、尊重和补救”框架指导原则和尽职调查原则。我们禁止使用童工和强迫劳动，坚持多元化和非歧视原则、确保同工同酬，致力于尊重和保护所有员工的合法权益。同时，我们尊重员工自由享有与他人交往、组建、加入或拒绝自己选择的组织以及集体谈判的合法权利并且确保其不受干涉、歧视、报复或骚扰。

为确保药明康德的人权保护实践合规性，我们持续监测及管理人权相关风险，从而保障业务范围内涉及的各项利益相关方的权益。我们定期开展内部审计，并接受来自监管机构和客户的外部审计，100% 覆盖药明康德的运营基地和合资企业。报告期内，药明康德审计结果未发现重大人权合规风险。

培训与交流

药明康德面向包括兼职员工及劳务派遣在内的所有人员开展商业道德与合规培训。我们以各运营基地当地的官方语言对培训内容进行讲解，帮助所有人员充分理解我们的合规标准。同时，我们要求所有员工都必须签署《商业道德行为准则》，并通过合规考试，以确保其充分了解公司要求。此外，药明康德还为从事法律、审计、销售和市场营销等高风险职位的员工提供专项培训，支持他们更有针对性地了解其工作领域的合规相关要求。

全员覆盖的商业道德培训

报告期内，我们如期开展在商业道德标准方面的培训，确保包括兼职员工及劳务派遣在内的所有人员拥有责任意识与合规能力。为此，我们开发了一系列关于商业道德标准方面的必修课程，要求所有人员每年至少完成一次。这些培训涵盖公司对商业道德的承诺和要求，并注重工作职能与合规要求的结合。



举报调查体系

药明康德致力于建设开放的合规文化。我们设立了适用于各运营基地当地官方语言的举报渠道，确保员工可以方便地举报任何违反商业道德标准或法律法规的不当行为。对于举报事件，我们将会及时调查取证，并通过复盘持续优化管理举措，规避相关事件的再次发生，将商业道德风险降到最低。

为此，我们专门制定了《药明康德举报调查制度》，该制度明确规定了举报要求、举报范围、调查流程和举报人保护措施。我们的员工与外部合作方可以以匿名的方式在多个渠道进行举报，公司也将在彻查过程中对举报人个人信息进行严格保密，全面保护相关人员。



监管

» 合规部门负责审查所有举报事件，并决定是否展开进一步调查。



调查

» 如需进行深入调查，本公司将调配资源以确保调查的有效性与及时性。



处置

» 若举报的违规行为被证实属实，我们将在必要时采取适当的纠正措施。

举报事项处理及调查流程

举报渠道：

- » 全球举报邮箱：InternalAudit@wuxiapptec.com
- » 全球举报网站：jubao.wuxiapptec.com
- » 全球举报热线（7×24 小时开放）：
1-877-342-0109（独立第三方举报热线）

药明康德制定了严格的“报复零容忍”政策，高级管理层直接对此政策负责，并持续营造开放、包容的工作环境职场氛围，努力确保任何举报人不会遭受包括职场歧视、不公正绩效评价等打击报复行为。

报复行为预防和纠正措施：

- » 举报网站和举报热线均不强制要求举报人提供身份信息相关情况；
- » 在举报事件的调查中，本公司与举报人的交流沟通均私下进行，对举报人的个人信息及举报人提供的所有举报资料均严格保密，如无与案件调查有关的必要原因，举报调查人员不得泄露给其他任何无关人员；
- » 公司将会在举报调查结束后确定举报人是否受到任何形式的打击报复，一旦核实有举报人被打击报复的情况，公司将从严处理涉事人员。

反腐败与反贿赂

我们的承诺

反腐败是药明康德业务合规有序开展的核心。药明康德严禁任何形式的贿赂和腐败行为，严格遵守运营所在国家和地区的反腐败法律法规，并对我们的商业合作伙伴提出了同样的标准要求。

我们的管治

在治理层面上，公司执行委员会负责监察本公司的贪污及贿赂事宜，该委员会由高级管理人员组成，负责确保本公司的反贪政策及管理体的有效性。在日常运营中，每个业务部门和运营部门的负责人是腐败和贿赂风险管理的第一责任人，负责识别业务活动中潜在的腐败问题。为确保管理有效性，我们已将合规与道德相关指标纳入部门负责人的绩效考核中。同时，我们还设立了独立于业务线的内审部，通过内部审计来监督反腐败制度和体系的实施情况。



我们的理念

药明康德杜绝任何腐败和贿赂行为，不断加强廉洁管控体系建设，致力于打造诚信与公平的价值链。为保持公司在可持续发展下长效经营，打击腐败及贿赂便是其中关键的一环。我们务求确保行业合作的透明度，为客户提供高质量的产品与服务。

评估与审计

我们制定了覆盖全体员工和商业合作伙伴的政策，包括《药明康德反腐败制度》和《药明康德干部廉政要求与行为准则》等，明令禁止行受贿、非法回扣、不合规商业礼品馈赠与收受等违规行为，为员工和管理层提供了可接受行为及其批准程序的具体细则和操作指南。为确保员工充分了解公司对反腐败的要求，我们要求所有员工签署药明康德反腐败承诺。



报告期内，员工的反腐败承诺签署率为

100%

部门自查作为药明康德合规管理的第一步，各部门依据自身业务或其运营基地的性质差异，针对性地评估识别出的腐败风险。我们的风险评估包含所有业务领域的腐败和贿赂风险，评估维度包括“非廉洁经营”、“不正当收益”及“行贿风险”等。此外，药明康德内审部每年针对内部控制系统运行的有效性和合规性开展审查，为贿赂与腐败风险评估提供重要依据。我们对于新业务线及运营实体所在运营地开展专项审计。根据审计结果，本公司持续改进反贪腐管理机制及政策，并向审计委员会汇报相关进展和成果。同时，我们建立了监控平台监控腐败风险，并为上述运营地员工开展全员参与的反贪腐意识培训，以保障其合规性。

药明康德每年开展第三方外部审计，根据《[企业内部控制基本规范](#)》（公司萨班斯 - 奥克斯利法案，C-SOX）对本公司的商业道德合规情况进行独立审查。此外，我们针对商业合作伙伴设立了严格的尽职调查程序，充分识别其在供应链合作、收并购等商业过程中潜在的商业道德相关风险（包括贿赂、非法牟利、窃取商业机密等多方面），并要求对方及时整改调查发现的问题，以确保全面合规。

报告期内，为确保我们的合规性及透明度，药明康德开展了多次涵盖反腐败与反贿赂内容的审计，未发生涉及贪污腐败或不正当竞争的重大诉讼案件。

我们在《药明康德反腐败制度》中明确了贿赂及贪污、利益冲突以及疏通费的定义：

» 贿赂和腐败：指包括直接或间接给予、提供、接受或授权贿赂等相关行为。

» 利益冲突：指员工个人利益和本公司利益、或者个人利益与所承担的岗位职责间发生或可能发生的冲突。

» 疏通费：指员工不得以任何形式对政府官员进行各种贿赂行为，例如支付“疏通费”、“好处费”等。向政府官员支付小额款项以确保或加快相关人员履行原有义务的费用是“疏通费”，依照行政机关或司法机关公布的收费标准支付且收取票证的费用不属于“疏通费”。

培训与沟通

我们每年向全体员工开展反贪腐培训，并要求全员参与并通过相关考试，每季度向各个业务部门的一线合规人员分享发现的腐败风险问题及防范措施。此外，我们还定期通过电子邮件通知和内部网络公告等渠道，向全员传达反腐败和反贿赂相关法规的关键要素，不断提高员工的合规意识。为了明确管理层的责任分工和问责机制，药明康德要求管理团队⁹的所有成员签署《药明康德干部廉政要求与行为准则》。

报告期内，药明康德管理层签署《药明康德干部廉政要求与行为准则》的覆盖率为

100%



2023 年度董事会反腐败与反贪污培训

我们为董事会成员提供额外的反腐败和反贿赂培训，持续提升其管理腐败和贿赂风险的能力。2023 年 12 月，我们邀请第三方机构面向全体董事成员开展了 2023 年度董事反腐败与反贪污培训。本次培训向董事成员讲解了董事的合规责任及当前反腐败形势，包括美国《[海外反海外腐败法 \(Foreign Corrupt Practices Act, FCPA\)](#)》、英国《[反贿赂法 \(The UK Bribery Act\)](#)》以及对本公司反腐败风险管理的影响，确保他们及时了解全球反腐败法律监管体系及最新的风险管理实践。

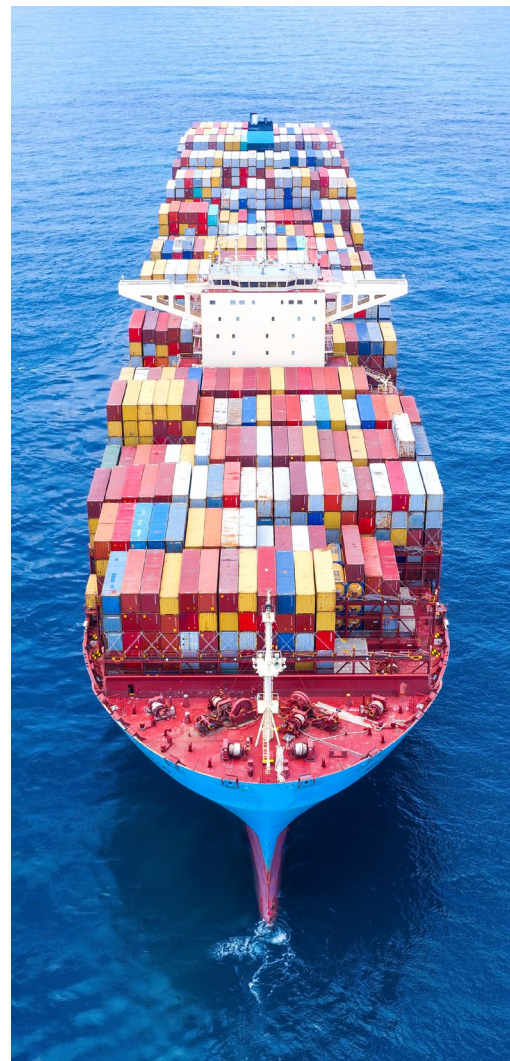
2023 年度利益冲突专项培训

报告期内，公司为全部业务及运营部门开展了共计 37 场“利益冲突专项培训”，并同步上线网上培训课程供员工日常学习。培训以案例形式从商业竞争、商业机会和财务利益三方面展开介绍，加深了员工对于利益冲突的理解。我们通过一系列专项培训活动，强化了员工主动对于潜在利益冲突进行申报的意识，为公司提前开展利益冲突防范措施提供了保障。

供应链廉洁管理

我们要求供应商严格遵守适用法律法规，坚守合规运营底线，共同建立诚实可靠的价值链。我们的《[供应商行为准则](#)》明确了本公司对供应商在商业道德方面的期望和要求，其涉及内容包括但不限于反腐败、反贿赂及利益冲突等。同时，我们建立了完善的管理体系与政策，为供应商评估提供了框架和指导。此外，本公司成立了多个内部工作小组负责审查并监督供应链合规情况以确保业务连续性，通过开展财务审计、合规审计、工程审计和反欺诈调查等工作，确保持续监控供应链风险。我们还另外成立了工作团队，通过对潜在的腐败与利益冲突风险进行管理，避免采购过程中发生腐败和贿赂事件。

药明康德建立了商业道德合规管控的双重防线，对内部采购员工和供应商均提出了具体要求，以确保将诚信的原则充分融入到公司运营以及与供应商的往来中。同时，我们的举报机制可供外部利益相关方提出任何对道德问题的担忧，包括但不限于腐败、贿赂和其他不正当的商业行为。



内部采购人员

利益冲突调查

根据采购流程制度检查潜在利益冲突情况,并推动员工签署《保密廉政承诺书》。

激励与处罚

将廉政合规情况与员工绩效挂钩，追究并处罚不当行为。

廉洁培训

定期对全体采购人员开展廉洁培训，提高采购人员的廉洁意识和专业素养。

供应商

反贪腐管理体系

建立全面的反贪腐管理流程体系，覆盖整个采购过程，包括供应商注册准入、资格认证、合格供应商分类管理及绩效评估等环节。

管控措施

根据审计及调查结果，情节严重的供应商将被列入黑名单，并暂停其投标资格，同时，参考相关合同条款、法规政策予以追责。

廉政审计

定期开展针对供应商的日常管控及年度审计，并根据项目需求和供应商评估结果开展现场审计。

药物研发伦理

临床研究

我们的承诺

药明康德严格遵守相关法律法规等要求和伦理道德标准，我们承诺遵守国际临床伦理框架的相关内容，包含：

- ◆ [《赫尔辛基宣言》](#)
- ◆ [《临床试验质量管理规范指导原则》](#)
- ◆ [《国际医学科学组织理事会伦理准则》](#)
- ◆ [联合国教科文组织大会《世界生物伦理与人权宣言》](#)
- ◆ [《美国食品药品监督管理局（FDA）准则》](#)
- ◆ [《欧洲医学试验指令 Directive 2001/20/EC, Regulation \(EU\) No 536/2014, GDPR》](#)
- ◆ [联合国世界卫生组织（WHO）的临床试验指南](#)



我们的理念

临床研究和动物实验是药明康德业务发展的重要组成。我们坚信，规范使用实验动物、以符合伦理的方式开展临床研究，不仅能为我们的产品与服务构筑安全和有效的“护城河”，更能推动行业履行社会责任，带动上下游伙伴共创长期价值。

在不断助力客户开展药物研发的过程中，我们尊重和保护每一位受试者的合法权益。同时，我们以同等严格的标准对所有合作供应商提出要求，并密切监督其试验的开展情况，确保其符合公司要求。

我们保护受试者的以下权益：

知情权	我们按照全球伦理规范，确保每一位受试者充分了解试验药物的特性、试验的流程。同时，临床试验的知情同意书须经卫生主管机构、各家中心的独立伦理审查委员会及临床中心机构审批后方可使用。
自愿参与权	受试者有权利自主选择是否参与试验，并且随时可选择退出研究。
隐私权	我们严格按照行业标准及法规要求保护受试者隐私信息，确保个人数据的收集、使用及储存等环节合法合规。关于隐私保护举措的详细信息请见“ 信息安全保护 ”章节。

我们的方针

药明康德专门设立了独立的合规委员会，依据公司内部管理标准和流程，全面负责临床研究的审批、调整和中止，以确保我们所有为客户提供的临床试验服务均在取得药品监管机构审批同意后合规开展。

为了确保所有的临床试验均符合法规和道德伦理要求，我们建立了 200 余项制度文件来规范临床试验的操作流程。同时，为加强本公司员工的临床伦理道德意识、责任意识及技能，我们定期面向临床研究相关人员开展法律法规和操作流程相关培训工作，并在合规相关会议上宣传最新监管要求，确保员工及时了解并遵守相关规定。同时，我们还定期对临床研究相关人员的合规培训结果及表现进行评估，持续提升员工临床伦理意识及技能。此外，我们设置独立于业务部门的专职部门，对临床研究过程的合规性进行审计。

临床试验风险控制流程

为控制临床研究相关风险，本公司已在内部设立风险管控流程。我们在开展药物临床试验前评估风险，在试验过程中密切监控任何不符合 ICH-GCP¹⁰ 或相关法规的事件，并且通过定期的合规审查来识别潜在的不当操作。此外，我们持续监控研究的安全性及道德规范，并通过开展一系列举措，切实降低临床试验风险。



安全监测体系

建立严密的安全监测程序，及时识别和处理任何临床安全问题。



质量管理和数据审核

建立质量管理体系，持续审核数据以确保准确性和一致性。



有效沟通和报告机制

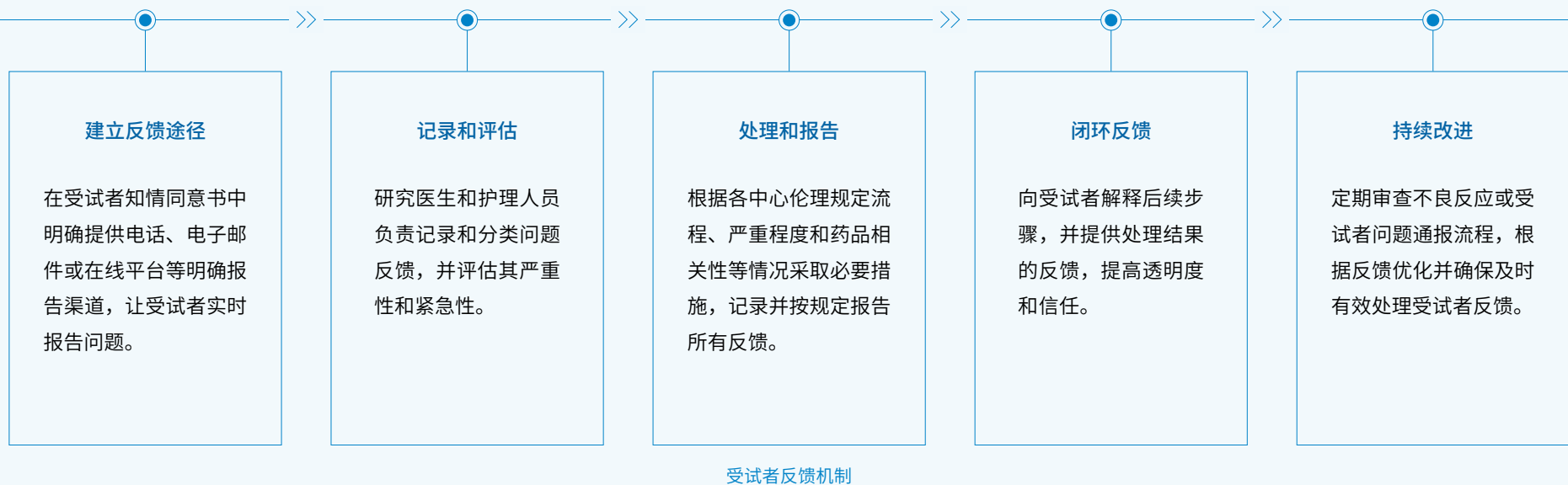
建立透明、高效的沟通渠道，及时传达试验进展和任何重要问题。



伦理审查和培训计划

通过培训确保参与人员了解相关法规，确保试验符合道德标准。

针对临床试验重大违规事件，我们将在获知后及时通报项目经理及申办方，并在最短时间内制定解决方案，充分保障受试者的安全和权益。针对重大药物不良反应事件，我们将严格按照相关法律法规要求及时通报申办方和药品监督管理机构。同时，我们与研究医生及研究中心保持密切沟通，确保受试者在第一时间获得完善的治疗及照顾，将不良反应的影响降到最低。我们持续跟进不良反应事件，直到受试者不良反应结束。此外，我们建立了畅通的报告机制，及时接收受试者对于不良反应的反馈及违规事件的申诉，全力保护受试者权益。



为确保本公司临床试验体系与相关法律规范和指南的要求相符，我们不仅定期开展由质量保证部门牵头的内部审计工作，还同时接受来自监管机构和合作客户的外部检查，以持续完善我们的临床研究流程。此外，我们定期对合作的临床试验进行审计，以确保其符合我们的伦理要求。报告期内，药明康德针对自身临床试验体系的合规性、安全性、有效性及道德性开展了 22 次内部审计，应客户要求接受了 14 次质量体系审计，其中 2 次审计由独立第三方开展。同时，我们也接受了 11 次承包项目的监管部门审计，所有审计结果均未发现任何重大临床试验质量或伦理争议问题。

动物福利

我们的承诺

动物实验对新药研发至关重要。药明康德高度重视社会对动物福利的关注，并且负责任地使用实验动物。同时，我们致力于在动物福利方面坚守最高的道德和科学标准，仅在法律法规要求的情况下开展动物实验。我们不仅拥有开展动物试验的相关许可证，还建立了明确的管理框架和严格的内部政策、标准和机制，以指导本公司动物管理和使用计划等相关工作的规范开展。此外，我们对所有员工、合作供应商和商业伙伴均提出同等要求，确保我们在动物福利改善方面保持立场的统一性。

我们的方针

药明康德成立了由内外部专家共同组成的动物管理和使用委员会，其成员包括机构负责人，主治兽医、研发和非研发人员、非利益相关的公众代表、EHS（环境、健康与安全）部和合规部代表。

动物管理和使用委员会负责监督本公司有关动物护理和使用的方方面面，并从本公司获得资源以履行其职责，充分保障动物福利。该委员会还负责制定所有关于动物福利和使用的操作规程和指南、审查和批准所有动物管理和使用方案（开展所有动物操作的强制性先决条件）、进行动物管理和使用计划以及动物设施的每半年度审查、监督动物福利和实验动物的道德培训以及动物供应商的审核和资格认定的开展。此外，动物管理和使用委员会负责对任何与动物福利有关的问题进行调查。报告期内，药明康德未发生任何重大动物福利或伦理争议问题。

在动物管理和使用委员会的支持与监管下，我们制定了临床前药理学政策，并建立了动物使用管理体系和合规审查机制。此外，我们通过信息管理系统（MIS）收集关键指标，实现了动物实验的全过程监控与异常情况跟踪。这项举措能够帮助我们追踪动物的使用情况，并发现潜在的替代方案。报告期内，本公司继续持有国际实验动物评估和认可委员会（AAALAC International）认证、中国科技部实验动物使用许可证、美国公共卫生局动物福利认证（PHS Animal Welfare Assurance）及国家食品药品监督管理局颁发的药品非临床研究质量管理规范认证。

机构负责人

向动物管理和使用委员会提供管理层面的支持。
动物福利方面的法定代表人。

动物管理和使用委员会

接收、调查并解决所有动物福利合规问题。
直接向机构负责人汇报动物福利相关事项。
对动物管理及使用进行持续评估及监督，包括方案批准、后续监督、动物设施与使用方案审查。

主治兽医

依据相关试验指南与规范，负责具体非临床动物试验操作与管理。
向所有动物提供兽医护理。

动物管理与使用计划

动物福利保障举措

药明康德通过积极采取动物福利保障相关举措，优化动物试验流程，确保动物福利得到保障，使实验动物的生活环境及质量得到提升：

» 减少动物使用，寻找替代方案：

我们致力于最大限度减少实验动物的使用，在动物试验中引入“3R 原则”（减少、优化、替代），并通过持续投资寻求潜在替代方案，有效帮助我们在研发过程中减少动物使用。同时，我们致力于通过完善动物试验流程，持续提升动物福利水平。例如，我们不断完善动物的生活环境，在定期消毒，温度监测、淡水供应和活动空间等方面为动物需求提供保障，并为动物提供营养充足的饲料，提升其生存质量。另外，我们严格限制杀虫剂等抗生素的使用，以更健康的医疗举措保障动物福祉。这些都有助于我们在研发过程中有效地减少对动物造成的伤害、疼痛和压力。

» 提高动物保护意识：

本公司定期开展动物使用相关的法规培训，提高员工在动物护理和动物福利方面的整体合规意识。同时，员工可通过公司的举报渠道举报任何关于动物福利的不当行为或违规事项。

» 要求供应商遵守同等标准：

我们在 [《供应商行为准则》](#) 中要求本公司相关供应商均遵循国际动物福利标准，以人道的方式对待实验动物。



信息安全保护

网络安全

我们的承诺

药明康德致力于实施高标准的信息安全管理工作，保护公司业务和利益相关方免受盗窃、欺诈和其他信息安全事件的威胁。在董事会及执行管理层的监管下，我们建立了健全的网络安全管理制度及内部流程，有效防范潜在的网络安全风险，在不断提升网络安全技术的同时，优化基础设施，力求为本公司的业务、网络及系统创建一个安全、可靠、稳定的运营环境。

我们的管治

药明康德建立了三级网络安全管理架构，由上至下全面管控网络安全风险。本公司由董事会承担整体责任，授权由首席执行官直接领导的信息安全管理委员会负责监督网络安全规划和实施、年度预算计划、重大网络安全事件应对等网络安全核心工作。此外，我们还设立了信息安全工作小组，全面保障内部制度及流程的合法合规和有效落实，常态化监控潜在的网络威胁，指导专门职能部门负责网络安全的日常运营工作，并定期向信息安全管理委员会汇报。

我们的方针

本公司建立了健全的网络安全政策体系，不断升级网络安全技术和网络安全基础设施，以确保公司网络安全体系的韧性及稳健性。我们基于法律法规及 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证等国际标准，制定了一系列保障网络安全的政策及规章制度，包括但不限于《药明康德信息安全风险评估管理办法》《药明康德信息安全事件管理办法》《药明康德员工信息安全行为准则管理办法》，从管理和技术上规范了网络安全管理框架，为网络安全工作奠定了坚实基础。基于完善的制度保障，本公司持续加强在流程、技术及人员管理等方面的网络安全管理，全方位抵御网络安全威胁。

我们定期开展网络安全相关审计，以确保本公司网络安全管理的有效性。此外，我们还定期邀请外部专业机构进行第三方渗透测试。报告期内，药明康德共计通过 83 次客户网络安全审计，且未发生重大网络安全和商业秘密信息泄露事件。同时，我们顺利通过 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证监督审核，累计 81% 的主要运营基地获得认证。

我们的理念

随着数据及信息技术给企业带来的便利性不断增加，信息安全对企业的重要性也逐步提高。基于全球健康行业的特点，运营过程中的数据保护需求具有多重复杂性，因此完善的信息安全管理变得尤为必要。网络安全和数据保护不仅为公司资产提供全面的保障，还为利益相关方的隐私权等基本权利保护筑造坚实的壁垒。



流程管控

网络安全威胁识别与监控

为及时准确地识别潜在信息安全威胁行为并采取应对措施，本公司内部搭建了健全的网络安全监控体系，实时监控网络安全威胁。我们落实信息安全威胁分级管理，将识别出的威胁分为五个等级，并根据威胁等级制定安全事件响应程序，根据事件的潜在后果和影响程度有针对性地采取措施。



网络安全事态报告

药明康德已建立针对网络安全问题报告的沟通渠道。当发现信息安全事态时，所有员工和外部相关方可通过电话或邮箱向信息安全服务团队反馈问题，信息安全服务团队将在时效内根据流程上报，确保安全事态上报的及时性。



网络安全事件应急响应

为加强本公司对潜在网络攻击威胁的应对能力，我们制定了正式的网络安事件应急预案。本公司的信息安全服务团队每年至少组织一次网络安全事件应急演练，以保障应急预案的有效性及其可执行性。

技术防御

◆ 防御体系优化

药明康德对网络、系统、资产进行了多层次的防御，并建立了先进成熟的安全应急响应系统。此外，我们还定期邀请外部专业合作伙伴进行第三方渗透测试和红蓝对抗演练，确保系统安全和网络环境安全，不断提升网络安全水平。

◆ 内部控制

针对内部管理，我们严格规范全体员工的工作流程以及他们在电脑使用、账户密码及权限、病毒防范、网络使用等方面的行为。针对数据外发场景，我们使用 MDM (Mobile Data Management) 系统对手机邮箱进行加密，防止个人移动设备中的公司数据被第三方共享或存储。报告期内，我们不断优化数据泄露防范技术，新增邮箱账号双因素认证和外网禁止访问功能，升级本地防火墙方案，以保护个人移动设备上的公司数据。

人员参与

◆ 物理安全管理

药明康德为数据中心设立了严格的访问控制、运维管理标准和业务连续性要求，我们明确划分了不同等级的门禁权限并对访客的活动范围进行规定，加强本公司的进出管理。

◆ 信息安全培训及意识宣贯

我们要求每一位新员工在入职培训中学习信息安全相关课程，以加强其信息安全保护意识。为在日常运营中融入信息安全文化，我们的信息安全服务团队通过邮件、培训视频及海报等多种形式，为全体员工提供持续的信息安全意识培训和宣传。此外，我们还要求所有员工完成年度信息安全及合规考核。

◆ 云服务供应商选择

药明康德要求供应商按照本公司要求填写《供应商信息安全评估表》，并提交资质证书和认证报告，如 SOC1/SOC2、ISO/IEC 27001 认证等。

个人信息保护

我们的承诺

药明康德严格遵守运营所在地与数据和个人信息保护相关的法律法规，建立了覆盖多种数据类型的数据安全管理体系，结合有力的个人信息安全管治与有效举措，全面推进个人信息的全生命周期安全管理。

我们的管治

药明康德成立了由首席运营官和联席首席执行官共同领导的数据安全和个人信息保护领导小组，各业务部门及运营部门负责人为小组成员，自上而下管理本公司数据安全及个人信息保护工作。在此基础上，本公司还设立了由信息技术部牵头、其他相关部门共同参与的数据安全和个人信息保护工作小组，负责相关管理办法的制定和修订，推动风险防控体系建设，定期开展个人信息安全自查、审计以及风险上报，确保本公司整体个人信息保护工作的合规性。工作小组每半年向领导小组汇报个人信息保护体系落实情况，并配合独立于业务线的内审团队进行有效性验证。

我们的方针和举措

我们深知自身所处行业个人信息保护问题的多重复杂性，该复杂性不仅来源于多种法律法规和行业要求，更来自客户、医疗卫生专业人士及其他第三方的要求和期望。因此，我们的个人信息保护范围不仅覆盖广泛，更针对包括临床试验受试者、医疗卫生专业人士、公司员工及家属、公司访客在内的利益相关方及相关业务场景的特定管控要求进行了强化。



在上述所有业务场景中，药明康德严格遵守我们的个人信息保护八项准则

制度合规	
准则一： 合法、公正和透明	制定《药明康德数据安全和个人信息保护管理方法》，确保以合法合规、公正透明的方式收集和使用个人信息。
准则二： 问责原则	确保发生数据与信息安全事件的追责有章可循。
流程合规	
准则三： 知情同意	确保个人在充分了解与知情的前提下自愿、明确做出同意，并及时响应相关方需求、维护个人权益。
准则四： 体验优化	向个人提供直观、简便的权限授予、撤销、注销账号等功能。
技术合规	
准则五： 数据最小化	确保数据和信息获取遵循“最小必要”原则 ¹¹ ，在获得个人授权的产品与服务相关范围内进行数据收集与使用。
准则六： 数据准确性	确保个人的电子档与纸质档信息保存文件均处于加密及保护状态，以防止信息篡改，保障其准确性。
准则七： 数据储存限制从严	确保在为个人提供满足产品与服务目的所必需且最短的期间内储存保留个人信息，在储存期限届满后对个人信息进行删除或匿名化处理。
准则八： 数据完整性和机密性	建立《数据备份及恢复管理细则》，使用符合业界标准的安全防护措施以及安全技术措施保护用户个人信息，最大程度保障数据安全。所有负责并处理个人信息的员工均须签署个人信息保护协议，相关供应商须签署数据合规协议，新的商业合作伙伴需接受信息安全方面的尽职调查。

我们的举措之 —— “准则一：合法、公正及透明”

自 2022 年，本公司建立并发布了《药明康德数据安全和个人信息保护管理办法》，在公司运营范围内落实标准操作程序（SOPs）。我们结合数据类型及业务场景，对数据和个人信息进行分类分级管理，针对每一类别，我们都制定了结合具体场景的个人信息管理细则，确保全方位规范个人信息管理流程。

我们的举措之 —— “准则八：数据完整性和机密性”

报告期内，药明康德面向公司全体员工开展了以数据安全与个人信息保护为主题的培训，介绍了数据安全与个人信息保护相关法律法规，以及应用到药明康德不同个人信息管理业务场景的管控要求。培训完成后，所有员工都通过了线上考试，进一步强化了对数据安全与个人信息保护的意识。

我们在欧洲及美国的运营地也开展了关于《通用数据保护条例》的培训，内容包括如何防范数据泄露、如何应对数据泄露、敏感信息和个人信息的分类、处理个人信息的注意点以及员工对于数据安全的责任。



赋能客户

客户体验

质量为本

可持续供应链





我们的管治

药明康德不断强化在质量、服务以及供应链管理等方面的责任意识，携手合作伙伴为全球健康行业铸造坚实的保障。我们依据公司的业务模式，设有相关的管理部门，负责定期审查相应政策与绩效，确保相关管理体系得到执行与监督。我们的各业务部门和员工通力协作，负责相关举措的落地、实施和改进。

我们的方法

药明康德坚守“客户第一”的行为准则，确保所提供的产品与服务满足监管规范、国际及行业认证标准以及客户要求。同时，我们不断优化、审查并回顾一系列符合本公司实际和客户需求的管理标准与流程，包括自身的质量管理体系、客户服务响应体系、供应商管理体系等。此外，我们也关注供应链 ESG 管理水平，与供应商分享企业价值观与资源，推动可持续的、强有力的、高质量的供应链建设。

2023 年亮点绩效

- ◆ **100%** 符合监管机构和客户的质量审计要求且无重大发现项。
- ◆ 客户满意度达到 **98%**。
- ◆ **122 家** 关键供应商参与 ESG 审计。



2024 年“CDMO 领军企业奖”

详细信息请见[绩效表](#)

客户体验

我们的承诺

“让天下没有难做的药，难治的病”是我们长久以来的愿景，也推动着药明康德走出意义非凡的每一步。我们承诺通过自身的能力和平台优势，提供满足客户需求的优质服务，使广大病患受惠于更多、更好的医药产品。迄今为止，本公司已与全球 6,000 多家合作伙伴建立合作关系，共同以科技创新促进人类健康福祉。

客户服务管理

与客户建立长久信任关系是药明康德稳健发展的核心要素之一，我们致力于通过自身的能力和平台优势，提供满足客户需求的优质服务。药明康德设有专职部门关注客户服务体验，并从项目管理、人员培训和文化建立三个方面提升客户体验。同时，在《药明康德客户服务管理办法》的指导下，我们完善客户关系管理机制，积极设定服务质量相关目标，并将相关指标纳入员工绩效考核的维度中。我们秉持“做对的事，把事做好”的核心价值观，致力于不断提升客户服务质量。

规范和建立清晰有序、及时高效的客户服务管理体系。

遵循“客户第一”的行为准则，持续为客户创造价值，提升药明康德客户满意度。

系统化的评估、识别和防范投诉的风险，并对客户投诉危机事件的调查、处理、问责进行追踪和监督。

药明康德客户管理体系



我们的理念

保障卓越的服务质量是企业履行自身商业责任的重要所在。超越客户期待的高质量服务不仅能护航公司稳健发展，更能推动行业标准和水平提升，助力可持续的经济发展与社会发展。药明康德坚守“客户第一”的行为准则，持续为客户提供满足需求的优质服务，与客户共同创造长期价值。

倾听客户诉求

药明康德不仅搭建了完善的客户关系管理机制，更建立了清晰有序、及时高效的客户服务保障响应体系，充分保障服务的可靠性和响应度，确保在工作中能够为客户提供卓越服务。

秉持“客户第一”的行为准则，本公司通过满意度调查全方位获取客户的反馈，并高度重视调查结果。我们定期收集、汇总客户的意见与建议，对客户反馈开展复盘分析，从而落实相关的整改举措。报告期内，本公司的平均客户满意度已提升至 98%。

药明康德高度重视客户的关切与意见反馈，设立了完善的事件受理程序以跟进其处理进展与结果。我们为客户提供了畅通的服务投诉渠道（包括电话和邮箱渠道），并要求员工积极处理合作期间的客户投诉，记录并保留完整的投诉细节，以供后续的分析、审查及总结。同时，我们将针对投诉处理结果开展跟踪调查，并进行经验总结持续提升服务质量。



前期沟通

通过客户满意度调查洞察客户需求。



中期调研

分析调研结果以满足客户期望。



后期总结

获取客户反馈以保障交付成果满意度。

全生命周期满意度调查

此外，本公司为各业务部门的所有客户服务人员提供客户服务能力和意识提升等专项系列培训，通过创新技术赋能业务场景和客户体验，确保药明康德的每一位员工充分了解本公司的客户服务准则及要求，共同成就公司在客户服务方面的卓越表现。



负责任营销

药明康德严格遵守运营所在地相关的法律法规及行业规范，并依据合规要求建立了严格的审查流程，以确保所有营销材料必须由本公司授权管理人员审批后方可发布。

同时，我们为相关人员提供合规指引，确保其在与客户、医疗专业人员等利益相关方的沟通中传递准确、负责任的信息。我们全面监督营销工作的合规性，定期开展营销团队内部审计和风险评估，并对发现事项采取调查行动，开展纠正改善工作。

此外，本公司定期为所有市场营销活动相关员工提供负责任营销相关的培训，将相关人员的薪酬与营销合规性挂钩，强化我们的负责任营销立场。报告期内，本公司未发生与营销相关的重大违规事件。

客户知识产权保护

知识产权是药明康德和客户共同的生命线。在药明康德，我们坚持诚实敬业的立业之本，完善世界一流的保护系统，坚持对侵权行为零容忍，严厉打击任何侵犯知识产权的犯罪行为。这是药明康德至高的责任、义务和承诺。我们必须精诚回报全球客户的信任，彻底杜绝任何侵权行为。



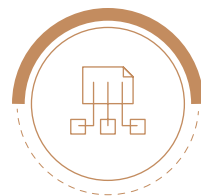
员工管理

- » 政策规定
- » 培训宣贯
- » 入职教育
- » 关键人员把控



设施管理

- » 访问控制
- » 实施监测
- » 例行检查



信息管理

- » 基础设施管理
- » 数据备份
- » 账户控制
- » 文件控制
- » 项目信息管理



材料管理

- » 过程和最终交付物管理
- » 材料传输
- » 发送与接收控制

药明康德知识产权保护举措

本公司对任何侵犯知识产权的行为均采取“零容忍”态度。我们全面落实知识产权管理体系和侵权责任追究制度，对侵权风险进行主动预防和识别检测，并持续跟进相关事件直至解决，全面守护客户的知识产权免受侵害。报告期内，本公司未发生任何有关知识产权的重大诉讼案件。

质量为本

我们的承诺

“药明康德坚持不断改进，满足法规要求和客户要求，立志于为客户提供优良、可靠和具有价值的产品和服务。”

—— 李革博士

药明康德董事长兼首席执行官

我们的管治

药明康德建立了完善的质量监管架构，以确保各级质量管理的高效和透明。我们的董事会作为产品与服务质量的最高领导层，负责监督质量管理体系的合规性及有效性。同时，我们设有独立的质量保证部门，负责质量管理体系的落地与运行。我们明确了各级质量管理职责，确保质量信息在公司及各运营基地层面均进行有效的沟通和汇报。我们的质量管理体系涵盖新药研发与生产的全生命周期。我们所有主要运营基地均严格遵循国际公认的质量标准¹²。



我们的理念

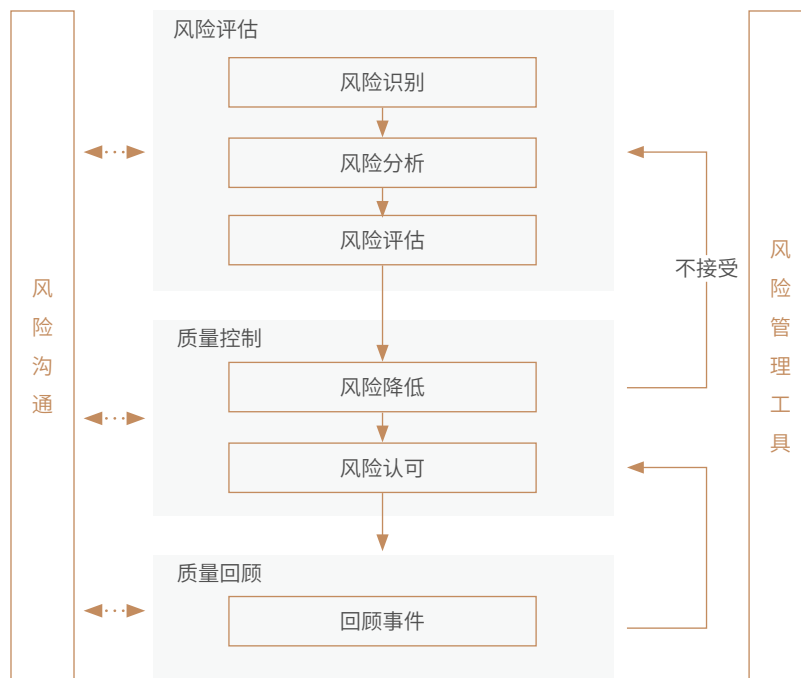
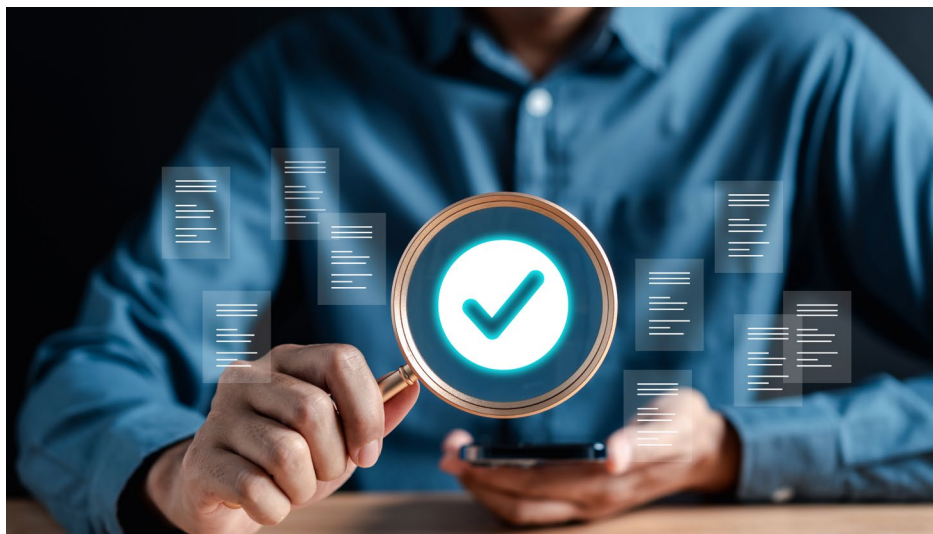
在全球医药及生命科学行业中，产品质量与安全对于造福广大病患、促进健康与福祉至关重要。因此，产品与服务质量是药明康德的重中之重。我们在赋能客户的研发、生产及供应链管理中恪守高质量标准，以满足客户、病患和医务人员对于产品与服务质量的期望。

质量管理

药明康德高度重视质量管理，始终秉持“精益求精”的行为准则，建立了涵盖新药研发与生产全生命周期及公司全价值链的质量管理体系，包括以下四个部分：质量风险管理、质量控制、质量回顾和质量审计。

质量风险管理

作为质量管理体系的重要一环，我们的质量风险管理覆盖了全球所有的研发和生产基地，并贯穿产品与服务全生命周期。药明康德以科学知识和工艺经验为基础，建立了完善的质量风险管理系统，用于评估、沟通、控制和回顾产品质量与安全风险，保证产品与服务质量。详细内容请参照质量风险管理流程图。



质量风险管理流程图

质量控制

药明康德建立了稳健的内部质量检测能力，以确保全面落实质量控制流程。我们对所有产品与服务中可能出现的质量和安全隐患进行定期的预防性测试和质量控制测试，包括针对产品质量偏差、灾难事件响应、系统（数据）恢复、异常质量事件的响应和处置机制的测试以及原料检测、中控测试、物料放行测试和稳定性测试。

药明康德始终践行对质量与安全的承诺，持续推进质量文化建设。我们每年都会制定全年质量培训计划，并坚持深入开展各类质量培训项目。我们要求全体员工（包括和产品与服务质量相关的兼职员工与劳务派遣员工）接受包括质量管理标准、过程改善工具等在内的质量培训。此外，我们面向研发、生产、质量等相关岗位的所有员工，持续开展包括岗前培训、质量管理体系培训以及技能培训等系统性的质量培训。

年度 GMP¹³ 培训

报告期内，我们在各生产基地面向质量相关的员工开展了年度 GMP 培训，确保其能够了解并遵守本公司的质量管理体系。此外，我们还以 GMP 相关知识为主题开展了专家研讨会和知识竞赛，进一步提升员工在各个 GMP 专业领域的认知水平。



质量回顾

质量回顾包括质量管理体系回顾和产品回顾，是卓越质量管理体系的重要组成部分。质量回顾通过评估质量系统表现以及产品质量，以实现持续的质量改进。

质量管理体系回顾（或管理评审）涵盖培训、原料供应、设备设施、内外部审计、偏差、变更等关键要素。我们通过定期的回顾会议以及回顾报告，分析质量管理体系的关键质量表现，并采取一切必要措施优化质量管理体系。

产品回顾（或工艺性能确认）涵盖已上市药品的全生命周期，包含纯度、含量、投诉、回收、偏差、变更等关键要素。我们通过回顾报告，分析产品的质量表现，并采取一切必要措施改进产品质量。

质量审计

药明康德制定了覆盖各主要部门、运营基地及供应商的质量审计项目，以保证我们的所有业务均遵循国际法规和行业规范，持续完善质量管理体系。

本公司质量保证部门负责开展日常内部审计、组织接待外部审计以及药监机构的检查。我们高度重视审计与检查发现的问题，并采取一切必要的纠正和预防措施改进我们的质量系统和产品质量。报告期内，药明康德共接受了 748 次质量审计，其中，接受客户质量审计 687 次，接受来自监管机构的审计 59 次，本公司发起的独立第三方质量审计 2 次，均 100% 符合质量审计要求，无重大发现项。

供应商资质及其供应的原材料质量对于产品质量保障来说至关重要。药明康德建立了覆盖全体供应商的评估和资质审核流程，包括供应商选择、评估、供货质量回顾等关键环节。我们定期对关键供应商进行审计，评估其产品供应质量和可持续性供货能力。为进一步确保产品质量，我们对所有原材料均进行测试和认证，持续监督原材料品质。此外，我们积极指导并协助供应商改善其质量管理体系，助力可持续共赢价值链的建立。

可持续供应链

我们的承诺

作为[制药供应链组织 \(PSCI⁴⁴\)](#) 的成员，药明康德致力于在采购过程中落实负责任的商业实践，持续提升自身供应链 ESG 管理水平，建立合规负责、公开透明和互相协作的供应链合作关系，在自身供应链中开展和落实环境保护、人权合规、劳工管理和商业道德等 ESG 相关工作。

我们的管治

药明康德构建了多层次的供应链 ESG 管治架构，从而夯实供应链 ESG 风险抵御能力，支持自身业务目标的实现。由公司首席运营官参与的 ESG 委员会总体负责供应链 ESG 管理事项和相关项目的开展。此外，我们还成立了由供应链管理部、合规部和 EHS 部门以及各业务部门组成的跨职能团队，负责识别和评估供应链 ESG 风险。

我们的理念

在全球化的影响下，现代企业对供应链的依赖程度日渐升高，任何供应链相关的风险或突发问题都可能导致公司声誉或财务受损。药明康德是全方位、一体化的开放式能力与技术平台，赋能全球客户加速新药研发，造福广大病患。我们相信，供应链的稳定与可持续是我们为客户提供卓越服务的基石。



我们的方针

供应链风险作为全球新兴风险之一，主要受需求波动、供给不稳定以及其他不确定因素的影响。为缓解或消除供应链风险对公司业务连续性带来的潜在影响，我们针对重要原材料供应商采取备份采购或异地备库策略，保障原材料的稳定供应。此外，我们不断深化供应链 ESG 相关政策和管理策略的要求，积极采取举措推动可持续的供应链，为公司业务可持续运营建立坚实的保障。



供应商行为准则

药明康德致力于开展负责任的商业实践，并通过本公司的《[供应商行为准则](#)》，对我们的供应商提出明确的标准要求和指导原则。该准则遵循[联合国全球契约 \(UNGC\) 十项原则](#)和 UNGC 的[联合国工商企业与人权指导原则](#)等权威标准和倡议，内容涵盖法律法规、商业道德、质量管理、劳工权益、职业健康与安全、环境保护和研发伦理、举报渠道等 7 个方面。报告期内，我们基于识别出的供应链相关风险，对《[供应商行为准则](#)》进行了更新。

此外，我们将《[供应商行为准则](#)》中的 ESG 要求（如职业健康与安全、环境责任和劳工权利等）纳入所有供应商的合同条款中，并定期审查供应商表现，以确保其合规性。一旦发现任何重大争议事件，经验证核实且未能在规定时间内进行改善者，我们将终止与其合作。报告期内，100% 的关键供应商签署了承诺函，承诺其遵守《[供应商行为准则](#)》的相关要求。

供应链 ESG 管理策略

药明康德不断强化供应链 ESG 管理策略，最大限度地减轻环境影响、践行社会责任并确保可持续性和道德实践。我们将 ESG 相关议题融入到供应商流程管理中，并定期开展供应商 ESG 绩效评估，鼓励与支持供应商落实 ESG 管理举措，以实现价值链的可持续发展。

供应链 ESG 风险识别

为了更好地管理供应链风险，我们将 ESG 相关因素纳入到供应链风险识别过程中。我们根据供应商运营所在地、所属行业和业务类别有针对性地定期开展 ESG 风险识别。此外，我们为供应商的 ESG 绩效表现设置评估权重，并将其纳入到供应商引入和管理的决策流程中，以增强供应链管理流程的稳定性。

业务相关

- » 采购成本
- » 对公司业务连续性的重要程度
- » 对公司产品安全与服务绩效表现的潜在影响

治理相关

- » 管治合规
- » 商业道德

环境相关

- » 环保合规

社会相关

- » 质量管理
- » 劳工权益
- » 职业健康与安全 (OHS)

通用性供应链风险筛查类别



供应链 ESG 风险评估与审计

我们定期开展供应链 ESG 评估与审计工作，依据我们运营所在地的法律法规、国际性指导原则以及本公司的相关政策要求，由多部门协作共同开展供应链 ESG 风险评估工作，不断夯实供应链 ESG 风险抵御能力。

» 案头评估

药明康德开发了供应商案头评估工具¹⁵，结合问卷调查等形式，对供应商的 ESG 政策、举措、绩效等方面的信息和支持证据进行评估，并依据内部评估标准，最终形成供应商 ESG 绩效水平的评估报告。

» 现场审计

由药明康德供应链管理部、合规部和 EHS 部门以及各业务部门组成的跨职能团队针对劳工权益、合规雇佣、OHS、环境保护与反腐败等方面开展了每两年一次的 ESG 专项审计，以了解并改善 ESG 评估工作成果。为提高审计结果可靠性，我们还委托第三方对关键供应商开展了现场审计。若供应商存在特殊情况，我们将酌情对其开展远程审计。

基于供应链 ESG 风险筛查结果，我们将合格供应商分为关键与非关键两类。

其中，关键供应商为可能对本公司业务产生影响的供应商，其划分标准包括业务能力、财务信用和 ESG 因素等。

药明康德根据供应商审计结果，与供应商共同制定了纠正与预防措施（CAPA¹⁶）项目。我们通过现场或远程支持，帮助绩效表现存在改善空间的供应商建立易于衡量、评估的解决方案和切实可行的改善计划，确保供应商在合理时间内采取措施解决问题，以达到公司要求。报告期内，我们计划对 122 家关键供应商开展 ESG 评估，实际通过案头评估 / 现场评估等方式开展 ESG 评估的关键供应商为 122 家，完成率为 100%。

供应链协作

行业协会参与

在加强内部管理的同时，药明康德也深刻认识到行业合作的重要性。本公司承诺尊重[联合国全球契约 \(UNGC\) 十项原则](#)以及[PSCI 负责任供应链管理原则](#)，切实构筑采购来源可靠、产品与服务质量有保障的可持续供应链。

供应商多元化

药明康德相信，供应商多元化是一项重要的可持续发展实践。我们积极与符合资格的中小型企业建立合作，并支持其成长与发展，携手多元化供应商共同打造更具韧性的可持续供应链。

供应商赋能

赋能供应商是药明康德推进供应链协作的重要组成部分。我们建立了药明康德供应商赋能计划，包括 ESG 培训宣导、ESG 实践对标与 ESG 能力建设，不仅主动与供应商实时分享包含按时、高质量交付等范畴在内的行业知识与最佳实践，还帮助其持续提高 ESG 管理能力与绩效表现。报告期内，药明康德供应商 ESG 培训总时长共计 824 小时。

ESG 培训宣导

- » 为所有供应商提供 ESG 培训，向其宣导公司在 ESG 供应链管理方面的最新要求和相关项目。
- » 为供应商提供涵盖广泛 ESG 主题的系列培训活动，包括反腐败、OHS 以及环境保护方面的实践分享。例如，我们面向所有和产品与服务质量相关的供应商开展年度质量培训、指导和审核。

ESG 实践对标

- » 设立专人负责与供应商沟通可持续供应链管理的相关事项，帮助他们了解其他供应商的最佳实践，从而明确自身差距，支持他们采取积极的管理举措，达到公司的要求与期望。

ESG 能力建设

- » 针对 ESG 特定主题开展长周期的供应商能力建设支持项目，融合现状评估、培训赋能、进程规划等模块，体系化地改善供应商的 ESG 管理实践和绩效表现。

此外，我们的 ESG 培训还覆盖本公司的采购人员等内部利益相关方，帮助他们更深入地理解自身在供应链 ESG 管理方面的分工职责，并增强履责能力，助推可持续供应链的发展。报告期内，我们的采购人员 ESG 培训参与率为 100%。

2023 年度供应商培训大会

为进一步加强本公司与各供应商的沟通与合作，实现共同发展，报告期内，我们举办了“2023 年度供应商培训大会”，共有百余家关键供应商与药明康德供应链及相关部门员工共同参与本次大会。会议主题覆盖：采购政策、供应商管理规范、供应商廉政合规、环境健康与安全管理、信息安全、可持续价值链等内容。在本次大会中，我们还对 2022 年度表现优异的供应商进行了表彰，以持续推进可持续价值链的发展。

采购人员培训

本公司提供全面的 ESG 培训课程，以提高公司采购人员和其他内部利益相关者的知识储备和意识水平。我们将可持续采购理念的培训融入日常运营，定期针对采购人员开展可持续供应链培训，确保他们具备必需的知识与能力。



守护地球

气候变化
排放管理
资源管理





我们的管治

药明康德高度重视环境保护，建立了完善的管治架构和透明的沟通机制，以确保严格遵守运营基地所在地的相关法律法规，并有效控制和处理环境相关事宜，从而促进环境管理体系的有效实施，保障我们对温室气体排放控制、节能降耗、环境合规及资源使用效率提升等环境领域的关键事项进行管理与监督。依托有效的环境治理体系，药明康德知责于心，更履责于行，以实际行动践行可持续发展的理念。

药明康德在确保环境合规的基础上，积极采用具备科学性与前瞻性的方法管理我们各项活动对环境的影响。我们遵循[气候相关财务信息披露工作组 \(TCFD\)](#) 和[香港交易及结算所有限公司 \(HKEX\)](#) 的披露建议，全面识别气候变化风险与机遇，从而确立应对气候变化的管理策略与行动路径。我们也积极践行技术创新与管理流程优化，通过设备升级、技术改造等方式避免不必要的能源消耗、提升能源效率。同时，我们不断探索可再生能源使用的机会，全面落实合规排放，积极提升资源使用效率，致力于通过多样化的举措实现环境效益与经济效益的双赢。此外，药明康德针对环境管理的多个关键管理事项设立了目标，通过监测目标完成度与工作进展，实现量化分析与定期精准复盘。

我们的目标

- ◆ 温室气体减排目标：承诺以 2020 年为基准年，到 2030 年碳排放强度降低 **25%**。
- ◆ 能源消耗降低目标：承诺以 2020 年为基准年，到 2030 年能源消耗强度降低 **25%**。
- ◆ 水资源节约目标：承诺以 2020 年为基准年，到 2030 年用水强度降低 **30%**。
- ◆ 废弃物管理目标：承诺到 2030 年实现生产性危险废弃物 **“零填埋”**。
- ◆ 药明康德正式宣布加入[科学碳目标倡议 \(SBTi\)](#)，并将在未来两年内规划设定科学碳目标。

详细信息请见[绩效表](#)

气候变化

我们的承诺

为了应对气候变化，全球各国领导人于 2015 年签署了《巴黎协定》，承诺共同努力将本世纪全球升温保持在高于工业革命前水平 2°C 之内。2023 年 11 月，第 28 届联合国气候变化会议（COP 28¹⁷）针对《巴黎协定》的进展情况及发展方向开展了分析，围绕降低化石燃料使用、增加可再生能源布局等减排方案进行了讨论，并规划了未来的计划。为了尽可能地减少气候变化带来的影响，我们积极响应《巴黎协定》，致力于降低温室气体排放，专注于探索环境保护实质议题的系统性管理策略来减少对环境的影响，守护我们的地球。



科学性

药明康德坚守气候变化管理方法的科学性，采用先进、科学的方法设置管理目标，从而规划合理的碳减排进程。目前，药明康德已正式宣布加入 SBTi，并已通过 SBTi 组织的官方确认，公司将在未来两年内规划设定科学碳目标。

透明性

药明康德高度重视信息的公开与透明，在官方网站发布《应对气候变化进程报告》，遵循 TCFD 的建议对本公司气候相关财务信息进行披露，并积极参与到[全球环境信息披露平台 \(CDP\)](#) 气候变化问卷的填报工作中，帮助利益相关方更好地了解本公司在气候变化管理方面的进展。我们承诺与利益相关方协作，助推价值链全链条绿色低碳发展。

积极性

在药明康德，低碳运营的理念已融入到每位员工的日常行动中。我们积极推动绿色低碳的企业文化，鼓励全员参与。每一位员工都是节能减排的行动者、绿色办公的践行者、低碳生产的推动者、技术创新的突破者。

我们的理念

气候变化对人类福祉以及地球生态系统构成了严重的威胁。[据统计](#)，与气候变化相关的自然灾害占所有灾害的比例约 50%。极端天气与自然灾害的频繁发生不仅为人类社会的安全与生态系统的稳定性带来了挑战，还会扰乱正常的商业运作，继而对经济发展产生负面影响。药明康德高度重视环境保护，持续努力降低对环境的负面影响，为应对气候变化挑战贡献力量。

我们的目标

温室气体减排目标:

承诺以 2020 年为基准年, 到 2030 年碳排放强度降低

25%

能源消耗降低目标:

承诺以 2020 年为基准年, 到 2030 年能源消耗强度降低

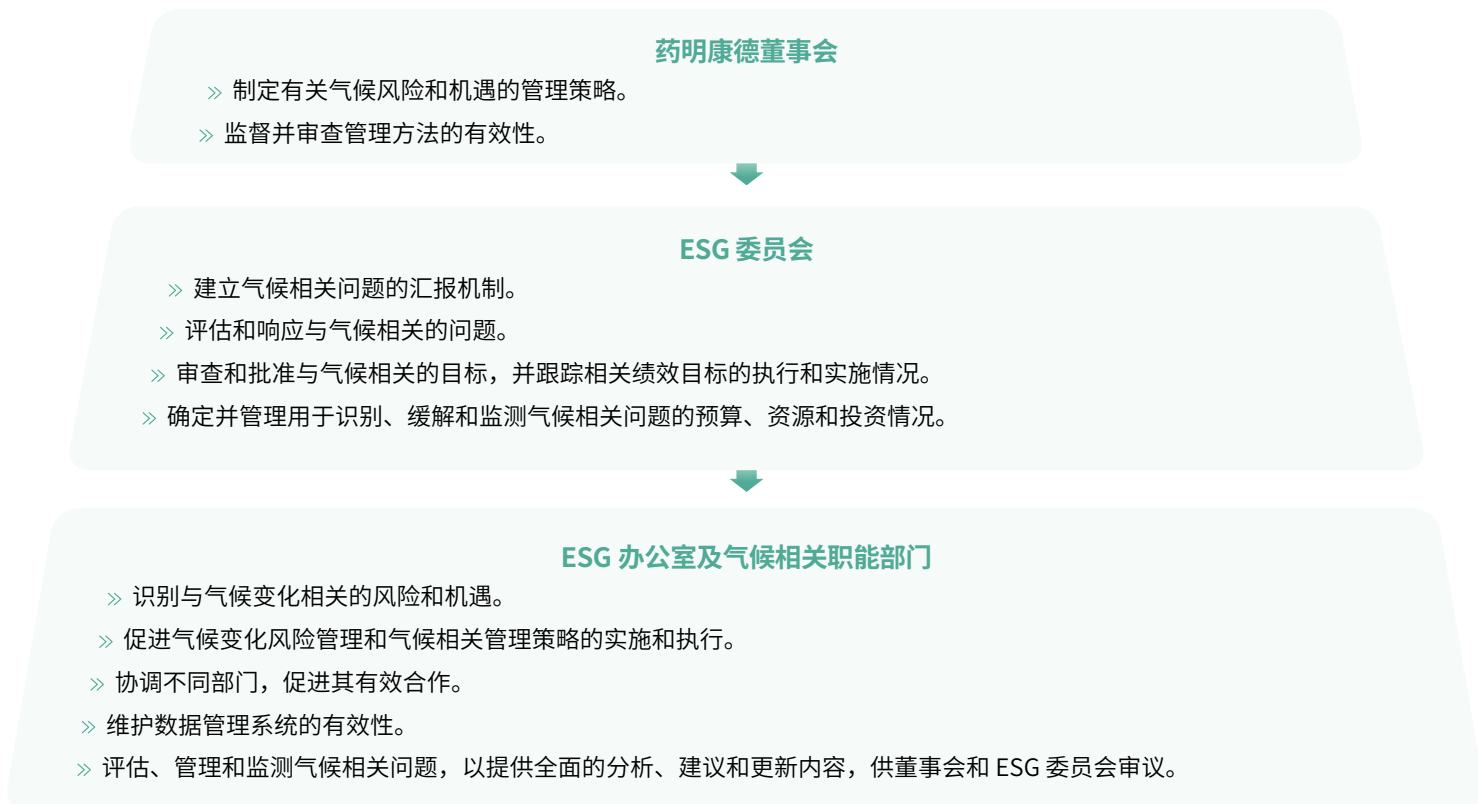
25%

正式宣布加入 [科学碳目标倡议 \(SBTi\)](#), 并将在未来两年内规划设定科学碳目标。



气候变化治理

药明康德高度重视气候变化治理工作, 不断完善内部管理机制和方法, 持续提高气候变化治理的有效性。我们搭建了由董事会、ESG 委员会、ESG 办公室及气候相关职能部门组成的气候变化治理架构。ESG 委员会在整合 ESG 办公室的季度汇报成果后, 将定期向董事会进行汇报。此外, 我们以外部专家知识分享等形式为董事会成员提供了气候变化主题培训, 支持他们获取必需的专业知识, 以胜任对气候变化相关问题的管理和监督。为了确保各项措施能被有效执行, 我们将与气候变化相关的量化指标纳入相关管理人员的绩效评估范畴, 以激励、表彰其在气候变化方面的贡献。



药明康德气候变化治理架构

气候变化管理策略

药明康德坚持采用科学和系统的方法建立气候变化管理策略。我们采用 IEA¹⁸ NZE 2050¹⁹、RCP²⁰2.6、IEA STEPS²¹ 和 RCP8.5 四种气候情景²² 进行分析，以识别和评估气候变化风险和机遇，并制定管理策略与实施方案。为进一步明确各管理举措的优先级，我们根据识别出的风险敞口、机遇以及现有的风险管理规划，制定了短期、中期和长期管理策略，并将定期进行调整以适应变化。

短期 (1-2 年)

每年开展风险评估和财务预测，并规划未来 1-2 年的管理策略，包括短期内应对气候变化的具体措施。

中期 (2-6 年)

每 3 年结合目标达成情况、政策趋势、市场发展、客户需求等因素对气候管理策略进行回顾、分析与更新，确保与长期的管理策略的一致性。

长期 (6 年以上)

设立了长期的管理策略，包括应对气候变化的整体方向及目标，分析并改进可再生能源部署、价值链合作等长期减碳策略。

气候变化管理策略

气候变化风险管理

药明康德参照[国际可持续准则理事会 \(ISSB\)](#)、TCFD 的披露建议与要求建立了可追踪、可评估的气候变化风险管理体系。我们识别出了短、中、长期的实体风险和转型风险，以及能源、产品与服务相关的机遇。其中，实体风险包括急性和慢性风险，转型风险包括政策和法律、技术、市场和声誉风险。

为优化资源配置，提高气候变化风险管理效率，我们将气候变化风险管理流程整合到本公司整体风险管理流程中，对识别出的气候变化风险开展积极的评估并制定有效的管理举措，确保识别出的气候变化风险处于可控范围内。

气候变化风险与机遇清单建立

基于 TCFD 框架与同行实践，分析气候变化风险与机遇。

与风险责任人针对气候变化风险与机遇清单开展讨论。

气候变化风险与机遇分析与确定

基于行业特性分析及利益相关者与外部专家意见，明确药明康德适用的具体气候变化风险与机遇。

遵循高对比性、平衡、科学为本的原则选择气候情景以分析本公司未来所面临的气候变化风险和机遇，并制定管理策略与实施方案。

气候变化风险与机遇评估与管理

评估气候变化风险与机遇发生的可能性、影响、适应力和恢复力等因素，从而确定相关管理策略的优先级。

气候变化风险管理流程

* 有关气候变化管理策略的详细信息，请参阅《应对气候变化进程报告》。

应对气候变化

为了更好地应对气候变化，减少商业活动对环境产生的影响，我们针对节能减碳开展了以下措施与行动。

绿色核算

药明康德自 2020 年起开展温室气体排放量及能源消耗量的核算与梳理，并在减少碳排放、降低能耗方面实行分级管理。为确保温室气体排放强度和能源消耗强度目标的顺利达成，董事会每季度监督温室气体减排目标的进展情况，ESG 办公室负责审查并评估各部门温室气体减排举措的实施情况和效果。同时，我们上线了 ESG 管理系统，对各主要运营基地提交的数据进行实时监控，并根据《温室气体核算体系》要求开展定期核查，以保障数据的质量。

报告期内，药明康德温室气体排放强度为 13.32 千克二氧化碳当量 / 千元营业收入。报告期内，我们的能源消耗强度为 3.05 千克标准煤 / 千元营业收入。

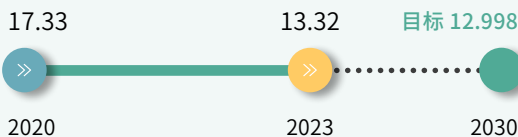
本公司直接碳排放（范畴一²³）占总排放量（范畴一、范畴二）的 13%，间接碳排放（范畴二²⁴）占总排放量的 87%。目前，药明康德盘查的范畴三碳排放²⁵主要包括上游运输、员工通勤、差旅、上游租赁、下游租赁、运营中产生的废弃物等。我们通过积极与供应商合作，密切跟踪范畴三的碳排放情况，旨在协同降低价值链碳排放。

温室气体减排目标：

承诺以 2020 年为基准年，到 2030 年碳排放强度降低

25%

温室气体减排目标与进程



进程：进行中

单位：千克二氧化碳 / 千元营业收入

能源消耗降低目标：

承诺以 2020 年为基准年，到 2030 年能源消耗强度降低

25%

能源消耗降低目标与进程



进程：进行中

单位：千克标准煤 / 千元营业收入

绿色解决方案

研发和生产过程中的能源消耗是药明康德温室气体排放的主要来源之一。我们已采取各类节能减排举措，以减少能源消耗及温室气体排放。我们致力于通过提升公司整体能源管理水平，避免非必要的能源消耗，提升能源效率，积极探索可再生能源应用的机会，减少能源消耗和温室气体排放。

能源管理

我们的能源管理委员会负责指导和制订公司能源相关的策略及管理程序等。我们制定了通用的能源管理程序，各主要运营基地以此为依据，结合实际情况制定相应的能源管理设施标准操作程序（SOPs），高效地推进各项节能减排工作的实施。同时，我们在内部积极推广节能举措，鼓励员工提出创新管理方法，以进一步加强我们的能源管理实践。目前本公司已有部分运营基地获得了 ISO 50001 能源管理体系认证，我们也正在努力扩大该认证的覆盖范围。

避免非必要的能源消耗

我们致力于在研发和生产过程、工艺优化和运营等各阶段运用创新的理念开展技术优化，从而提前规避非必要的能源消耗。例如，我们使用余热回收技术代替燃料使用，促进能源再利用；我们重视节能设备采购，要求供应商在提案及报价中披露其能源效率指数（EEI²⁶），对于 EEI 较高的产品，我们将优先考虑并采购。此外，我们广泛开展节能减碳宣传教育，倡导节能环保理念，在企业运营和生产过程中大力推广绿色低碳举措，与员工携手共同降低能源消耗。

余热回收项目

药明康德积极探索余热回收再利用的可能性，以低碳理念优化工艺，从源头降低能源消耗。我们的常州基地配置了空压机热回收装置，并采用热泵替代蒸汽热水机组，将余热回收至厂区暖通热水系统。

我们的苏州基地和成都基地对动物房空调机组开展空调热管热回收改造，采用三维 U 型回收热管设备，实现余热回收再利用。

报告期内，药明康德通过开展余热回收项目共计节约蒸汽 19,834.6 吨，节约能耗 675,705.6 千瓦时。



提升能源效率

我们将能效提升这一理念融入能源管理实践中，积极落实工艺优化、设备升级、设施改造等措施，从而提升能源效率。我们广泛采用变频电气设备，并通过设备升级和技术迭代优化节能效果。为进一步加强能效管理水平，我们采用在线监测系统，实时跟踪和分析主要运营基地的能效数据，不仅能及时识别和解决能耗异常情况，还能为未来的节能降耗工作提供指引。

设备升级项目

药明康德持续推进低碳设备升级与改造的进程，不断提升能源使用效率。药明康德亚特兰大基地采用 LED 灯管替换基地内现有的 53 盏荧光灯。此外，药明康德无锡基地对公共区域照明系统加装红外照度自动感应设备。报告期内，上述设备升级项目共计节约能源 77,000 千瓦时。

运行模式优化项目

精细化管理对于公司的节能减排工作至关重要，我们定期分析各运营基地用能情况，从而制定潜在的优化举措。药明康德无锡基地在日常生产运营过程中，实施能源的动态管理，优化运行模式。在非生产时段，基地对生产区的部分洁净空调处理系统（HVAC²⁷）实行风机低频运行模式。报告期内，共计节约电能 198,000 千瓦时、蒸汽 781 吨。

可再生能源替代

随着可再生能源在应对气候变化过程中的重要性日益显著，我们积极探索在公司运营中采用可再生能源和低排放燃料代替传统能源的机会，以推动能源转型。

药明康德建立了符合公司实际情况的能源转型方法，以更可持续的方式推动企业的能源转型。目前我们已经通过购买绿电、安装太阳能光伏板等举措落实可再生能源应用。





可及性和适用性

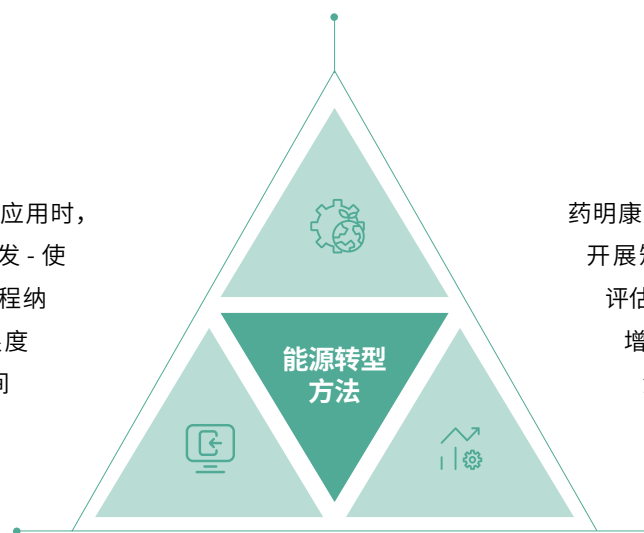
药明康德根据地理因素及自然条件，积极评估各主要运营基地的可再生能源资源，以确定潜在的可用能源类型。此外，我们还对可再生能源应用和当前基础设施的适用性进行评估，以确保实现技术兼容。

环境可持续性

在评估可再生能源应用时，药明康德将能源开发 - 使用 - 回收的整个流程纳入考量，以最大限度降低能源转型期间对环境的影响。

经济可行性

药明康德对可再生能源项目开展短、中、长期的财务评估，平衡短期内成本的增加以及长期内传统能源风险相关成本的降低，确保稳健地推进能源转型计划。



可再生能源转型

药明康德库威基地通过安装屋顶光伏板增加可再生能源使用量，并通过购买当地的水电推进能源转型。报告期内，库威运营基地共使用光伏发电约 198,000 千瓦时，外购水电约 3,530,000 千瓦时。

排放管理

我们的承诺

药明康德严格遵守运营基地所在地的排放管理相关法律法规，并采取积极的措施以加强环境管理，减少污染物排放。我们切实践行可持续的商业理念，与内外部利益相关方携手创造长期价值。

环境管理体系

药明康德严格遵守运营基地所在地的法律法规，建立了完善的环境管理体系及相关环境管理政策用于指导各运营基地规范污染物管理工作，确保商业活动的合规性，持续降低生产运营活动对环境的影响。同时，与内外部利益相关方通力合作，促进可持续发展。

此外，我们同步制定了环境管理检查清单。相关负责部门根据检查项目的要求，定期开展严格检查。同时，我们还定期聘请外部审计师对各主要运营基地开展审计工作。通过内部自查和外部监督相结合的方式，可以确保我们环境管理体系的有效性，切实履行我们对环境保护的承诺。

报告期内，本公司 75% 的主要运营基地获得了 ISO 14001 环境管理体系认证，且公司未发生违反环境保护相关法律法规的情况。

我们的理念

药明康德高度重视排放管理，力求限制或减少排放对全球生态系统的影响。规范的排放管理不仅可以帮助企业切实提高运营效率、节约成本，更能提前规避监管处罚、商誉受损、排放物处置成本提升等风险事件的发生。

废弃物管理目标：



到 2030 年实现生产性危险废弃物
“零填埋”

废水排放

药明康德积极采取措施减少废水排放，以降低对运营基地周边环境的负面影响。目前，我们的废水主要来自生活污水及研发和生产废水。本公司严格遵守相关法律法规，不存在向自然水体直接排污的行为，同时确保对废水进行处理，并在水质参数达标后排入市政管网。

公司各主要运营基地的现场污水处理站（WWTP²⁸）的主要处理工艺包括环保预处理、好氧、厌氧处理和沉淀等，由 EHS 和第三方人员监测废水排放情况。其中，主要水质监测参数包括 COD²⁹、氨氮、pH 值等。同时，我们也建立了在线监测系统以便于实时监测废水排放情况，并由具有专业资质的第三方检测机构开展定期废水检测。此外，药明康德各主要运营基地还制定了废水应急响应计划，并依据 [PSCI](#) 认可的行业实践，采取措施管理废水排放风险，确保在合规的基础上履行环境责任。

由于原料药（APIs³⁰）的生产过程中可能会产生少量残留物，本公司定期评估原料药废水浓度，并选择经过认证的合作伙伴或供应商妥善处理含有原料药的废水，确保原料药残留浓度在合规范围内，将废水排放风险降至最低。

废水减排项目

为确保废水处理系统有效性和排放合规性，药明康德常州基地制定了完善的废水排放管理机制。在监管方面，常州基地设定了废水监控指标，并建立溯源机制，确保管理的有效性。在实施方面，常州基地通过预处理举措对废水进行减量化，以防止废水处理系统过载，并持续加强设备管理运维，确保废水处理系统的平稳运行。报告期内，药明康德常州基地废水排放达标率 100%，相比 2022 年，COD 排放量降低 51%，NH₃-N 排放量降低 84%，TN 排放量降低 6%，TP 排放量降低 53%。

废气排放

药明康德在确保其排放合规的基础上，尽可能减少废气排放。本公司的废气排放类型包括研发和生产过程中产生的挥发性有机化合物（VOCs³¹）、二氧化硫（SO₂）、氮氧化物（NO_x）、颗粒物等。为了有效缓解废气排放对环境造成的危害，药明康德通过使用蓄热式热力焚化炉（RTO³²）、活性炭吸附等装置处理废气，同时还应用局部排风（LEV³³）和密闭隔离技术以减少无组织排放。药明康德还委托具有专业资质的第三方机构对各主要运营基地开展定期废气检测，为排放合规提供保障。

此外，我们根据当地政府及监管机构的要求，针对主要运营基地安装了废气排放在线监测系统，引入信息化手段加强对废气排放管理工作的监管，在确保废气合规排放的基础上，尽可能降低废气排放对环境的影响。

废气处理设施升级项目

药明康德积极优化废气处理设施，为合规排放提供保障。报告期内，药明康德苏州基地为动物房新增两套喷淋塔，有效降低废气排放。我们的惠山基地建设并运行了一台碱液吸收、活性炭吸附洗涤塔，有效降低 VOCs 排放量达 43%。

废弃物管理

危险废弃物管理

本公司的危险废弃物是指运营基地所在地法律法规监管认定具有危险特性的废弃物，包括实验室废液、废有机溶剂、废活性炭、废水处理产生的污泥、研发和生产过程中产生的生物废弃物以及医疗 / 医药废弃物等。为了尽可能降低危险废弃物对周边环境的影响，药明康德从产生、储存、运输和处置等全流程对危险废弃物进行严格管控。我们的危险废弃物贮存条件严格遵守各运营基地当地的标准要求，遵循废弃物管理的流程，确保危险废弃物的分类、标签和记录等环节符合适用的法律法规。此外，药明康德还委托有资质的第三方机构处置危险废弃物，尽力将处置过程中的污染风险降到最低。

贵金属回收项目

自 2022 年 7 月启动贵金属回收项目以来，药明康德通过持续优化贵金属回收流程、开发新的非均相催化剂回收供应商、扩展回收业务范围、跟踪催化剂使用环节等多项举措，大大提升了贵金属的回收比例。同时，我们委托有资质的专业第三方将贵金属进一步加工成催化剂，以实现重复利用。报告期内，我们回收得到的贵金属总量为 976.79 千克。

危险废弃物减量项目

瑞士的库威运营基地实施了多项减废措施，其中包括与处理油墨材料的专业公司进行合作，对我们包装上的印刷材料进行回收来替代焚烧处置，在确保安全、合规排放的基础上，实现了危险废弃物减量化。

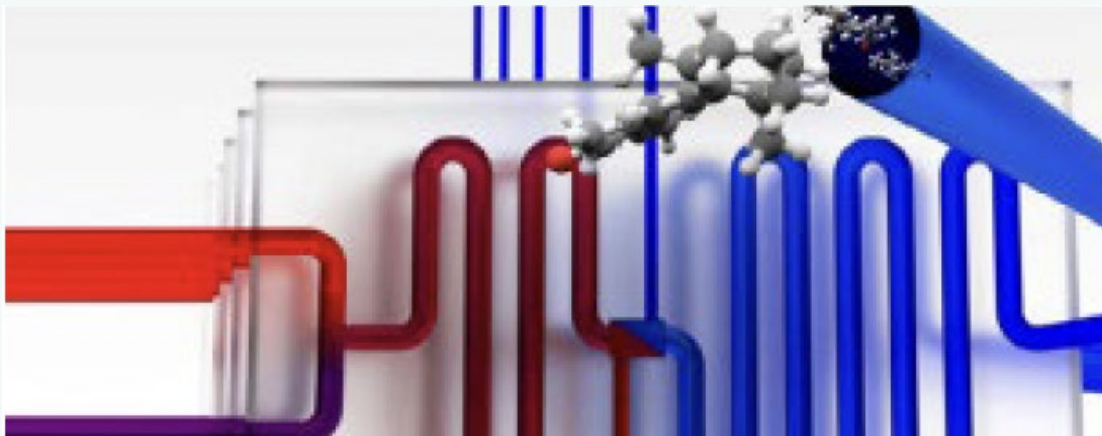


药明康德持续探索环保创新方法，积极推进绿色环保技术的应用，采用连续化生产、酶工艺等绿色化学相关举措从源头上持续减少危险废弃物的产生。此外，我们致力于推进生产工艺中的技术优化，尽可能使用无 / 低毒化学品，以减少工艺步骤以及危险废弃物的产生。

连续化生产

药明康德自 2014 年开始布局连续化生产技术。目前，我们端到端的一体化平台具备超过 30 类反应的连续生产能力，并且拥有超过 30 条可满足临床前至商业化项目需求的连续生产线。报告期内，药明康德支持超过 100 家全球客户在 300 多个项目中应用连续化生产技术，通过该技术减少试剂、溶剂以及催化剂的用量，降低了生产过程中的环境影响。

截至报告期末，我们应用连续化生产技术累计减少废弃物排放超过 1,000 吨。同时，我们应用连续化生产技术，以二氧化碳作为原料生产羧酸中间体，累计消耗了超过 3 吨二氧化碳。此外，我们主动扩大光流动化学这一绿色技术的应用范围，并已在 20 多种不同中间体的放大生产中得到应用。



酶工艺

报告期内，药明康德进一步完善了从筛选到生产的一体化酶催化平台技术，持续扩大酶库。目前该平台有超过 2,500 种酶和 15 万多种突变体可以快速被筛选。

同时，我们积极探索新反应类型，开发了 5 种新型酶催化反应。我们还探索了合成生物学方法，发展了 2 个用发酵法直接制备 API 和关键性中间体的方法。

此外，我们支持了超过 40 家全球客户在 70 多个项目中应用酶催化工艺，有效减少了有机溶剂使用约 1,700 吨，通过该技术大幅缩短了反应步骤数，提高了反应收率，降低了废物的产生。



无害废弃物管理

在对无害废弃物进行管理和监控时，我们严格遵守运营基地所在地适用的法律法规，并按照本公司的无害废弃物管理流程进行操作，具体包括：

- » 每日收集生活垃圾并定期运送至处理站。
- » 定期清理一般工业固体废弃物的临时储存区。
- » 委托有资质的第三方机构处理并回收一般工业固体废弃物。

生物多样性保护

药明康德积极识别潜在生物多样性风险、评估经营活动对其影响，并采取行动保护生态系统。我们定期对所有主要运营基地开展环境影响评估，避免业务运营对当地生物多样性与生态系统稳定造成重大影响。

生物多样性保护

药明康德美国费城基地与当地水务部门合作建造雨水花园，通过植物、沙土的综合作用使雨水得到净化，并使之逐渐渗入土壤，实现生态可持续的雨洪控制与雨水利用。此外，雨水花园中的植物能够调节环境中空气的湿度与温度，并为当地生物提供良好的栖息环境。



资源管理

我们的承诺

药明康德高度重视资源节约，并充分理解资源管理的重要性，承诺以对环境负责的方式管理生产运营的每一个环节，持续降低业务运营过程中产生的相关风险，积极提升资源使用效率，最大限度地降低本公司商业活动对环境的影响。

水资源节约目标：

承诺以 2020 年为基准年，到 2030 年用水强度降低

30%

用水目标与进程



进程：已达成

单位：立方米 / 千元营业收入

我们的使命

资源具有“有限性”、“区域性”及“不可再生性”等特征，是人类生存和经济发展的的重要依赖，保护地球资源是每一位企业公民的责任。同时，资源管理有助于保护环境，减少浪费和污染，并降低运营成本，助力公司的可持续发展。



水资源管理

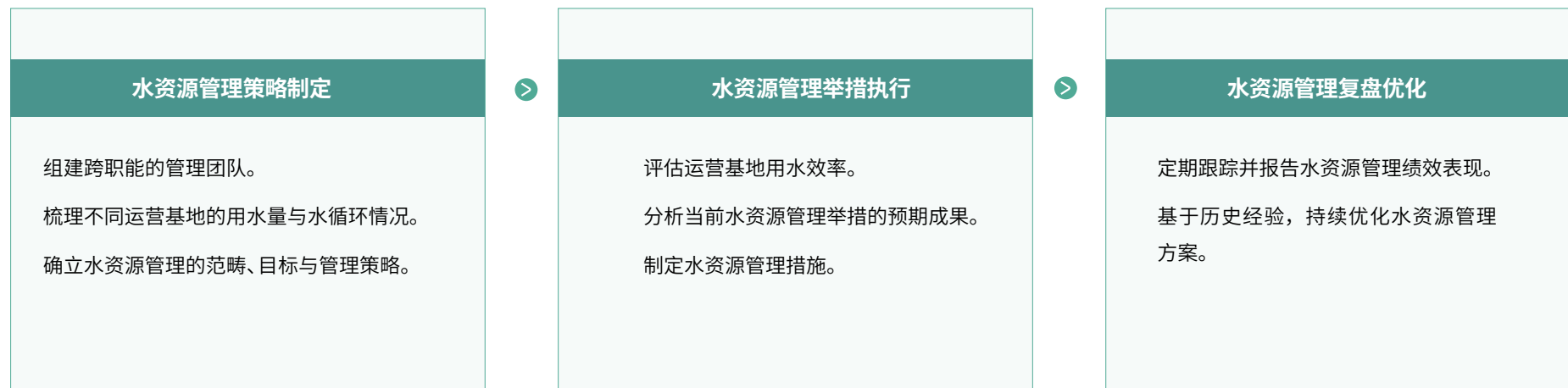
有效的水资源管理对企业运营和生态环境的可持续发展至关重要。药明康德致力于为水资源保护贡献力量，积极参与到[全球环境信息披露平台 \(CDP\)](#) 水安全问卷的填报工作之中，并建立了水资源节约目标，承诺到 2030 年实现用水强度相较于 2020 年基准降低 30%。同时，我们的主要运营基地均建立了与本公司整体目标相一致的水资源节约目标，以助力药明康德的水资源保护工作进程。

我们的用水主要来源于市政供水，水资源消耗主要集中在研发和生产过程中使用的工业冷却水、纯化水制备、洗涤与清洗用水等。我们制定了[《环境政策》](#)，明确了本公司对水资源保护的立场，并在主要运营基地均建立了相应的用水管理标准操作程序，以规范生产运营用水管理，持续提高水资源使用效率。

为确保供水系统正常运作，我们定期开展水平衡测试、管道密闭性检测等具体工作。同时，根据内部管理要求，我们调节供水系统负荷，以确保供水能够满足必要的生产运行，并限制过度使用。此外，我们还建立了内部管理流程，以便各主要运营基地在紧急情况时能够借助外部水资源满足生产需求。报告期内，药明康德各主要运营基地均未发生水资源相关的重大违规事件。

我们高度重视水资源管理，并通过源头管控、设备升级、数字化升级等手段，稳步推动水资源的节约工作。例如，我们引入了水资源在线管理系统，该系统不仅能够自动收集水资源的相关数据，提示异常情况，还可以定期生成报表，以便我们分析和各基地的水耗情况。

为了识别、理解和回应我们运营中的水风险，药明康德积极开展水资源风险管理工作。我们依据[世界资源研究所 \(WRI\)](#) 数据，定期识别并评估各主要运营基地的水资源风险等级。本年度，我们根据 WRI 数据库最新信息，对各主要运营基地水风险等级进行了重新识别，并依据这些数据开展重点节水工作。



药明康德水资源管理流程

此外，药明康德在新建、扩建、改建项目时积极与包括监管机构和业务合作伙伴在内的当地利益相关方进行沟通，最大限度地减少我们的运营活动对当地自然资源的影响。报告期内，我们积极与其他商业伙伴开展合作，通过中水回用等合作方式共同探索节水模式，应对水资源相关风险。

序号	地理位置	水资源风险等级
1	亚特兰大 佐治亚州 美国	高
2	成都 四川 中国	高
3	克兰伯里 新泽西 美国	高
4	牛津 英国	高
5	平原市 新泽西 美国	高
6	圣地亚哥 加利福尼亚州 美国	高
7	上海 中国	高
8	苏州 江苏 中国	高
9	常熟 江苏 中国	中
10	常州 江苏 中国	中
11	南通 江苏 中国	中
12	纳蒂克 马萨诸塞州 美国	中
13	费城 宾夕法尼亚州 美国	中
14	泰兴 江苏 中国	中
15	无锡 江苏 中国	中
16	库威 瑞士	低
17	防城港 广西 中国	低
18	广州 广东 中国	低
19	马丁斯里德 德国	低
20	南京 江苏 中国	低
21	圣保罗 明尼苏达州 美国	低
22	天津 中国	低
23	武汉 湖北 中国	低

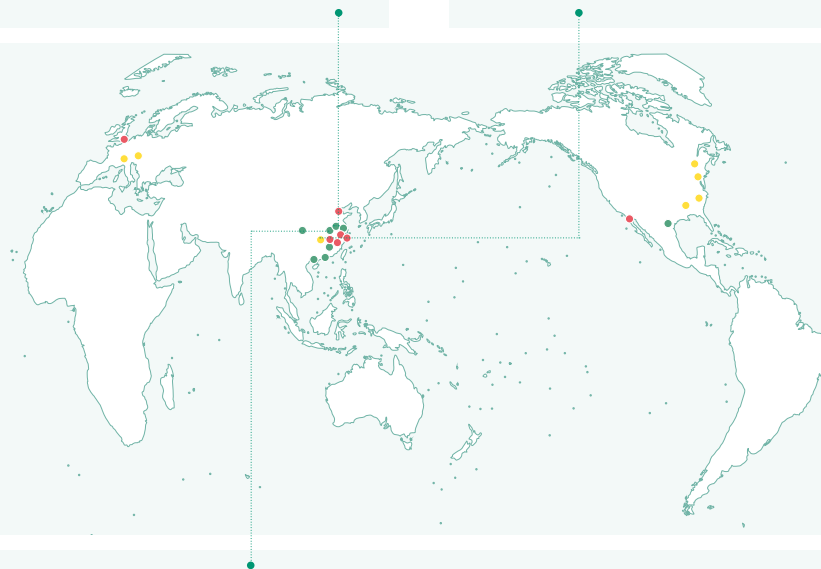
药明康德水资源风险地图

蒸汽冷凝水回收利用

报告期内，药明康德南通、无锡、常熟和天津基地对原有排水系统进行改造，将蒸汽冷凝水统一回收至水箱，供循环利用。蒸汽冷凝水回收利用项目既可以减轻运营基地污水处理站的处理压力，又能够减少市政供水的用水量，提升水资源使用效率。报告期内，上述项目总计节水约 90,394 吨。

中水回用项目

自 2018 年 9 月，药明康德无锡基地即启动中水回用项目，在生产设备或实验器皿表面清洗后的生产废水完成第三方处理后，回用于非生产直接用水点，包括冷却塔、绿化、厕所等。该项目在实现生产废水零排放同时，减少了水资源的消耗，并降低了对环境的影响。报告期内，该项目中水使用总计 57,804 吨。



雨水回收项目

药明康德常熟基地对厂区雨水收集池循环管路进行改造，开展雨水回收，用于 GSD 调配池配水。报告期内，共回收利用雨水 49,197 吨。

包材使用

使用绿色且可循环的包装材料能够从源头减少对环境的影响。药明康德致力于在各主要运营基地中推广可回收包装材料的使用，并持续优化包装设计，从而提升包装材料的循环利用。目前，公司使用的包装材料包括塑料、金属桶、玻璃等，这也体现了我们对资源效率和环境责任的承诺。

塑料再利用计划 (PRP)

药明康德纳蒂克基地开展了塑料再利用计划，包括将包装塑料袋用作垃圾桶、重复使用样品瓶架等方案。报告期内，纳蒂克基地通过 PRP 项目节省约 0.3 吨材料，显著提升了资源使用效率。



社区共建

我们的员工

我们的工作环境

我们的社区





我们的管治

药明康德坚持以人为本，建立了完善的管治架构，以更好地支持我们的员工与社区。我们指定相关委员会和高级管理人员负责多元、平等与包容、员工成长与发展、健康与安全及社区共建等方面的相关工作。在药明康德，我们鼓励每位员工参与到员工成长、企业发展及社区共建等事项中，将自身影响力传递到企业运营乃至社会范围。

我们的方法

药明康德与内外部利益相关方携手推进员工成长与发展、职业健康与安全以及社区共建等重大事项。我们充分听取来自员工、当地社区、监管部门以及合作伙伴等多方意见与需求，将其融入我们的使命及日常工作中，以持续扩大药明康德为员工和社区带来的正向影响。同时，我们在员工成长与发展、健康与安全、社区贡献等多方面建立了量化目标，通过定期监测关键绩效指标和回顾目标完成情况，确保我们的工作进程能够满足内外部利益相关方的期待。

2023 年亮点绩效

- ◆ 女性员工占比达到 **54.51%**。
- ◆ 员工平均受训时数达 **55 小时**。
- ◆ **75%** 的主要运营基地获得了 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。
- ◆ 全球公益捐献金额 **2,381,581 元**。

详细信息请见[绩效表](#)

我们的员工

我们的承诺

药明康德作为坚守“客户第一”与创新驱动的赋能平台，在全球范围内选拔人才，尊重并珍视每一位员工。我们积极打造包容的文化氛围，助力员工获得可持续的职业发展，并时刻关注员工的身心健康。



我们的目标

员工多元化

- **目标**
药明康德承诺，每年在中国区入职的主任级别及以下的管理岗员工所在的岗位，进入面试阶段的女性候选人比例总体超过 30%。
- **进程**
截至报告期末，年度目标已达成。

我们的方针

药明康德遵循《[国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言](#)》以及运营基地所在地的法律法规，并以国际标准规范相关工作。我们坚持以人为本的策略，建立了强有力的管治架构和全面的制度体系，以践行“激情工作、快乐生活，成长发展在药明康德”的雇主价值主张。同时，我们遵循公平、公正、公开的原则，打造积极的企业文化。

我们的理念

药明康德深知，员工的创新力是推动我们行业快速发展的关键。我们的员工是公司宝贵的财富，其渊博的学识、专业的技能和丰富经验，不仅是促进业务发展、赋能客户和合作伙伴的重要保障，更是助力我们造福全球病患的重要支柱。

多元、平等与包容

多元、平等与包容的企业可以提高员工的工作积极性，进而激发创造力和创新力。作为一家创新驱动型公司，我们有能力、也有责任提倡多元、平等与包容，并努力为我们遍布全球的每一位员工营造这样的工作氛围。

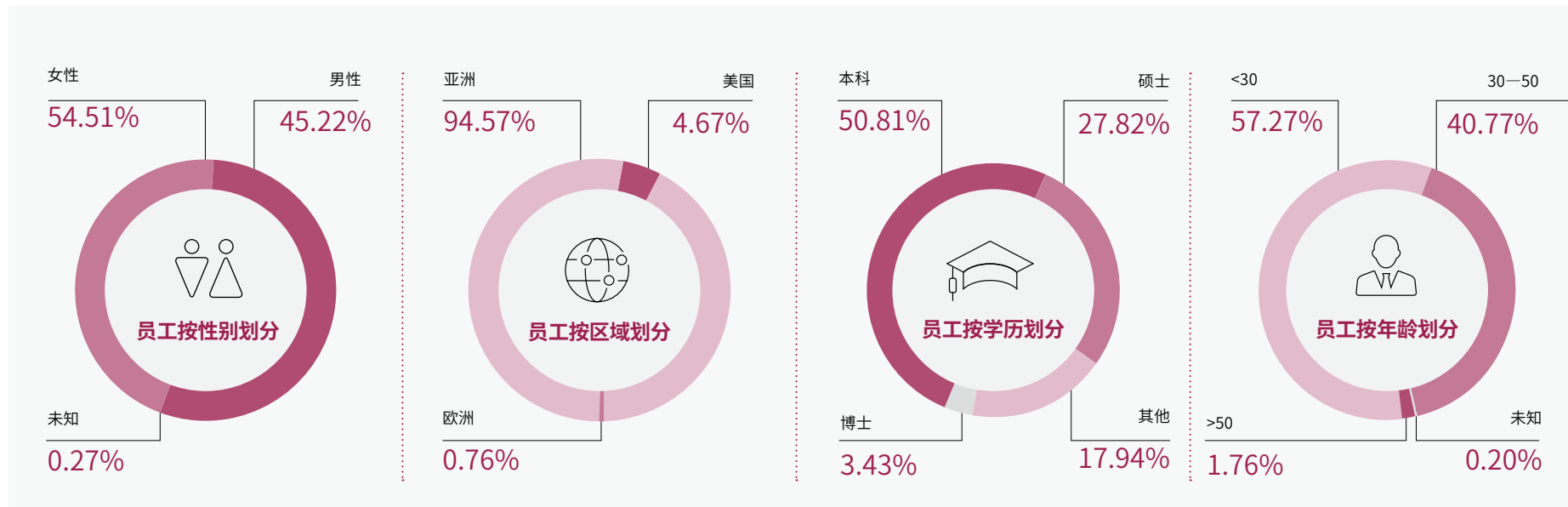
为更好地推动 DE&I 文化，药明康德完善了相关的管治架构。董事会授权 ESG 委员会总体上负责本公司 DE&I 管理战略的制定、管理、监督和实施。此外，为保障 DE&I 管治的有效性，我们出台了 [《多元、平等与包容政策》](#)，确保我们在招聘、职业发展等过程中践行 DE&I 原则。

我们关注员工 DE&I 意识的培养与提升，为我们的员工提供年度 DE&I 培训，并通过邮件宣贯、举办论坛等形式避免各种形式的歧视，营造 DE&I 的职场环境。此外，我们还为有需要的员工提供充分的定制化资源，包括为残障员工提供无障碍设施、为哺乳期员工提供哺乳室等。

绽放“她力量”主题活动

在第 113 个国际妇女节之际，药明康德响应 2023 国际妇女节主题“# 拥抱公平”，推出《药明康德绽放她力量》视频，记录女性科研工作者与医药人勇敢攀登，绽放“她力量”的夺目光彩。本次活动累计逾 3 万名员工观看视频并参与互动，展现了药明康德对女性权益的支持和维护。

为确保 DE&I 管理实践的有效性，我们定期监控相关关键绩效指标表现。截至报告期末，我们在全球拥有 41,116 名员工，其中有 360 名处于弱势群体的员工。





员工吸引与发展

员工队伍的持续发展是支持企业应对外部挑战，保障企业可持续发展的关键。药明康德坚信，员工的专业素养和洞察力能够推动创新发展，从而提升公司的行业影响力。我们在全全球范围内选拔人才，并为他们提供完善的培养和激励机制，确保我们的员工以专业能力赋能公司长期发展与技术创新。

人才吸引

药明康德建立了完善的人才梯队发展管理策略，实行以需求为导向的战略型人才库规划，通过评估当前人才技能差距衡量招聘需求，广泛吸纳全球各地的多元化人才。同时，我们通过多样的招聘渠道和合作伙伴的拓展，进一步充实公司人才库。

- » 组织校园招聘和毕业生培训项目，保障稳定的人才梯队建设。
- » 为优秀实习生提供留用并成为正式员工的机会。
- » 搭建并组织在线招聘活动，拥抱新技术，开发新渠道，吸引全球人才。
- » 为员工提供内部转岗机会，激发员工释放更多潜能。
- » 建立内部推荐机制，提升招聘效率并培养员工主人翁意识。

员工发展

药明康德致力于培养“终身学习”的职场文化。我们坚持打造“笃学不倦”的职场氛围，通过不断提升员工的专业能力和职业素养，帮助其实现个人发展目标。我们坚持“因材施教”的培养理念，搭建了覆盖全球员工的多语种在线学习平台，并开设了个人成长导师项目，为员工提供丰富的学习资源和契合自身需求的个人提升路径。

基于我们的[《员工发展政策》](#)，药明康德制定了覆盖员工各成长阶段的发展计划并持续加大投入。

报告期内，药明康德员工平均受训时数达

55 小时



通用技能培训

我们定期为全体员工提供涵盖商业道德、反腐败、负责任营销、职业健康与安全等主题的合规培训，确保所有员工能够在合规的基础上开展工作。此外，我们的线上学习平台还为员工提供办公软件使用、沟通技能等各类通用能力培训课程，为员工的职业发展奠定了坚实的基础。

专业能力培训

药明康德根据岗位需求设立了定制化培训计划，支持员工掌握工作所需的知识和技能，使其获得长足发展。我们的专业能力培训课程覆盖全体员工，每个人都能通过不断强化专业技能，明确并掌握自身的职业发展方向。同时，我们为符合条件的员工提供了追求卓越与建立独特优势的机会，支持他们获得更高阶的专业培训和工作所需范畴以外的知识和技能。

“Study Director 训练营”专业能力培训项目

报告期内，我们开展了“Study Director 训练营”项目，通过线上理论学习、线下研讨工作坊等多样化的学习方式，深入培训员工在沟通技巧、项目管理等方面的技能，助力员工更好地掌握客户管理方面的专业能力，提升工作效率与竞争力。

领导力培训

药明康德不仅为全体员工提供了领导力发展相关培训，还建立了全面的领导力发展计划（LDPs），覆盖本公司各级管理层及后备管理层。LDPs 提供的个性化模块设计和课程内容，不仅可以为处于各职业阶段的员工提供领导力技能培训，也致力于培养下一代领导者乃至行业影响者。

此外，我们也会关注继任者的规划与培养，从而巩固人才梯队的稳定性。报告期内，我们落实各个职级的人才继任计划，帮助他们提升综合能力和专业技术。

新晋中基层干部 转身项目

旨在帮助新晋升的干部深入理解管理岗位的关键胜任力，掌握重要的管理原则和方法论，熟练地运用管理理念、工具和技能，提升自我、团队和业务的管理效能，助力完成角色转变。

基层管理者 领导力发展 与选拔项目

旨在明晰基层管理干部的角色定位，增强基层管理干部的管理技能，提升团队绩效，助力培养和选拔对公司愿景有坚定信仰并且能够继续学习的优秀基层管理者，为中高层管理干部队伍的搭建、识别和筛选奠定基础。

中层管理者 领导力发展 与选拔项目

旨在通过系统化、有针对性的课程内容，赋能和选拔既深谙中国市场又兼具国际视野，具有使命感和创业精神的管理者，通过“训战”结合的方式，综合提升应对业务及管理问题的能力，激活优秀干部队伍，从而驱动组织效能的有效提升，助力业务发展。

高层管理者 领导力发展 与选拔项目

旨在通过“选拔人、发展人与训练人”三位一体的训战方式，全面构建高层管理干部的战略观和全局观，提升领导者的远见和洞悉问题本质的能力，帮助高层管理者以终为始，坚定执行，高效推动公司战略的落实。

员工发展不仅需要丰富的内部资源支持，也需要来自外部专业视角的赋能。立足于“终身学习”的职场文化，药明康德持续与外部教育机构及专家合作，为员工开发丰富的学习与培训资源。我们支持员工在各自的领域追求专业技能的精进，并实现个人价值。

外部联合培训项目

为引进优质、专业的培训资源，药明康德结合业务场景需求与外部教育机构展开合作，为员工提供具有针对性的赋能项目。报告期内，我们与外部专业教育机构联合开展了“赋能人才、发现人才年度项目”、“Study Director 训练营”等项目，分别为新入职员工、普通员工、管理层及高级管理层等不同类型的员工提供其所需的专业知识与资源。

再教育支持项目

药明康德积极支持员工获得教育机构颁发的官方学位、学历和外部资质认证。我们的再教育支持项目 100% 覆盖我们的员工。员工可以在通过审批后获得学费报销、带薪培训假和学习资源共享等支持与帮助。在我们的美国及欧洲运营地，我们为取得硕士学位的员工提供最高 5,000 美元的经费支持。

绩效与晋升

药明康德坚持践行“以工作表现为评估标准”的原则。我们相信，公平、公正、透明的绩效评估体系是对员工卓越工作表现的珍视和尊重，能够更好地吸引与激励员工，从而助力公司发展。我们建立了《[员工发展政策](#)》，为所有员工提供每年两次的绩效沟通、反馈和晋升机会，并确保其过程公允。同时，我们设立了包含技术与管理两条支线的人才发展通道，为各领域的员工提供平等的晋升机会与发展空间。

药明康德立足于整体商业目标和关键指标绩效，将其层层分解至部门、团队与个人，由此建立了“以目标为导向”的绩效评估体系，共同驱动公司发展。基于员工与上级共同协商设定的量化目标，我们定期开展多维度的绩效评估，从而更全面、客观地评价员工的表现。作为绩效管理的重要方式之一，我们设置了 360°评估机制，让员工有机会了解来自上级、同级和下属等多方面的综合评价和反馈，帮助员工剖析自身优势及发展机遇，在学习能力、领导力、执行力、知识与经验等多方面实现自我管理 with 自我提升。除上述定期绩效管理方式外，我们要求上级与员工保持畅通且有效的沟通与反馈，了解绩效目标实现过程中的进展与困难，最终帮助员工和团队达成目标。此外，我们设立了官方绩效管理网站，为员工提供了公开透明的渠道，可随时就目标设立和绩效评估过程中的问题进行沟通，必要时可向 HRBP 进行申诉，确保设立的目标取得员工个人同意。

员工关爱

员工薪酬

为了吸引、激励并保留高素质人才，构筑推动业务发展的强大人力资源，药明康德为员工提供具有市场竞争力的薪酬体系，并确保其公正与公平。我们构建了由固定薪酬、专项激励、短期激励和长期股权激励组成的全面薪酬方案，以吸引、保留和激励人才。同时，我们会定期监测并分析行业趋势，以及各职能岗位薪酬的实际情况，评估我们薪酬水平的市场竞争力，以确保药明康德薪酬框架的延续性。

药明康德以同工同酬为基本原则，依据岗位、绩效和能力等公平付薪。我们定期对薪酬指标进行监测与分析，保障每一位员工的权益，并确保具有相同职位、经验与工作表现的员工获得同等报酬。

平等薪酬指标

男女员工薪酬差异 (%)

薪酬差距平均数

0.62%

薪酬差距中位数

0.89%

* 上述数据因隐私规定暂不包括美国和欧盟的员工，数据覆盖率超过 75%。



员工福祉

药明康德致力于提供全面的福利计划，使员工能够在工作生活中找到平衡，并不断提升员工福祉。我们充分考虑到全球各运营基地不同的习俗、惯例、法律要求和员工需求，提供了具有影响力的福利计划，广泛吸纳人才，激励员工实现长足发展。



报告期内，我们为全体员工提供了多样的活动与赛事，帮助他们放松身心，以更好的状态融入团队。例如，我们位于新泽西的基地每月均开展团队建设活动、烘焙日和知识竞猜等活动，为员工提供更丰富的工作与生活体验。

俱乐部联盟活力赛事

药明康德设立了一系列丰富的兴趣爱好俱乐部，鼓励员工在工作之余，积极参与体育活动。报告期内，我们举办了俱乐部联盟活力赛事，来自各基地的员工们参与了足球、篮球、羽毛球、舞蹈等各类精彩赛事。我们将持续为员工提供各类健康文化资源，帮助员工劳逸结合，在工作生活中找到平衡。



员工沟通

药明康德致力于打造具有包容与归属感的开放的企业文化。为了实现这一目标，我们设立了多种与员工进行交流的平台，包括内部实时通讯沟通平台、管理层直接对话渠道、社群交流活动等，让大家有机会畅所欲言、建言献策。此外，员工还可以通过年度满意度调查反馈建议。我们非常重视员工的意见，并根据获得的反馈与提议，不断优化我们的职场环境。

员工敬业度调查及提升

报告期内，药明康德美国运营地的员工敬业度调查覆盖了超过 75% 的员工，敬业度得分较上一年度提升 4%。本次调查共包含公司战略、公司文化、组织架构、绩效管理等 11 个维度共计 64 个问题，全面了解员工的想法及需求。根据调查结果，我们了解到员工希望在职业发展规划、专业技术提升等方面获得更多支持。因此，我们在本年度进一步优化了职业发展计划和员工表彰计划，为员工提供更优质的职场体验。

报告期内：

员工主动离职率为

11.34%

同时，我们设立了多个举报渠道，以便员工能够及时反馈并报告任何不当行为。一旦收到举报，本公司会尽快对上报事件做出响应，对所有可能的违规事件开展严肃、有效的调查，对于严重事件将升级至执行委员会参与，并确保采取全面的举报人保护举措（关于举报人保护的详细信息请见“[责任公民](#)”章节）。另外，我们将及时把调查结果反馈给上报人员，并在指控得到证实后，采取适当的纠正和处罚措施。

我们的工作环境

我们的承诺

我们致力于推广“安全从我做起”的安全文化，将安全考量深度融入到我们全球运营的每一个环节。我们将继续秉持“零事故、无伤害”的管理理念，不断完善环境、健康与安全的管理体系，确保为员工和驻场供应商提供健康且安全的工作环境。

我们的方针

药明康德建立了完善的 EHS 治理体系，以实施国际化标准的健康与安全的管理。我们设立了由员工代表、业务负责人、运营负责人以及专业 EHS 团队组成的公司层级 EHS 管理委员会。该委员会负责决策公司级目标，推动本公司 EHS 相关的项目。我们会定期召开 EHS 委员会会议，总结和回顾经验和教训，分享 OHS 最佳实践。同时，我们每个基地都有相应的安全对接人及专业团队，确保相关项目可以很好的实施。此外，我们将 OHS 表现纳入绩效考核中，促进健康与安全文化的提升。

为践行公司健康与安全的理念，药明康德遵守运营所在地适用的 OHS 法律法规和国际标准，并由专业的 EHS 团队负责建立和维护 OHS 政策、制度和流程，并通过文化、宣贯和培训，将我们的理念和方针传达到所有利益相关方，确保所有在我们运营基地范围内活动的人员了解我们工作环境中的危害。此外，我们也不断提升自己的 OHS 管理体系的标准，截至报告期末，本公司 75% 的主要运营基地获取了 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



我们的理念

药明康德高度重视员工和驻场供应商的健康与安全。我们致力于通过全面的环境、健康和安全管理系统打造一个安全的工作环境，这对预防事故、保持运营效率、确保员工福利等至关重要。同时，这也有助于我们实现合规运营目标，创造长期的商业价值。

OHS 风险管理

我们建立完善的 OHS 风险评估管理办法，遵循预期、识别、评估、控制的风险管理策略，EHS 和基地相关部门对研发和生产过程中的物料、工艺、设备和操作方面进行全面的风险管理。我们依据源头设计、工程技术和行政管理的管理层级原则，逐一采取控制或改善措施，将所有危害控制到可接受的水平。我们通过彻底调查、行动计划的落实和有效性评估、案例分享，预防伤害 / 事故发生甚至再次发生。



源头设计

- » 消除或替代危险材料
- » 开发和设计绿色工艺
- » 采用科学的风险评估技术
 - 工艺安全评估
 - 作业安全分析
 - 职业暴露评估



工程技术

- » 消防系统
- » 自动监测和报警系统
- » 密闭隔离技术
- » 连锁控制系统



行政管理

- » 标准和制度
- » 沟通化学品分类、危害因素信息和标签标识
- » 多样化培训和演练
- » 案例学习和分享



效果验证

- » 日常巡检和自查
- » 内部和外部审计
- » 绩效评估
- » 复盘和持续优化

药明康德 OHS 风险管理策略

绩效监测及持续改进

药明康德设定公司级 OHS 目标，以及关键绩效指标和衡量标准，并将其分解到基地级、部门级的相应责任人的绩效考核体系中。公司 EHS 管理委员会定期跟踪、回顾和评估 OHS 目标的达成情况，并对绩效欠佳的指标展开调查，以明确其根本原因并采取后续改进措施，从而保障整体目标顺利达成。此外，EHS 委员会还会定期向公司执行委员会汇报 OHS 绩效表现，以便执行管理层审核 OHS 管理策略和政策的有效性。

健康安全培训与交流

我们认为全面的培训是员工 OHS 意识提升、以及事故预防与控制的重要手段，也能够为“零事故、无伤害”的管理理念提供坚实助力。因此，药明康德制定了健全的 EHS 培训和考核管理办法，这些办法适用于正式员工、劳务派遣以及驻场供应商。我们会根据不同岗位职责制定个性化培训矩阵，结合法律法规、内外部审计结果、业务需求、OHS 绩效目标等更新并实施年度 EHS 培训计划。我们的培训计划明确了培训对象、培训讲师、培训内容、培训流程和频次以及培训效果验证的方法和标准，以确保所有人都能充分了解并遵守公司的 OHS 制度政策、管理流程以及具体要求。

为了确保员工的身心健康，药明康德积极进行员工职业健康监护，以防止不安全行为和事故的发生。报告期内，我们为接触职业病危害因素的岗位开展年度职业健康体检，并为其他员工提供年度福利体检。同时，我们也关注员工的心理健康，并提供专业心理辅导资源（EAP）和心理咨询热线，以及《员工身心健康管理》培训课程。此外，我们在公司内增设了医疗信息指引，便于员工在紧急情况下以最快速度就医，保障员工身心健康，助力企业可持续发展。

为了及时发现潜在安全风险并提升管理透明度，我们鼓励员工积极参与 OHS 管理体系的实施和优化，并展开沟通交流。为此，我们搭建了与员工、劳务派遣、驻场供应商和访客直接沟通的反馈渠道，并建立了 OHS 申报系统及其管理机制。所有人员均能及时反馈任何与 OHS 相关的不当行为或潜在的不安全因素，以确保所有人在药明康德安全、健康地稳定发展。一旦收到申报，本公司会根据《EHS 事故报告调查管理办法》展开调查，并采取改善行动。此外，员工代表可以直接向 EHS 管理委员会反馈健康与安全方面的需求或意见。

“EHS 文化周”活动

报告期内，药明康德举办了“2023 年 EHS 文化周”主题活动，响应“人人讲安全、个个会应急”的号召，开展 EHS 专项培训、安全消防应急演练、安全健康出行和安全行为观察等多项活动，深入宣传安全、健康的发展理念，实行全面、全员、全方位、全过程的 EHS 管理，推动员工树牢健康与安全意识，努力实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，持续强化公司 EHS 文化。

“健康文化”主题月活动

健康文化是药明康德企业文化中重要的一环。报告期内，公司发起“健康文化”主题月活动，从身心出发，带领药明康德人开启可持续健康之旅。围绕健康饮食、心理健康、充足睡眠、适度运动等主题，我们组织开展了“可持续健康生活方式 21 天打卡”、“精力管理研讨会”等系列活动，助力员工拥抱更健康的工作和生活方式。

我们的社区

我们的承诺

作为全球企业公民，社区共建对药明康德的可持续发展至关重要。我们充分运用自身的专业能力、企业资源和创新技术，促进社区发展，造福全球病患。

“药明康德始终坚持‘做对的事’，回馈运营所在地周边地区是其中重要的一环。”

—Richard Connell 博士
药明康德高级副总裁，美欧区首席运营官



我们的目标

社区支持与贡献

• 目标

药明康德计划，在三年（2022年至2024年）内建立 3,000 所健康小站。

• 进程

截至报告期末，我们已建立了 1,531 所药明康德健康小站。

我们的理念

自[联合国千年发展目标](#)通过以来，全球在人类福祉和公共健康、优质教育、消除贫困等多个方面已取得了引人瞩目的进展。然而，实现 2030 年联合国全球可持续发展目标仍然道阻且长，全球企业仍需加快自身在社区共建方面的进展，不断深化自身影响力，汇聚力量应对各类挑战与机遇。尤其对于我们行业来说，社区支持不仅是助推企业前行的责任之路，更是筑牢民生福祉的健康之基。

我们的方针

推动经济社会发展与社区共建对于药明康德的可持续发展至关重要，与我们“做对的事，把事做好”的核心价值观不谋而合。在《药明康德捐赠和赞助管理办法》的指导下，我们计划性地开展各项公益和慈善活动，并部署药明康德的社会责任行动路径，支持社区发展。同时，我们持续监测和评估自身对社区的贡献度与参与度，以进一步优化我们的社区发展目标与规划行动路径。

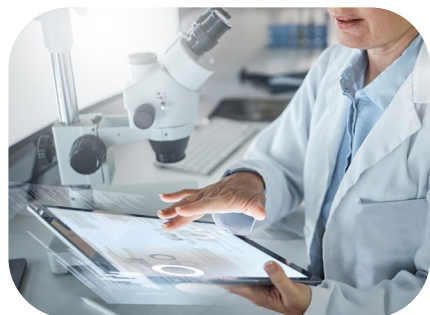
药明康德明确规划了自身的社会责任行动路径，专注与我们的商业价值观和社会经济问题相关的领域，通过整合资源和力量，促进药明康德对社区发展的贡献。

捐赠原则：造福社区

捐赠用途：造福社区的活动	捐赠对象
救助灾害、救济贫困、扶助残疾人等困难社会群体和个人	公益性社会团体
教育、科学、文化、卫生、体育事业	公益性非盈利的事业单位
环境保护、社会公共设施建设	如捐赠有特定用途，受赠方应具有从事相关活动的资质
促进社会发展和进步的其他社会公共和福利事业	



健康与科学



教育



人道主义援助



行业合作



社区共建

健康与科学

罕见病³⁴

罕见病已成为全球健康的主要挑战之一。[据统计](#)，全球已发现约 7,000 种罕见病，影响着约三亿人口。药明康德致力于通过帮助客户推动新药研发来造福广大病患。我们连接全球合作伙伴，举办罕见病系列公益活动，持续推动社会对罕见病群体的认知和关注。

公共卫生

人类与疾病的斗争从未休止，守护健康、乐享生命需要全人类的共同努力。当前基层医疗卫生的服务资源、技术能力和质量水平，事关医疗体系和公共卫生的基础。药明康德致力于依托行业优势，为公共卫生领域的可持续发展贡献力量，为全人类创造更健康的未来。

药明康德“BOLD：创新引领，勇赴未来”系列活动

报告期内，药明康德举办了四场“BOLD：创新引领，勇赴未来”系列线上活动。其中第三期活动聚焦癌症、中枢神经系统感染疾病（CNS）和罕见病三大领域前沿疗法。在本次活动中，与会专家就突破癌症研发壁垒、克服 CNS 领域的挑战以及引领新一代罕见病干预等议题进行了深入探讨，并分享了在这些领域的最新进展。

“健康小站”公益项目

卫生室是基层医疗卫生服务体系的基础，为居民提供诊疗、常规检查、血压监测等医疗服务及基本公共卫生服务。聚焦基础医疗设施和服务相对薄弱的地区，药明康德在 2021 年设立了“健康小站”公益项目，在一年内完成建设 30 所小站。2022 年，药明康德推出“三年计划”，旨在三年（2022 年至 2024 年）建立 3,000 所健康小站，预计捐赠 1,000 万元医疗物资和设备，持续赋能基层医疗机构和医务工作者提升诊疗服务能力，惠及 750 万需要帮助的人口。截至报告期末，药明康德已帮助建设 1,531 所健康小站，共惠及约 380 万人。

教育

教育对于促进可持续、包容和公平的经济增长与社会发展至关重要。药明康德致力于为教育平等贡献力量，为所有人提供可及、高质量、可负担的教育机会。

人道主义援助

据[联合国人道主义事务协调办公室统计 \(OCHA\)](#)，2023 年全球预计有 3.39 亿人需要人道主义援助。自然灾害、疾病和冲突等因素不仅为受困人群造成伤害，更在加剧区域性贫困的同时，阻碍了全球可持续发展进程。药明康德始终致力于支持受困于人道主义危机和自然灾害的弱势群体，与慈善机构合作，为公众谋福利。

行业合作

药明康德致力于将更多新药、好药带给全球病患，早日实现“让天下没有难做的药，难治的病”的愿景。行业合作是我们推动行业创新和发展的核心。我们积极推动教育宣讲和行业合作以促进大众对疾病的了解与认识，与行业伙伴分享前沿技术，为全球患者提供更可及、可负担的医疗解决方案。

无菌技术证书课程项目

报告期内，药明康德高端治疗事业部与费城社区学院合作，开设了无菌技术证书课程。共有 17 名学生参加了该课程，并进行了为期八周的学习和培训，其中，六名学生被录取为我们的全职初级生产和检测员工。

驰援赈灾

2023 年 12 月 18 日，中国甘肃省临夏回族自治州积石山县发生 6.2 级地震。面对突如其来的地震灾情，药明康德第一时间发起“紧急驰援甘肃地震灾情”倡议书，呼吁员工为受灾同胞奉献爱心。短短几天，员工自发捐款和公司拨付专项善款共计超过人民币 380 万元，用于支持甘肃地震受灾地区的持续救援及灾后重建工作。

2023 药明康德创新日 - 为患者带来变革

报告期内，药明康德在瑞士巴塞尔、丹麦哥本哈根、德国慕尼黑、新加坡、美国圣地亚哥、波士顿及湾区等全球七大区域成功举办了 8 场“药明康德创新日”主题活动，共吸引 2,400 多人现场参会。该项目旨在汇集全球生物医药生态圈领袖，共同探讨区域创新优势，及其对于合作应对全球健康挑战的贡献与启示。我们将持续致力于成为创新生态系统的重要贡献者，汇聚智慧、推动合作，加速为全球病患带来突破。

绩效表 ³⁵

管治绩效

绩效指标	单位	2022 年	2023 年
商业道德及反贪污与反贿赂			
商业道德及反贪污与反贿赂培训			
参与商业道德及反贪污与反贿赂年度培训的员工比例	%	99.49	95.26
员工人均参与商业道德及反贪污与反贿赂培训时长	小时	0.17	0.20
参与反贪污与反贿赂培训的董事会成员比例	%	100	100
董事会成员人均参与反贪污与反贿赂培训时长	小时	1	1
董事会成员参与反贪污与反贿赂培训场次	次	1	1
腐败与贿赂相关违规事件			
与腐败和贿赂有关的罚款、处罚或和解金额	元	0	0
信息安全			
来自客户的信息安全审计次数	次	30	83
负责任营销			
与负责任营销有关的罚款、处罚或和解金额	元	0	0
研发伦理			
在发展中国家产生的临床试验相关法律诉讼造成的经济损失总额	元	0	0
临床试验相关违规事件数	起	/	0

环境绩效

绩效指标	单位	2022 年	2023 年
能源种类			
外购电力	兆瓦时	608,968.79	674,227.67
外购热水	兆瓦时	6,286.22	4,892.18
外购蒸汽	吨	267,378.72	299,518.15
汽油	升	138,011.02	155,093.59
柴油	升	247,476.63	57,686.62
天然气	立方米	8,968,036.37	8,562,527.78
绿色电力	兆瓦时	13,594.32	8,916.00
太阳能电力	兆瓦时	205.18	197.50
能源消耗³⁶			
直接能耗	吨标准煤	11,698.72	10,951.37
间接能耗	吨标准煤	101,880.88	112,107.48
能耗总量	吨标准煤	113,579.60	123,058.85
单位营业收入能源消耗	千克标准煤 / 千元营业收入	2.89	3.05
温室气体排放³⁷			
范畴一温室气体排放量	吨 CO ₂ e	19,453.58	68,853.62 ³⁸
范畴二温室气体排放量	吨 CO ₂ e	495,184.83	467,798.35
范畴三温室气体排放量	吨 CO ₂ e	162,988.00	143,722.00
温室气体排放总量（范畴一、范畴二、范畴三）	吨 CO ₂ e	677,626.40	680,373.98
温室气体排放总量（范畴一、范畴二）	吨 CO ₂ e	514,638.40	536,651.98

绩效指标	单位	2022 年	2023 年
单位营业收入温室气体排放量（范畴一、范畴二）	千克 CO ₂ e / 千元营业收入	13.09	13.32
废水排放			
废水排放总量	立方米	2,728,215.93	2,897,150.55
化学需氧量（COD）排放量	吨	447.27	277.68
氨氮（NH ₃ -N）排放量	吨	10.61	9.55
废气排放			
废气排放总量	立方米	28,417,182,146.78	34,845,003,916.38
非甲烷总烃排放量	千克	110,400.56	148,488.67
危险废弃物			
有害废弃物总量	吨	82,630.11	155,906.80
单位营业收入有害废弃物产生量	千克 / 千元营业收入	2.10	3.87
无害废弃物			
无害废弃物总量	吨	11,966.12	10,123.90
单位营业收入无害废弃物产生量	千克 / 千元营业收入	0.30	0.25
水资源			
耗水总量	立方米	4,578,504.00	3,956,920.67
市政供水耗用量	立方米	4,526,643.00	3,899,116.67
来自其它企业或组织的中水耗用量	立方米	51,861.00	57,804.00
单位营业收入耗水量	立方米 / 千元营业收入	0.116	0.098
包装材料使用			
制成品所需包装材料总量	吨	155.91	148.03
单位营业收入制成品所需包装材料量	千克 / 千元营业收入	0.004	0.004

社会绩效

绩效指标	单位	2022 年	2023 年
产品与服务质量			
接获关于产品与服务的投诉数目	件	0	0
客户投诉处理率	%	100	100
客户满意度	%	95	98
供应商概况			
供应商总数 ³⁹	家	5,987	5,756
按地区划分的供应商数量			
亚洲	家	3,605	3,561
美洲	家	1,573	1,469
欧洲	家	808	725
其他地区	家	1	1
供应商培训			
供应商商业道德培训总时长	小时	205	228
员工概况			
员工总数 ⁴⁰	人	44,361	41,116
按性别划分的员工数			
男性	人	20,213	18,594
女性	人	24,037	22,413

绩效指标	单位	2022 年	2023 年
未知 ⁴¹	人	111	109
按年龄划分的员工数			
小于 30 岁	人	28,128	23,549
30-50 岁	人	15,403	16,761
大于 50 岁	人	663	723
未知 ⁴²	人	167	83
按学历划分的员工数			
博士	人	1,407	1,412
硕士	人	11,874	11,439
本科	人	23,316	20,890
其他学历	人	7,764	7,375
按工作区域划分的员工数			
亚洲	人	42,112	38,882
美国	人	1,890	1,919
欧洲	人	359	315
按用工形式划分的员工数			
全职	人	44,361	41,116
其他用工形式 ⁴³	人	711	312

绩效指标	单位	2022 年	2023 年
员工流失情况⁴⁴			
员工流失率	%	13.76	15.06
按性别划分的员工流失率			
男性	%	13.44	14.81
女性	%	13.98	15.27
按年龄划分的员工流失率			
小于 30 岁	%	14.73	18.20
30-50 岁	%	11.84	10.34
大于 50 岁	%	16.18	13.41
按工作区域划分的员工流失率			
亚洲	%	13.31	14.83
美国	%	23.11	18.82
欧洲	%	10.92	20.05
员工培训 - 受训员工百分比			
受训员工百分比	%	100	100
按性别划分的受训员工百分比			
男性	%	45.56	45.22
女性	%	54.19	54.51
未知	%	0.25	0.27
按职级划分的受训员工百分比			
非管理层员工	%	88.92	87.23

绩效指标	单位	2022 年	2023 年
基层管理人员	%	6.11	6.80
中层管理人员	%	4.11	4.78
高层管理人员	%	0.86	0.99
未知	%	/	0.20
员工培训 - 员工平均受训时数			
员工平均受训时数	小时	57	55
按性别划分的员工平均受训时数			
男性	小时	56	55
女性	小时	57	54
按职级划分的员工平均受训时数			
非管理层员工	小时	58	55
基层管理人员	小时	52	63
中层管理人员	小时	45	51
高层管理人员	小时	27	38
劳工多样性			
高管女性人数	人	113	128
高管女性人数占比	%	29.74	31.60
三年来女性在高管的平均占比	%	29.01	30.20
管理人员女性人数占比	%	/	41.02
基层管理人员女性人数占比	%	/	44.91
STEM ⁴⁵ 相关岗位中女性人数占比	%	/	48.33

绩效指标	单位	2022 年	2023 年
创收岗位中管理人员女性人数占比	%	/	40.53
在中国大陆工作的少数民族员工人数	人	1,585	1,523
处于弱势群体的员工	人	358	360
同工同酬			
薪酬差距平均数	%	0.77	0.62
薪酬差距中位数	%	1.11	0.89
健康与安全			
工亡与工伤⁴⁶			
因工亡故的人数	人	0	0
因工亡故的比率	%	0	0
因工伤损失工作日数	天	705	662.5
损失工时工伤事故率 (LTIR)	每二十万工作小时	0.11	0.08
工伤造成的死亡率	每二十万工作小时	/	0
社会投资			
慈善捐赠投入	元	1,503,314	2,381,581

附录一：报告指引索引

联交所 ESG 报告指引索引

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		对应章节
A. 环境		
A1: 排放物		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	守护地球：气候变化 守护地球：排放管理
关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据。	守护地球：排放管理 绩效表
关键绩效指标 A1.2	直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	守护地球：气候变化 绩效表
关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	守护地球：排放管理 绩效表
关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	守护地球：排放管理 绩效表
关键绩效指标 A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	ESG 管理策略 守护地球：气候变化 守护地球：排放管理
关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	ESG 管理策略 守护地球：排放管理
A2: 资源使用		
一般披露	有效使用资源（包括能源，水及其他原材料）的政策。	守护地球：气候变化 守护地球：资源管理
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电，气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	守护地球：气候变化 绩效表

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		对应章节
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	守护地球：资源管理 绩效表
关键绩效指标 A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	ESG 管理策略 守护地球：气候变化
关键绩效指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	ESG 管理策略 守护地球：资源管理
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	守护地球：资源管理 绩效表
A3：环境及天然资源		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	守护地球：排放管理 守护地球：资源管理
关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	守护地球：排放管理 守护地球：资源管理 绩效表
A4：气候变化		
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	守护地球：气候变化
关键绩效指标 A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	守护地球：气候变化
B. 社会		
雇佣与劳工常规		
B1：雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇，招聘及晋升，工作时数，假期，平等机会，多元化，反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	社区共建：我们的员工
关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	社区共建：我们的员工 绩效表
关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	绩效表

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		对应章节
B2: 健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	社区共建：我们的工作环境
关键绩效指标 B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	绩效表
关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数。	绩效表
关键绩效指标 B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	社区共建：我们的工作环境
B3: 发展及培训		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	社区共建：我们的员工
关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	社区共建：我们的员工 绩效表
关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	绩效表
B4: 劳工准则		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	责任公民：道德与合规
关键绩效指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	责任公民：道德与合规
关键绩效指标 B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	责任公民：道德与合规
营运惯例		
B5: 供应链管理		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	赋能客户：可持续供应链
关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供应商数目。	绩效表
关键绩效指标 B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目、以及相关执行及监察方法。	赋能客户：可持续供应链
关键绩效指标 B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的管理，以及相关执行及监察方法。	赋能客户：可持续供应链
关键绩效指标 B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	赋能客户：可持续供应链
B6: 产品责任		

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		对应章节
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全，广告，标签及隐私事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	赋能客户：质量为本
关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	不适用 ⁴⁷
关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	赋能客户：客户体验
关键绩效指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	赋能客户：客户体验
关键绩效指标 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	赋能客户：质量为本
关键绩效指标 B6.5	描述消费者资料保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法。	责任公民：信息安全保护
B7：反贪污		
一般披露	有关防止贿赂，勒索，欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	责任公民：反腐败与反贿赂
关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	责任公民：反腐败与反贿赂
关键绩效指标 B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法	责任公民：道德与合规
关键绩效指标 B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	责任公民：反腐败与反贿赂
社区		
B8：社区投资		
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	社区共建：我们的社区
关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	社区共建：我们的社区
关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	社区共建：我们的社区

GRI 内容索引

使用说明		药明康德在 2023 年 1 月 1 日到 2023 年 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告		
GRI 标准	披露项	位置	从略的 GRI 议题	
			从略原因	注释
一般披露				
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	业务平台		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告		
	2-4 信息重述	关于本报告		
	2-5 外部鉴证	附录五：独立鉴证声明		
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	业务平台 可持续供应链 绩效表		
	2-7 员工	我们的员工		
	2-8 员工之外的工作者	绩效表		
	2-9 管治架构和组成	企业管治		
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	企业管治		
	2-11 最高管治机构的主席	企业管治		
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	ESG 治理架构 董事会声明		
	2-13 为管理影响的责任授权	ESG 治理架构 董事会声明		

GRI 标准	披露项	位置	从略的 GRI 议题	
			从略原因	注释
GRI 2: 一般披露 2021	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	董事会声明 利益相关方		
	2-15 利益冲突	反腐败与反贿赂		
	2-16 重要关切问题的沟通	ESG 治理架构 董事会声明		
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG 治理架构		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	企业管治 ESG 治理架构		
	2-19 薪酬政策		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
	2-20 确定薪酬的程序		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
	2-21 年度总薪酬比率		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
	2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG 管理策略 ESG 治理架构		
	2-23 政策承诺	道德与合规		
	2-24 融合政策承诺	道德与合规		
	2-25 补救负面影响的程序	道德与合规		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	道德与合规		
	2-27 遵守法律法规	绩效表		
	2-28 协会的成员资格	可持续供应链 排放管理		
2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方			
2-30 集体谈判协议			信息不完整 / 不可用 这些数据目前不在本公司 ESG 数据管理的范围内，本公司将在未来逐步扩大数据的范围，并考虑在纳入这些信息时予以披露。	

GRI 标准	披露项	位置	从略的 GRI 议题	
			从略原因	注释
实质性议题				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	利益相关方		
	3-2 实质性议题清单	利益相关方		
经济绩效				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	业务平台		
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	业务平台		
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	气候变化		
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	我们的员工		
	201-4 政府给予的财政补贴		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
市场表现				
GRI 3: 实质性议题	3-3 实质性议题的管理	我们的员工		
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比		信息不完整 / 不可用	这些数据目前不在本公司 ESG 数据管理的范围内，本公司将在未来逐步扩大数据的范围，并考虑在纳入这些信息时予以披露。
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	我们的员工		
间接经济影响				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
	203-2 重大间接经济影响		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
采购实践				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	可持续供应链		

GRI 标准	披露项	位置	从略的 GRI 议题	
			从略原因	注释
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
反腐败				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	反腐败与反贿赂		
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	反腐败与反贿赂		
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反腐败与反贿赂		
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	绩效表		
反竞争行为				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	反腐败与反贿赂		
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反腐败与反贿赂		
税务				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务方针		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
	207-2 税务治理、控制及风险管理		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
	207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
	207-4 国别报告		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
物料				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	资源管理		

GRI 标准	披露项	位置	从略的 GRI 议题	
			从略原因	注释
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	绩效表		
	301-2 所用循环利用的进料	资源管理		
	301-3 再生产品及其包装材料		不适用	本公司的核心业务与此信息的相关性较小, 因此没有在 ESG 报告中披露。
能源				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	气候变化		
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	气候变化		
		绩效表		
	302-2 组织外部的能源消耗量		信息不完整 / 不可用	该数据目前不在本公司 ESG 数据管理的范围内, 本公司将在未来逐步扩大数据的范围, 并考虑在纳入这些信息时予以披露。
	302-3 能源强度	气候变化		
		绩效表		
	302-4 降低能源消耗量	气候变化		
302-5 降低产品和服务的能源需求量	气候变化			
水资源和污水				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	资源管理		
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	资源管理		
	303-2 管理与排水相关的影响	排放管理		
	303-3 取水	绩效表		
	303-4 排水	绩效表		
	303-5 耗水	绩效表		
生物多样性				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	排放管理		

GRI 标准	披露项	位置	从略的 GRI 议题	
			从略原因	注释
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点		不适用	本公司的核心业务与此信息的相关性较小，因此在 ESG 报告中披露。
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	排放管理		
	304-3 受保护或经修复的栖息地	排放管理		
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种		不适用	本公司的核心业务与此信息的相关性较小，因此在 ESG 报告中披露。
排放				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	气候变化		
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	绩效表		
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	绩效表		
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	绩效表		
	305-4 温室气体排放强度	绩效表		
	305-5 温室气体减排量	气候变化		
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	绩效表		
	305-7 氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	绩效表		
废弃物				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	排放管理		
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放管理		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	排放管理		
	306-3 产生的废弃物	绩效表		
	306-4 从处置中转移的废弃物		信息不完整 / 不可用	该数据目前不在本公司 ESG 数据管理的范围内，本公司将在未来逐步扩大数据的范围，并考虑在纳入这些信息时予以披露。

GRI 标准	披露项	位置	从略的 GRI 议题	
			从略原因	注释
GRI 306: 废弃物 2020	306-5 进入处置的废弃物		信息不完整 / 不可用	该数据目前不在本公司 ESG 数据管理的范围内, 本公司将在未来逐步扩大数据的范围, 并考虑在纳入这些信息时予以披露。
供应商环境评估				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	可持续供应链		
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链		
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	可持续供应链		
雇佣				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	我们的员工		
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	绩效表		
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	我们的员工		
	401-3 育儿假	我们的员工		
劳资关系				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	我们的员工		
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	我们的员工		
职业健康与安全				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	我们的工作环境		
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	我们的工作环境		
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	我们的工作环境		
	403-3 职业健康服务	我们的工作环境		
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	我们的工作环境		
	403-5 工作者职业健康安全培训	我们的工作环境		
	403-6 促进工作者健康	我们的工作环境		
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	我们的工作环境		

GRI 标准	披露项	位置	从略的 GRI 议题	
			从略原因	注释
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	我们的工作环境		
	403-9 工伤	绩效表		
	403-10 工作相关的健康问题	绩效表		
培训与教育				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	我们的员工		
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	绩效表		
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	我们的员工		
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	我们的员工		
多元化与平等机会				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	我们的员工		
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	我们的员工		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	我们的员工		
反歧视				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	我们的员工		
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	我们的员工		
结社自由与集体谈判				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	道德与合规		
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	道德与合规		
童工				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	道德与合规		
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	道德与合规		
强迫或强制劳动				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	道德与合规		

GRI 标准	披露项	位置	从略的 GRI 议题	
			从略原因	注释
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	道德与合规		
安保实践				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	可持续供应链		
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	可持续供应链		
原住民权利				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	我们的社区		
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件		不适用	本公司的核心业务与此信息的相关性较小，因此没有在 ESG 报告中披露。
当地社区				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	我们的社区		
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		不适用	本公司的核心业务与此信息的相关性较小，因此没有在 ESG 报告中披露。
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点		不适用	
供应商社会评估				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	可持续供应链		
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	可持续供应链		
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	可持续供应链		
公共政策				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理		不适用	本公司的商业行为准则有明确规定，因此没有向政治运动或组织、游说者和其他以影响政治运动或立法为作用的免税团体提供货币捐助。在 2023 年，我们的相关货币捐助金额为 0。
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助		不适用	
客户健康与安全				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	质量为本		

GRI 标准	披露项	位置	从略的 GRI 议题	
			从略原因	注释
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	质量为本		
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	质量为本		
营销与标识				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	客户体验		
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	客户体验		
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	客户体验		
	417-3 涉及营销传播的违规事件	绩效表		
客户隐私				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	信息安全保护		
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全保护		

气候相关财务信息披露 (TCFD) 建议索引

TCFD 核心要素	披露建议	对应章节
治理	a) 描述董事会对气候相关风险与机遇的监督情况	关于药明康德：利益相关方 ESG 管理策略 守护地球：气候变化
	b) 描述管理层在评估和管理气候相关风险与机遇的角色	关于药明康德：企业管治 ESG 管理策略：ESG 治理架构 守护地球：气候变化
战略	a) 描述组织所识别的短、中、长期气候相关风险与机遇	守护地球：气候变化
	b) 描述组织在业务、战略和财务规划上与气候相关风险与机遇的影响	守护地球：气候变化
	c) 描述组织在战略上的韧性，并考虑不同气候相关情景（包括 2° C 或更严苛的情景）	守护地球：气候变化
风险管理	a) 描述组织关于气候相关风险的识别和评估流程	守护地球：气候变化
	b) 描述组织在气候相关风险的管理流程	关于药明康德：利益相关方 守护地球：气候变化
	c) 描述气候相关风险的识别、评估和管理流程如何整合在组织的整体风险管理制度	守护地球：气候变化
指标和目标	a) 披露组织依据战略和风险管理流程进行评估气候相关风险与机遇所使用的指标	守护地球：气候变化
	b) 披露范围 1、范围 2 和范围 3（如适用）温室气体排放和相关风险	守护地球：气候变化
	c) 描述组织在管理气候相关风险与机遇所使用的目标，以及落实该目标的表现	2023 ESG 亮点绩效 守护地球：气候变化

可持续会计准则 (SASB) 内容索引

议题	会计标准	编码	对应章节
普惠医疗	说明针对发展中国家的重点疾病采取的普惠医疗的行动和举措, 如研发、定价、公共政策制定和提高市场影响力、制造和分销、专利和许可、产品捐赠、慈善活动	HC-BP-240a.1	社区共建： 我们的社区
药物安全	召回次数, 召回产品总数	HC-BP-250a.3	业务不相关
	FDA 针对企业违反良好生产规范 (cGMP) 或其他地区等效规范行为而采取的执法行动的数量和类型	HC-BP-250a.5	
道德营销	企业因虚假营销索赔相关的法律诉讼造成的金钱损失总额	HC-BP-270a.1	赋能客户： 客户体验
员工招聘、 发展和留用	企业关于科学家和研发人员的人才招聘和留用的战略	HC-BP-330a.1	社区共建： 我们的员工
	1) 自愿和 (2) 非自愿人员流动率: (a) 主管/高级管理人员 (b) 中层管理人员 (c) 专业人员和 (d) 所有其他员工	HC-BP-330a.2	绩效表
商业道德	企业由于与腐败和贿赂相关的法律诉讼而造成的金钱损失总额	HC-BP-510a.1	责任公民： 反腐败与 反贿赂

联合国可持续发展目标 (SDGs) 内容索引

相关的 SDGs	相关行动对应的章节
	社区共建
	社区共建
	社区共建
	守护地球
	守护地球
	责任公民
	赋能客户

附录二：内部政策一览表

内部政策	对应章节
《无锡药明康德新药开发股份有限公司章程》	关于药明康德：企业管治
《董事会多元化政策》	
《无锡药明康德新药开发股份有限公司信息披露管理制度》	关于药明康德：利益相关方
《环境、社会及管治委员会议事规则》	ESG 管理策略
《商业道德行为准则》	责任公民：道德与合规
《供应商行为准则》	
《药明康德举报调查管理办法》	
《药明康德反腐败制度》	责任公民：反腐败与反贿赂
《药明康德干部廉政要求与行为准则》	
《药明康德信息安全风险评估管理办法》	责任公民：信息安全保护
《药明康德信息安全事件管理办法》	
《药明康德员工信息安全行为准则管理办法》	
《药明康德数据安全和个人信息保护管理方法》	
《数据备份及恢复管理细则》	
《药明康德客户服务管理办法》	赋能客户：客户体验
《负责任营销》	

内部政策	对应章节
《应对气候变化进程报告》	守护地球：气候变化
《气候政策》	
《环境政策》	守护地球：资源管理
《多元、平等与包容政策》	社区共建：我们的员工
《员工发展政策》	
《环境、健康与安全政策》	社区共建：我们的工作环境
《环境、健康与安全管理体系》	
《承包商安全管理办法》	
《EHS 培训和考核管理办法》	
《化学品安全管理办法》	
《EHS 事故报告调查管理办法》	
《安全风险评估管理办法》	
《化合物职业暴露等级划分和防护管理办法》	社区共建：我们的社区
《药明康德捐赠和赞助管理办法》	

附录三：注释一览表

1. CTDMO：即合同定制检测、研发和生产
2. ATU：即高端治疗事业部或高端治疗 CTDMO 业务
3. DDSU：即国内新药研发服务部
4. CRDMO：即合同定制研究、研发和生产
5. Exhibit 2: Not Independent of Management, 即非独立于公司管理的定义, <https://www.msci.com/documents/1296102/34424357/MSCI+ESG+Ratings+Methodology+-+Board+Key+Issue.pdf/01ddf79e-9db3-e785-9c61-cedc033a9ede?t=1666182592028>
6. Exhibit 3: Not Independent of Other Interests, 即非独立于其他利益的定义, <https://www.msci.com/documents/1296102/34424357/MSCI+ESG+Ratings+Methodology+-+Board+Key+Issue.pdf/01ddf79e-9db3-e785-9c61-cedc033a9ede?t=1666182592028>
7. 包括生命科学与化学
8. 重大性议题清单和矩阵调整及更新：2022 年重大性议题清单共 21 项，2023 年调整为 15 项，其中新增议题包括“道德与合规”，“废弃物管理”和“人才招聘和保留”，删减议题包括原“风险管理”“ESG 管理策略”“负责任营销”“知识产权保护”“排放管理”“员工薪酬与福祉”“行业合作”“能力及规模提升”和“健康普及”，修改名称议题包括“反腐败和反贿赂”“多元、平等与包容”“可持续供应链”和“产品与服务质量”
9. 管理团队：指药明康德关键管理团队
10. ICH-GCP：国际人用药品注册技术协调会《临床试验管理规范指导原则》
11. “最小必要”原则是指收集数据和信息时应确保其充分、相关，并仅收集与处理目的相关的必要内容
12. 国际公认质量标准包括 GMP、GLP、GCP、ISO 9001、ISO 13485 及其他适用的质量管理体系标准
13. GMP: Good Manufacturing Practice, 即药品生产质量管理规范

14. PSCI: Pharmaceutical Supply Chain Initiative, 即制药供应链组织
15. 供应链案头评估工具: 相对于现场评估的市场调查活动, 搜集所需的信息并进行验证与评价
16. CAPA: 即纠正即预防措施
17. COP 28: 即第 28 届联合国气候变化会议
18. IEA: 即国际能源署
19. NZE 2050: 即 2050 年净零排放情景
20. RCP: 即典型浓度路径
21. STEPS: 即既定政策情景
22. 四种气候情景: 有关参数及其定义摘取自 IPCC 第五次评估报告和气候变化中的海洋和冰冻圈特别报告, 以及 IEA 于 2023 年 10 月发布的全球能源和气候模型文件 2023
23. 范畴一碳排放: 固定源燃烧 (柴油机、天然气等), 移动源燃烧 (自有交通工具等), 无组织排放 (制冷剂、灭火装置、化粪池等) 以及其他工艺流程
24. 范畴二碳排放: 外购电力、蒸汽等产生的间接排放
25. 范畴三碳排放: 上游运输、员工通勤、差旅、上游租赁、下游租赁、运营中产生的废弃物等。为提升数据准确性, 本年度范畴三碳排放数据中的上游运输、员工通勤及上游租赁采用直接获取法计算, 计算依据为《英国政府关于企业报告温室气体排放因子指南》
26. EEI: 即能源效率指数
27. HVAC: 即洁净空调处理系统
28. WWTP: 即废水处理站
29. COD: 即化学需氧量
30. API: 即原料药

31. VOCs: 即挥发性有机化合物

32. RTO: 即蓄热式热力焚化炉

33. LEV: 即局部排风

34. 罕见病: 根据世界卫生组织 (WHO) 的定义, 罕见病为患病人数占总人口的 0.65‰ -1‰的疾病

35. 本报告绩效表中涉及的单位营业收入数据分母均为药明康德 2023 年的主要业务收入, 数据可查阅本公司 2023 年财务报告

36. 能耗核算: 中国运营地能耗核算依据国家市场监督管理总局和国家标准化委员会发布的《综合能耗计算通则》(GB2589-2020) 进行核算; 海外运营地能耗核算依据美国环境保护署提供的《温室气体核算因子-2021 年更新版本》进行核算

37. 温室气体排放核算: 中国运营地温室气体核算依据国家发展改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南》、中华人民共和国生态环境部发布的全国电网平均排放因子、政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 发布的《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》及第六次评估报告 (AR6) 进行核算。海外运营地温室气体核算依据美国环境保护署提供的《温室气体核算因子-2021 年更新版本》及政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 发布的《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》进行核算

38. 本年度数据的覆盖范围相较 2022 年报告有所扩大, 新增统计制冷剂使用、灭火装置使用、化粪池处理等无组织排放源, 包括 CO₂、CH₄ 和 HFCs 等温室气体排放量

39. 供应商总数: 由于相关数据口径调整, 同步调整 2022 年数据

40. 员工总数: 员工数据统计口径与财务报告保持一致

41. 未知: 部分员工不愿意界定性别

42. 未知: 部分员工不愿意透露年龄

43. 其他用工形式: 其他用工形式主要包括实习生和临时工, 同步调整 2022 年数据

44. 员工流失情况: 由于相关数据口径调整, 同步调整 2022 年数据

45. STEM: 科学、技术、工程和数学

46. 工亡与工伤: 过去三年因工亡故的人数与比率均为 0

47. 关键绩效指标 B6.1: 该关键绩效指标不适用于本公司实际业务, 因此未作披露

附录四：独立鉴证声明

致药明康德的管理层及利益相关方：

TÜV 南德认证检测（中国）有限公司上海分公司（以下简称TÜV SÜD）受无锡药明康德新药开发股份有限公司（以下简称“药明康德”或“公司”）之委托，对其《2023年环境、社会及管治报告》（以下简称“报告”）进行了独立的第三方鉴证工作。TÜV SÜD鉴证团队严格遵守与药明康德的合同内容，按照双方认可的协议条款且在合同中认可的职权范围内执行了此次报告的鉴证工作。本独立鉴证声明所基于的是药明康德收集汇总并提供给TÜV SÜD的资料信息，鉴证范围仅限于这些信息内容，药明康德对提供信息数据的真实性和完整性负责。

鉴证范围

本次鉴证时间范围：

- 报告中由药明康德披露的在报告期2023年1月1日至2023年12月31日内的经济、环境、社会相关信息和数据，实质性议题的管理方法及行动措施，以及报告期内公司的可持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围：

- 本次鉴证采取现场鉴证的形式，抽样的物理场所包括：
 - 中国四川省成都市温江区成都海峡两岸科技产业开发园海发路388号；
 - 中国江苏省苏州市吴中经济开发区吴中大道1318号；
 - 中国江苏省无锡市新吴区新瑞路8号；
 - 中国上海市浦东新区外高桥自贸区富特中路288号。

本次鉴证数据和信息范围：

- 鉴证的范围限于“报告”涵盖的药明康德及附属公司的数据和信息。

以下信息和数据不在本次的鉴证范围内：

- 本报告报告期之外的任何相关信息和内容；
- 药明康德的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息；
- 本报告中披露的通过独立第三方机构审计的财务数据和信息，未进行重复鉴证。

局限性

- 此次鉴证过程是在上述范围内地点进行的，鉴证过程中TÜV SÜD对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式，仅对组织内部的利益相关方进行了抽样面谈；
- 组织的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2023年1月1日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内。

鉴证工作依据

本次鉴证过程由TÜV SÜD在经济、环境和社会相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出相关结论，鉴证符合如下标准：

- 《AA1000鉴证标准 v3》（“AA1000AS v3”），鉴证类型和深度为“类型二，深度审计”
- 《TÜV SÜD可持续发展报告鉴证程序》

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供合理保证，鉴证团队主要进行了以下鉴证活动：

- 鉴证前对相关信息进行前期调研活动；
- 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中；
- 现场鉴证药明康德所提供的所有支持性文件、数据和其他信息，对关键绩效信息数据执行抽样鉴证；
- 对药明康德管理层代表进行访谈，与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈；
- 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

鉴证结论

经鉴证，我们认为本报告符合AA1000AS v3鉴证标准的要求。

具体结论如下：

包容性	药明康德充分识别了组织的内部和外部利益相关方，如政府机构、管理层、客户、股东及投资者、员工、供应商、合作伙伴、社区及公众等，并建立了利益相关方沟通机制，以定期收集利益相关方的真实诉求。
实质性	药明康德确立了实质性议题的优先级确定流程，识别了与本行业高度相关的可持续发展议题并对议题优先级进行了区分，披露了公司可持续发展管理和运营过程中的战略、管理行动和绩效数据，报告内容具有实质性。
回应性	围绕利益相关方关注的议题，药明康德清晰披露了在道德与合规、反腐败和反贿赂、信息安全保护、气候变化、产品与服务质量、职业健康与安全、人才招聘和保留等领域的重大议题管理方法和绩效，并建立了申诉机制，以充分回应利益相关方的诉求和期望。
影响性	药明康德在董事会层面建立了ESG委员会，研究公司可持续发展战略，识别重大气候变化风险，制定了风险管理措施，定期监督可持续发展绩效，监测并评估自身业务活动对经济、环境和社会造成的影响。

持续改进建议

- 建议持续贯彻并落实公司的低碳发展战略，更加直观体现气候变化对于公司的业务影响。

独立性和鉴证能力声明

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴，TÜV南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自1866年以来，集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响，从而实现进步。总部位于德国慕尼黑的TÜV南德意志集团在全球设立了1,000多个办事处。TÜV南德意志集团始终致力于可持续发展，积极倡导环境保护相关的项目。多年来，集团积极开拓能效管理、可再生资源、电动汽车等方面的服务以帮助其客户满足可持续发展需求。

TÜV南德认证检测（中国）有限公司上海分公司作为TÜV南德意志集团的全球分支机构之一，拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

TÜV SÜD和药明康德互为完全独立的组织机构，且TÜV SÜD与药明康德及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突，所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来，鉴证完全中立。报告所有数据和信息皆由药明康德提供，除进行鉴证并出具鉴证声明外，TÜV SÜD没有参与到报告的准备和编写过程中。

签字：

代表 TÜV 南德认证检测（中国）有限公司上海分公司

TÜV SÜD可持续发展授权签字官
2024年3月8日 中国，上海

注：本鉴证声明以简体中文版为准，英文翻译版仅供参考

